



Årsrapport 2014

Indhold

1. Indledning	3
2. Politisk indsats	4
3. Synlighed	7
4. Samarbejde	9
5. Projekter	12
6. Regnskab	13
7. Noter	14

Anvendte billeder:

Forside: Colourbox

Side 3, 4, 5, 7, 8, 10, 11, 12: Colourbox

1. Indledning

2014 har været et travlt år både for universiteterne og for Danske Universiteter som sektorens interesseorganisation.

I starten af 2014 overtog rektor Ralf Hemmingsen, KU, som formand for Rektorkollegiet og talsmand for Danske Universiteter efter Jens Oddershede, SDU. Allerede her – med blandt andet offentliggørelsen af Kvalitetsudvalgets to rapporter, en igangsat taxameterundersøgelse og reformer på det internationale område – stod det klart, at 2014 ville blive et år, hvor universiteterne ville være i dels politikernes, dels mediernes søgelys.

Politisk tog refokuseringen fra forskning til uddannelse yderligere fart 2014. Særligt skiftede signalet om universiteternes optag, hvor de seneste års opmuntring til vækst i optaget blev erstattet af krav om færre nye studerende. På trods af en erklæret villighed fra alle otte universiteter til at optage færre studerende på ledighedstruede uddannelser og en såkaldt musketéred om ikke at optage flere studerende på uddannelser, hvor et universitet reducerede optaget, blev det en langstrakt og krævende proces for alle involverede. Resultatet af mange møder, modeller og drøftelser blev et godt grundlag for den videre dialog mellem Uddannelses- og Forskningsministeriet og de enkelte universiteter, hvor de otte rektorer formåede at få justeret ministeriets første krav til nedskæringer ganske væsentligt.

Den fortsatte og øgede fokus på uddannelsesområdet var også baggrunden for, Danske Universiteter i slutningen af 2014 kunne byde velkommen til et nyt udvalg under Rektorkollegiet: Rektorkollegiets Udvalg for Uddannelsespolitik. Med rektor Hanne Leth Andersen, RUC, og rektor Per Holten-Andersen, CBS, bag styret som henholdsvis formand og næstformand har udvalget blandt andet til opgave at afklare universitetssektorens holdninger til

udvikling af universitetsuddannelsernes struktur, kvalitet og relevans.

På den internationale front har Danske Universiteter rost regeringen for deres bud på en reform af den internationale rekruttering, som giver universiteterne bedre mulighed for at tiltrække topforskere og fastholde talent.

Overordnet har 2014 været et år, hvor Danske Universiteter og dets medlemmer blev udfordret på sammenholdet og på evnen til at reagere hurtigt.

Samtidig har 2014 været et år, hvor Danske Universiteter som organisation kan glæde sig over, at medlemmernes vilje og evne til at samarbejde med hinanden gav positive resultater. Men samtidig må det konstateres, at der fremover skal arbejdes en del mere med at formulere og fremlægge sektorens egne løsningsforslag på de udfordringer, politikere ser for sektoren. Ligeledes kan det konstateres, at dialogen med ministeriet nok er konstruktiv, men også bør ledsages af mere direkte kontakt med politikere og beslutningstagere.



2. Politisk indsats

Danske Universiteter er som interesseorganisation fokuseret på at formulere og synliggøre sektorens fælles interesser i centrale universitetsrelaterede spørgsmål. Universiteterne har berøring med mange andre sektorer og ses i stigende grad som vækstgeneratorer. Derfor har ganske mange politiske drøftelser relevans for universiteterne.

I nedenstående afsnit fremhæves nogle af de mest fremtrædende politiske og rammemæssige forhold, der har præget Danske Universiteters arbejde i 2014. Særlig spørgsmålet om dimensionering af antallet af studiepladser på universiteterne har været i fokus i 2014.

2.a: Dimensionering

Sidst i 2013 udkom Produktivitetskommissionen med en rapport, der satte fokus på vigtigheden af, at nyuddannede finder beskæftigelse. Samtidig kom der et markant politisk kursskifte, idet fokus blev flyttet fra, at universiteterne skulle uddanne så mange som muligt til, at de burde reducere optaget på uddannelser med høj ledighed.

