

## Danske Universiteters forslag til styrkelse af rammevilkårene for universiteternes internationale rekruttering

### *Opholdstilladelser*

1. De danske gebyrer for ansøgning om studie- og forskeropholdstilladelse er høje sammenlignet med gebyrerne i andre skandinaviske lande. Gebyrstørrelser, der er på niveau med resten af Skandinavien, ville gøre Danmark mere attraktivt for udenlandske forskere og studerende.
2. Systemet for gebyrindbetaling fungerer desværre ikke altid hensigtsmæssigt. Fx er margenen for fejlindbetaling meget lille, hvilket trækker ansøgningsprocessen i langdrag i de tilfælde, hvor det indbetalte beløb fratrækkes et veksel- eller bankgebyr. Der er behov for en mere effektiv og smidig håndtering af denne type sager, hvis Danmark skal være et attraktivt studie- og arbejdsland.
3. I dag er der mulighed for, at udenlandske full degree-studerende kan blive i Danmark i seks måneder efter endt uddannelse for at søge job. Ordningen er med til at fremme de studerendes overgang til det danske arbejdsmarked, men den dækker desværre ikke ph.d.-studerende, der har opholdstilladelse som forskere. En jobsøgningsperiode for ph.d.ere, der har afsluttet deres ph.d.-forsvar, vil være med til at sikre, at ph.d.ernes viden og kompetencer i endnu højere grad kan komme det danske erhvervsliv og samfund til gode.
4. Der er behov for en højere grad af fleksibilitet, hvad angår forskere, der skifter stillingskategori. I dag skal en forsker betale et gebyr ved skift af stillingskategori. De ansatte oplever kategoriskiftet som en naturlig del af en universitetskarriere og har derfor svært ved at forstå, hvorfor der skal betales gebyr på ny. De hyppige gebyropkrævninger giver et dårligt indtryk af Danmark som forskningsland.
5. Indførelsen af biometriske opholdskort med foto og fingeraftryk betyder, at mange ansøgere er tvunget til at rejse langt for at foretage personligt fremmøde på en dansk repræsentation. Dette er ofte en tidskrævende og dyr oplevelse for universiteternes studerende og forskere, og kravet indebærer dermed en risiko for, at ansøgerne fravælger Danmark. Det er alfa og omega, at alle involverede danske myndigheder udviser fleksibilitet og sørger for at fremme effektive sagsgange, der indebærer et minimum af udgifter for den enkelte ansøger. Desuden vil det være hensigtsmæssigt, at det sikres, at ansøgere fra USA, Australien og andre visumfrie lande kan vente med at afgive foto og fingeraftryk, til de er indrejst i Danmark.

## *Skatteregler*

6. Det er afgørende for universiteternes internationale rekrutteringsmuligheder, at forskerskatteordningen fortsættes fremover. Denne ordning er med til at gøre ansættelse ved et dansk universitet attraktiv for udenlandske forskere.
7. Universiteterne modtager jævnligt udenlandske ph.d.-studerende og yngre forskere, der medbringer eget stipendium, enten fra hjemlandet eller fra en international bevillingsgiver. En forsker med eget stipendium bliver skattepligtig i Danmark, hvis opholdet varer mere end seks måneder. Mange af de lande, som Danmark normalt sammenligner sig med, har valgt at fritage udenlandske stipendier for beskatning. Generelt lader bevillingernes størrelse til at være fastsat ud fra en forventning om skattefritagelse, og det er universiteternes erfaring, at nettobeløbet efter dansk skat nemt bliver så lille, at forskeren får vanskeligt ved at gennemføre et ophold i Danmark. Hvis Danmark skal tiltrække stadig flere udenlandske forskertalenter, er det afgørende, at der findes en løsning på denne problemstilling.

## *Pensionsforhold*

8. I dag skal universiteternes udenlandske medarbejdere indbetale pensionsbidrag til de danske pensionskasser. Dette er skrevet ind i overenskomsterne. Forskere er typisk meget mobile, og derfor er deres ophold i Danmark oftest tidsbegrænset. Hvis en udenlandsk forsker fraflytter Danmark og ønsker at overføre sin pensionsopsparing til en pensionskasse i et andet land, bliver vedkommende opkrævet en høj afgift. Dette system sætter universiteternes ansatte i en vanskelig situation. Mere attraktive og fleksible pensionsforhold for mobile forskere ville styrke Danmarks omdømme som forskningsland.

## *Engelsksproget adgang til offentlig selvbetjening*

9. En stor del af de offentlige myndigheders borgervendte, it-systemer kan fortsat kun anvendes på dansk. Mange af universiteternes studerende og forskere har derfor svært ved at gøre brug af den digitale selvbetjening. Engelsksproget adgang til systemerne vil være med til at sikre en effektiv og brugervenlig servicering af internationale studerende.

## *Work in Denmark-centrene*

10. Universiteternes internationale studerende har potentiale i forhold til at imødekomme fremtidens arbejdskraftbehov, og der er brug for en mere tydelig understøttelse af de internationale studerendes overgang til det danske arbejdsmarked. Det kunne blandt andet ske ved, at Beskæftigelsesministeriets Work in Denmark-centre får et større fokus på at understøtte og rådgive internationale studerende og dimmittender fra de danske universiteter.
11. Mulighederne for job til medfølgende ægtefælle har ofte stor betydning for udenlandske forskeres og højtuddannedes lyst til at blive i Danmark. Work in Denmark-centrene arbejder allerede med jobformidling til medfølgende familie, og der er brug for, at indsatsen fortsættes og forstærkes fremover.