

Beskæftigelsesministeriet  
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Fiolstræde 44, 1. th.  
1171 København K  
Tlf. 33 36 98 05  
Fax 33 36 98 26  
www.dkuni.dk

16. oktober 2014  
J.nr. 14/51948/184  
STH  
Dir. tlf. 33 36 98 09  
sth@dkuni.dk

**Høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven og lov om Det Centrale Personregister (Reform af international rekruttering m.v.)**

Danske Universiteter takker for ovennævnte udkast, som er modtaget i høring fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) den 22. september 2014.

Udkastet har været sendt i høring hos universiteterne.

Danske Universiteter har modtaget svar fra samtlige universiteter. Overordnet set er der mange positive elementer i det pågældende udkast til lovændringer. Det er universiteternes vurdering, at de samlet set vil medvirke til at give væsentligt bedre rammevilkår og hurtigere rekruttering af højt kvalificerede, internationale videnskabelige medarbejdere til universiteterne.

*Afsnit 3.1. Fast track-ordningen*

Danske Universiteter finder det særdeles positivt, at universiteterne får mulighed for hurtigere rekruttering af højt kvalificerede medarbejdere via fast track-ordningen.

For at få fuld effekt af fast track-ordningen er det dog væsentligt, at Udlændingestyrelsen og de danske repræsentationer er gearet til at sagsbehandle visumansøgninger hurtigt og effektivt, da længere ventetid på visum modvirker gevinsten ved fast track-ordningen. Det er endvidere vigtigt, at det fremadrettet tillades, at forskeren kan få korttidsvisum til indrejse i Danmark, selvom forskeren har en ansøgning om dansk arbejds- og opholdstilladelse under behandling.

*Afsnit 3.1.1. Certificering*

Certificering forudsætter naturligvis ordnede forhold hos universitetet, men der bør imidlertid være indlagt en rimelighedsbetragtning i eventuelle tilfælde af utilsigtede overtrædelser. Danske Universiteter mener, at der ved certificering bør være en bagatelgrænse, således at mindre forseelser og forhold, som skyldes ansøger og ikke universitetet, ikke medregnes.

*Afsnit 3.1.2 Meddelelse af opholdstilladelse efter fast track-ordningen*

Danske Universiteter finder ændringsforslaget positivt, men vil samtidig påpege følgende uhensigtsmæssigheder:

#### *Sygesikring og bopælsregistrering (under afsnit 3.1.2)*

Danske Universiteter har bemærket, at under sagsbehandlingen ved fast track-ordningen har forskeren alene en midlertidig arbejdstilladelse, der ikke kan bruges til at blive bopælsregistreret eller til at blive omfattet af dansk sygesikring. Forskeren er dog skattepligtig i Danmark i denne periode, hvorfor Danske Universiteter henstiller til, at de tildeles ovenstående muligheder med det samme.

#### *Personligt fremmøde (under afsnit 3.1.2)*

En række universiteter påpeger, at det ikke er hensigtsmæssigt, at den midlertidige arbejdstilladelse efter fast track-ordningen alene udstedes af STAR efter personligt fremmøde i STARs servicecenter i København. Danske Universiteter opfordrer derfor til, at udstedelsen af midlertidige arbejdstilladelser kan håndteres af de lokale ICS eller de lokale politistationer.

#### *Øget administration (under afsnit 3.1.2)*

Der lægges op til, at universitetet fremover indsamler alle påkrævede oplysninger og dokumentation for at indgive den samlede ansøgning på vegne af såvel universitetet som ansøger til STAR. Danske Universiteter mener, denne praksis vil skabe øget administration for universiteterne og henviser til den tidligere ordning, hvor ansøger sendte oplysninger direkte til STAR. Hvis det ikke fortsat er muligt at benytte den tidligere ordning, vil universiteterne selvsagt arbejde i henhold til de nye regler, men følge den administrative belastning over de nærmeste år.

#### *Medfølgende familie (under afsnit 3.1.2)*

Universiteterne ønsker mulighed for, at eventuel medfølgende familie får behandlet deres ansøgning om opholdstilladelse på samme vilkår som forskeren, der søger via fast track-ordningen, ifald ansøgningerne er indgivet samtidig. Danske Universiteter bemærker, at medfølgende familie har stor betydning for fastholdelse af internationale forskere.

#### *Afsnit 3.1.2.2. Ansættelse som forsker*

Danske Universiteter finder det u hensigtsmæssigt, at hverken udenlandske ph.d.-studerende eller gæsteforskere vil være omfattet af den nye fast track-ordning, da begge grupper af medarbejdere er vigtige for universiteternes internationaliseringsindsats.

#### *Afsnit 3.3.2.2.1 Ensretning af regler om opholdstilladelse*

Danske Universiteter har med bekymring noteret sig, at udenlandske ph.d.-studerende foreslås håndteret under studiebekendtgørelsen med de nye regler. Danske Universiteter finder det afgørende, at udmøntningen af den politiske aftale ikke medfører, at udenlandske ansatte ph.d.-studerende bliver stillet ringere end hidtil. Danske Universiteter opfordrer til, at STAR behandler alle internationale ph.d.-studerende på samme vilkår som forskere.

#### *6 måneders jobsøgningsperiode (under afsnit 3.3.2.2.1)*

Danske Universiteter finder det glædeligt, at alle ph.d.-studerende, der afslutter deres ph.d. i Danmark får den samme ret til et 6 måneders jobsøgningsophold. Hvis denne ordning kunne finde anvendelse for alle udenlandske forskere, ville det være optimalt.

*Vedr. lovforslaget §1, nr. 46, omhandlende §17, stk 5 i Udlændingeloven*

Lovforslaget lægger op til, at studerende får opholdstilladelse med henblik på at følge visse typer fællesuddannelser. De studerende får i disse tilfælde ophold til hele uddannelsens varighed og mister ikke retten til ophold i Danmark efter gennemførelse af studiedele i udlandet. Danske Universiteter finder det vigtigt, at denne ret udvides til alle studerende ved fællesuddannelser og ikke blot ved uddannelser støttet af EU og Nordisk Ministerråd. En sådan udvidet ordning kunne eventuelt implementeres på baggrund af en positivliste over godkendte fællesuddannelser, der årligt udarbejdes i dialog mellem STAR og Danske Universiteter.

Som en afsluttende bemærkning vil Danske Universiteter gerne opfordre til, at STAR informerer relevante myndigheder om ændringerne, så administrationen af reglerne kan fungere effektivt fra starten. Dette gælder Udlændingestyrelsen, Udenrigsministeriet, de danske og udenlandske repræsentationer, som håndterer visumansøgninger, samt SKAT og kommunerne.

Danske Universiteter minder i øvrigt om, at der forsat er en problemstilling med internationale forskere, der ønsker at bosætte sig i Danmark og arbejde i et naboland (eksempelvis ved ESS i Sverige).

Der henvises derudover til universiteternes individuelle høringssvar for yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen



Rektor Ralf Hemmingsen  
Talsmand for Danske Universiteter