Rektorkollegiet tog umiddelbart aktion på de ændrede signaler, og allerede i januar 2014 besluttede rektorerne principperne for et samspil gennem Danske Universiteter om en koordineret bachelordimensionering. Principnotat og handlingsplan blev offentliggjort i marts måned. Herefter fremlagde Rektorkollegiet tankerne for Uddannelses- og Forskningsministeriet, for Folketingets Uddannelses- og Forskningsudvalg og for en række andre interessenter, der tog positivt imod initiativet.

Danske Universiteter vurderede, at universiteterne havde behov for bedre data for ledighed, end hvad der umiddelbart forelå. Samtidig med at sekretariatet i et arbejdsrapport til universiteterne beskrev en række af de mulige parametre, der kunne lægges til grund for universiteternes arbejde med at beslutte reduktioner i antallet af studiepladser, blev der derfor taget kontakt til Uddannelses- og Forskningsministeriet med henblik på at skaffe universiteterne adgang til de data, som ministeriet ville få fra Danmarks Statistik. Data blev modtaget fra ministeriet i juli 2014, og universiteterne gik straks i gang med at regne på mulighederne – blandt andet med afsæt i arbejdsrapporten fra Danske Universiteters sekretariat.

I august 2014 blev det klart, at Finansministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet uden at involvere universiteterne havde udarbejdet deres egen dimensioneringsmodel, som blev sendt til universiteterne den 24. september 2014. Modellen viste sig at være både teknisk og styringsmæssigt særdeles problematisk, blandt andet fordi afsættet for hele øvelsen var kandidatoptaget i 2013 og dermed bacheloroptyaget 3-4 år siden. Det betød, at modellen ikke tog højde for den store, politisk efterspurgt vækst, der har været i universiteternes optag gennem de seneste år. Også en række andre forhold gav universiteterne behov for at gå i tæt dialog med ministeriet med henblik på at få tilrettet ministeriets første udspil og gøre det operationelt. Efter en hel del møder mellem rektorerne indbyrdes og mellem Danske Universiteters forskellige fora og

Uddannelses- og Forskningsministeriet, lykkedes det på et møde i Danske Universiteter mellem Rektorkollegiet og ministeriet den 4. november 2014 at få formuleret et fælles grundlag for den dialog, de enkelte universiteterne skulle have med ministeriet om de konkrete beskæringer i antallet af studiepladser på en lang række uddannelser. Modellen var på det tidspunkt blevet justeret en del, så det i første omgang var antallet af studiepladser på bacheloroptyaget, der skulle beskæres, samtidig med at universiteterne var blevet indrømmet visse frihedsgrader til at fordele den forlangte beskæring.

2.b: Kvalitetsudvalget

Regeringen nedsatte i oktober 2013 Udvalg for Kvalitet og Relevans i de Videregående Uddannelser. Danske Universiteter har i 2014 afholdt to møder med udvalgets formand, men har ikke i øvrigt været involveret hverken i udformningen af udvalgets kommissorium eller i udvalgets valg af fokus og analyser.

Danske Universiteter offentliggjorde imidlertid i januar 2014, som et indspil til Kvalitetsudvalgets første rapport, et papir med organisationens holdninger til rammerne for universitetsuddannelsernes kvalitet og relevans. Notatet omfattede blandt andet sektorens forslag til principper for en eventuel taxameterreform, forslag om finansiering til at særligt dygtige studerende kan tage ekstra ECTS og et

ønske om at indføre en virksomhedskandidatordning.

Kvalitetsudvalgets to delrapporter i 2014 har omfattet mange gode analyser og en række forslag og idéer af vekslende bonitet. Danske Universiteter har således i debatten fundet anledning til at tage tydeligt afstand fra et forslag om dels at beskære adgangen til at tage en kandidatuddannelse kraftigt, dels at gøre kandidatuddannelserne 1-årige i stedet for 2-årige.

Danske Universiteter har desuden offentliggjort flere notater, der mere detaljeret kommenterer forslag og anbefalinger i Kvalitetsudvalgets to delrapporter.

2.c: Taxametersystem og omkostningsanalyse

Som opfølgning på Kvalitetsudvalget og Produktivitetskommissionen har Finansministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet iværksat en omkostningsundersøgelse, der skal danne grundlag for udarbejdelsen af et nyt finansieringssystem. Inspirationen er blandt andet Kvalitetsudvalgets forslag om at finansiere uddannelser gennem et grundbeløb suppleret af marginale taxametre. Deloitte Consulting har haft opgaven med at gennemføre denne omkostningsanalyse, der omfatter alle

otte universiteter, ligesom der i juli og august 2014 blev nedsat både en teknikergruppe med repræsentanter valgt via Danske Universiteter og en referencegruppe, der kom til at bestå af de otte medlemmer af Universitetsdirektørudvalget.

Arbejdet med at gennemføre omkostningsanalysen og forberede eventuelle nye finansieringsmodeller er imidlertid indtil videre foregået uden inddragelse af den nedsatte referencegruppe, og det er i skrivende stund uklart, om universiteterne overhovedet vil blive hørt, før den færdige rapport bliver offentliggjort, og arbejdet med at udforme et evt. nyt finansieringssystem går i gang. Danske Universiteter har i et brev af den 8. september 2014 gjort ministeriet opmærksom på det uheldige i denne proces.

2.d: Institutionsakkreditering

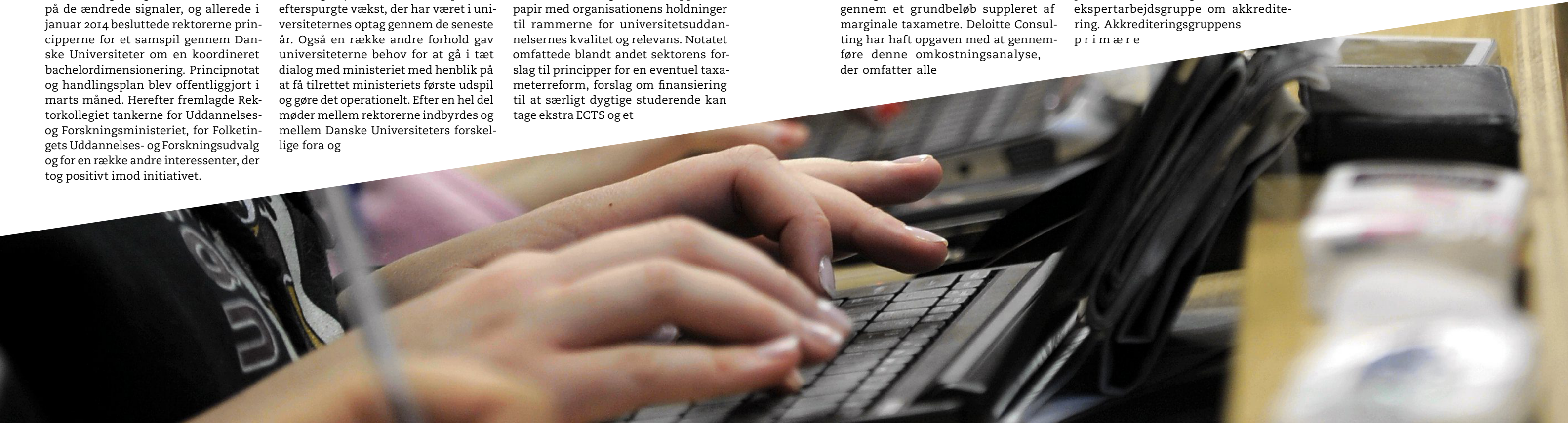
I 2014 var der fire universiteter, der ansøgte om at blive institutionsakkrediteret som erstatning for det hidtidige system for uddannelsesakkreditering. Danske Universiteter har fulgt processen nøje – særligt i Uddannelsesgruppen, som i foråret valgte at nedsætte en ekspertarbejdsgruppe om akkreditering. Akkrediteringsgruppens primære

formål er at udveksle erfaringer omkring overgangen til institutionsakkreditering.

I slutningen af 2014 offentliggjorde Akkrediteringsinstitutionen de rapporter, som skulle danne grundlag for Akkrediteringsrådets afgørelse vedrørende institutionsakkreditering. Det fremgik, at to universiteter var indstillet til positiv institutionsakkreditering, mens to universiteter blev indstillet til betinget positiv akkreditering. Danske Universiteter har ikke som organisation være involveret i akkrediteringsprocessen, men både i Rektorkollegiet og i i Universitetsdirektørudvalget har medlemmerne drøftet de erfaringer, som nu fire af de otte universiteter har gjort sig.

2.f: Internationalisering

I april 2014 offentliggjorde regeringen anden del af internationaliseringshandlingsplanen handlende om indgående mobilitet, og kort efter lancerede regeringen sit udspil til reform af international rekruttering, der blev endeligt vedtaget i Folketinget d. 18. december 2014. De to udspil indeholder forslag til en række initiativer, som



har været efterspurgt af universiteterne, og som Danske Universiteter derfor ved flere lejligheder har indsendt forslag og materiale om til de relevante ministerier. Det drejer sig blandt andet om adgang til at ansætte forskere på deltid, om seks måneders jobsøgningsperiode til internationale ph.d.er, om mulighed for stillingsskift på universitetet uden ny ansøgning om opholdstilladelse, om digitalisering af ansøgningsskemaer, om en fast track-ordning og om mulighed for at få tildelt opholdstilladelse til hele studieperioden for Erasmus Mundus-studerende. Danske Universiteter har derfor også været positiv over for de to udspil og har udsendt en pressemeddelelse, der roser forslagene vedr. rekruttering og fastholdelse.

Anden del af internationaliserings-handlingsplanens væsentligste punkter omhandler blandt andet fokus på øget tiltrækning af talentfulde studerende fra ikke EU/EØS-lande og på fastholdelse af dimittender fra kandidat- og ph.d.-forløb og bedre overgang til arbejdsmarked.

2014 har ligesom de foregående år været præget af ambivalens på det internationale område, i det nationale initiativer såsom balancekravet, fremdriftsreformen, dimensioneringskrav og afskaffelse af suppleringsordningen har påvirket og begrænset universiteternes muligheder for at arbejde målrettet med at øge internationaliseringen. Eksempelvis vil internationale selvbetalere tælle med i opgørelsen af antal studiepladser på dimensionerede uddannelser. Så jo flere man på disse uddannelser kan tiltrække – og få betaling fra – jo færre pladser vil der være til danske studerende.

I samarbejde med blandt andre Consortium for Global Talent har universiteterne haft fokus på højtuddannede, udenlandske dimittender fra de danske universiteter og deres overgang til det danske arbejdsmarked. Dette arbejde

fortsætter i 2015, hvor man håber på ekstern finansiering til en forstærket indsats, da man desværre ikke havde held til at opnå finansiering fra eksempelvis Industriens Fond i 2014. Consortiets executive board har desuden fået nye medlemmer både fra Danske Universiteter og fra virksomhedssiden.

I løbet af 2014 overtog Uddannelses- og Forskningsministeriet ansvaret for markedsføring af den samlede danske videregående uddannelsessektor via de såkaldte EAIE-konferencer. Koordinering af det årlige fremstød i USA, NAFSA, ligger fortsat hos Danske Universiteter, men forventes i 2015 at overgå til ministeriet, der gerne ser hele den danske videregående uddannelsessektor markedsført i USA fremover.

2.g: Suppleringsordningen

I forbindelse med fremdriftsreformen blev det vedtaget at afskaffe muligheden for suppleringsordningen inden kandidatuddannelsen. Danske Universiteter har løbende påpeget det u hensigtsmæssige i at afskaffe suppleringsordningen til kandidatuddannelserne. Blandt andet fordi suppleringsordningen i mange tilfælde er en forudsætning for, at professionsbachelor kan optages på og kan fuldføre universiteternes kandidatuddannelser.

Samtidig med afskaffelsen af suppleringsordningen ændrede ministeriet også sin fortolkning af lovgrundlaget for optag på kandidatuddannelserne. Dermed blev det i praksis meget vanskeligt for universiteterne at optage andre end retskravsbachelor, da universiteterne udelukkende må vurdere ansøgere på baggrund af deres bachelorbevis, og ikke må lægge senere kurser eller ikke forud registrerede bacheloruddannelser til grund for optaget. Universiteterne har vurderet, at ikke mindst optaget af internationale studerende vil blive kraftigt reduceret som følge heraf.

Danske Universiteter sendte i juni 2014 en henvendelse til Uddannelses- og Forskningsministeren om problemstillingen, og der kom en del debat om de ændrede regler. Uddannelses- og Forskningsministeriet besluttede derefter i november 2014 at udsætte afskaffelsen af suppleringsordningen frem til august 2016. Danske Universiteter arbejder for en permanent løsning på suppleringsproblematikken.

2.h: Overenskomst 2015

Finansministeriet forhandler i 2015 nye overenskomster med de offentlige lønmodtagerorganisationerne på statens område. I den forbindelse har Danske Universiteter i løbet af 2014 koordineret universiteternes drøftelser om ønsker og perspektiver som offentlige arbejdsgivere.

2.j: Finansiering

Rektorkollegiet i Danske Universiteter formulerer hvert år sektorens fælles ønsker til det efterfølgende års finanslov. I 2014 var der en erkendelse af, at der i 2015 ikke kan forventes ekstra midler. Derfor fik udspillet til Finanslov 15 fokus på sektorens behov for at få mest mulig planlægningshorisont og konsolidering af finansieringskilderne – herunder sikring af at forskningsrådssystemet fik andel i den ufordelte forskningsreserve. Det politiske forlig lå på mange måder i forlængelse af Danske Universiteters ønsker.

Danske Universiteter har som langsigtet mål at få øget de offentlige forskningsinvesteringer fra i dag ca. 1,1 procent af bruttonationalproduktet til 1,5 procent i 2020. Dette overordnede mål blev allerede i 2013 meldt ud i folderen "Regionernes videnkapløb", udarbejdet i samarbejde med Akademikerne og Dansk Industri.

Mange af sekretariatets ressourcer er i 2014 da også blevet anvendt på, i samarbejde med Akademikerne og Dansk Industri, at søge at konkretisere udmeldingen og beskrive en række konkrete forslag til yderligere forskningsinvesteringer.

Tanken om at øge forskningsinvesteringerne har stor interesse blandt universiteterne. Derfor har der både været en intern drøftelse i regi af Rektorkollegiet og et bredere seminar med repræsentanter fra universitetsledelserne om emnet. Drøftelserne har ikke mindst illustreret potentialet ved en øget satsning på forskningsinfrastruktur.

Det er hensigten at fortsætte arbejdet med at pointere vigtigheden af at investere mere i forskning. I den forbindelse planlægges et større initiativ i 2015 med baggrund i det omfattede forarbejde, der har fundet sted i 2014.

2.k: Gymnasireform

Efter ønske har Danske Universiteter formuleret en række ønsker om ændringer i gymnasiet som input til forhandlingerne om ændringer i gymnasiet.

Disse ønsker har blandt andet drejet sig om at styrke grundfagene dansk og matematik, justere studieretningsopgaven og fokusere på fire studieretninger: humaniora, naturvidenskab, samfundsvidenskab og kreativ linje.

En række af ønskerne er medtaget i regeringens udspil til ændringer i gymnasiet. Udspillet blev offentliggjort d. 1. december 2014 og er genstand for politiske forhandlinger i løbet af 2015.

2.j: Medinddragelse

Uddannelses- og Forskningsministeriet gennemførte i foråret 2014 dels en spørgeskemaundersøgelse (ved Epinion) dels en konference for at følge op på universitetslovsændringen i 2011, der præciserede universiteternes ansvar for at sikre studerende og ansattes medbestemmelse og medinddragelse. Danske Universiteter understregede både i arbejdet med at forberede undersøgelsen, på konferencen og ved sit skriftlige input til den endelige afrapportering, at den store grad af ekstern styring og regulering sammen med mange korte tidsfrister for tilbagemeldinger til centraladministrationen begrænser universiteternes mulighed for at tilrettelægge en inddragende beslutningsproces internt.



3. Synlighed

En vigtig del af Danske Universiteters arbejder er at synliggøre sektorens fælles holdninger overfor relevante interesser. Det foregår gennem flere forskellige kanaler såsom høringer, pressemeddelelser, breve og møder. Dertil kommer Danske Universiteters publikationer, nyhedsbreve og hjemmeside, som løbendes opdateres med blandt andet politiknotater.

3.a Høringer

Høringer er en af de muligheder, Danske Universiteter har for at synliggøre sektorens synspunkter og erfaringer over for ministerier, styrelser og lignende. Alene i 2014 indgav Danske Universiteter over 50 hørings svar. Blandt de væsentligste kan nævnes høring om overgangsordningen for suppling, om akkrediteringsloven, om ændring af adgangsbekendtgørelser og om SU-bekendtgørelsen. Disse og en række andre centrale høringssvar fra 2014 findes på Danske Universiteters hjemmeside.

3.b: Presseomtale

2014 har været et år med stor medieinteresse for universitetspolitik. Det skyldes særligt Kvalitetsudvalgets to rapporter, implementering af fremdriftsreformen, regeringens taxameterundersøgelse, regeringens reform af international rekruttering og ikke mindst dimensioneringen af studiepladser, som trak adskillige overskrifter i efteråret.

Danske Universiteter har ikke som selvstændigt mål at få mest mulig presseomtale, men sigter efter at deltage i debatten på de områder, hvor sektoren har fælles interesser og synspunkter.

Danske Universiteter har i 2014 været nævnt 123 gange i landsdækkende medier, i nyhedsbureauers telegrammer og i radio- og tv-programmer¹. Udvider man søgningen til at omfatte regionale og lokale dagblade, fagmagasiner og webkilder har Danske Universiteter været nævnt 570 gange.

Danske Universiteter har i 2014 udsendt 16 pressemeddelelser, hvilket er over en

fordobling af antallet i forhold til 2013. Denne stigning skyldes primært Kvalitetsudvalgets to delrapporter og dimensioneringssagen, som alene stod for fire pressemeddelelser.

Rektor Ralf Hemmingsen, talsmand for Danske Universiteter, har fire gange været afsender på et debatindlæg eller en kronik i et af de større danske dagblade. To af disse er skrevet i samarbejde med andre centrale aktører. Akademikernes formand Finn R. Larsen var medforfatter til årets velkomstkronik til den nye årgang optagne på de danske universiteter i Jyllands-Posten, mens formanden for Danske Studerendes Fællesråd, Jakob Ruggaard, sammen med rektor Ralf Hemmingsen i september i Jyllands-Posten understregede, at de studerendes engagement er uddannelsernes kerne.

3.c: Publikationer og politiknotater

2014 har været et publikationsfattigt år for Danske Universiteter. Udover de faste publikationer Tal om de danske universiteter og Danske Universiteters årsrapport 2013 er det kun blevet til én publikation. Det er publikationen Videnudveksling med samfundet – kort fortalt, udarbejdet af Danske Universiteters arbejdsgruppe Innotech, der har fokus på universiteternes aktiviteter inden for videnudveksling. I rapporten indgår blandt andet beskrivelser af universiteternes aktiviteter inden for forsknings-samarbejde, forskermobilitet, netværk samt entreprenørskab og iværksætteri.

Danske Universiteter har desuden offentliggjort en række politiknotater.

I 2014 har man således via politiknotater på hjemmesiden blandt andet kunne læse om sektorens fælles holdning til dimensionering af studiepladser, Kvalitetsudvalgets rapporter og suppling af kandidatuddannelserne. Men der er også blevet offentliggjort sektorens fælles ønsker til finansloven og kommentarer til årets optag af nye studerende.

3.d: Hjemmeside

På Danske Universiteters hjemmeside finder man pressemeddelelser, kronikker, høringer og publikationer. Desuden opdateres hjemmesiden løbende med politiknotater og faktaark om centrale forhold i sektoren eller politisk emner.

Danske Universiteters hjemmeside er også hjemsted for Universiteternes Statistiske Beredskab, som har eksisteret siden 2005. Det Statistiske Beredskab er udarbejdet i samarbejde mellem universiteterne og baseret på universiteternes eget data. Studienøgletallene, som omfatter oplysninger vedr. aktivitet, gennemførelse og internationalisering, blev offentliggjort i februar, mens øvrige nøgletal vedrørende økonomi, personale og ph.d.-aktivitet blev offentliggjort i juni.

Danske Universiteters hjemmeside indeholder også information om internationale aftaler med Japan, Kina og Brasilien.

3.e: Nyhedsbrev

Danske Universiteter udsender mellem tre til fire gange årligt et nyhedsbrev. Målet med nyhedsbrevet er at holde dels medarbejdere på universiteterne dels eksterne interessenter orienteret om organisationens arbejde for sektoren.

I 2014 udkom nyhedsbrevet tre gange og handlede blandt andet om universitetsuddannelsernes relevans, udviklingskontrakter, dimensionering, akkreditering og suppling til kandidat. Nyhedsbrevene er tilgængelige på Danske Universiteters hjemmeside og sendes desuden direkte til omkring 600 modtagere, der har tilmeldt sig denne service.

3.f: Udpegninger

Rektorkollegiets udpegningsudvalg forestår arbejdet med at udpege og indstille medlemmer til en lang række fora, som Danske Universiteter bliver bedt om at finde medlemmer til. Danske Universiteters udpegningsudvalg har i 2014 indstillet eller udpeget 60 universitetsrepræsentanter til 29 nævn, fonde, udvalg m.v.

4. Samarbejde

Hovedparten af Danske Universiteters arbejde vedrører samarbejde internt i sektoren eller med centrale interessenter. I 2014 resulterede dette i ca. 110 møder internt i organisationen plus et antal møder ude af huset. Dertil kommer en række uformelle møder på sekretariatsniveau.

Disse møder spiller en nøglerolle i Danske Universiteter og dermed for sekretariatets arbejde. Nedenfor gennemgås en række af de centrale fora og emner for arbejdet i 2014.

4.a: Samarbejde med Uddannelses- og Forskningsministeriet

Samarbejdet med Uddannelses- og Forskningsministeriet er centralt for Danske Universiteter. Det er en naturlig følge af, at ministeriet udformer de primære rammer for universiteternes arbejde og er tilsynsmyndighed for organisationens otte medlemmer.

Danske Universiteter samarbejder med Uddannelsesministeriet på flere måder. Ikke mindst har Rektorkollegiet og Universitetsdirektørudvalget i forlængelse af sine ordinære møder sædvanligvis kontaktmøder med ledere og medarbejdere fra ministeriet. I 2014 deltog uddannelses- og forskningsministeren flere gange i kontaktmøderne mellem Rektorkollegiet og ministeriet, ligesom ministeren ved flere lejligheder har indkaldt Præsidiets, Formandskollegiet eller Rektorkollegiet til møder om aktuelle problemstillinger.

For at sikre en mere direkte og uformel dialog mellem Danske Universiteter og ministeriet blev det i 2014 besluttet, at nogle af møderne mellem Universitetsdirektørudvalget og Uddannelsesstyrelsen skulle finde sted i en mindre kreds bestående af formandskabet for Universitetsdirektørudvalget og ledelsen af Uddannelsesstyrelsen. Denne model er endnu under indfasning, da de mange politiske sager i 2014 har påvirket møderækken.

Danske Universiteter samarbejder også med ministeriet på mere praktisk niveau. Eksempelvis mødes

HR-gruppen jævnligt med repræsentanter fra Uddannelsesstyrelsen, ligesom der er etableret en SU-arbejdsgruppe sammen med styrelsen med henblik på at forbedre dialogen om løbende ændringer i SU-systemerne.

Samarbejdet med Uddannelsesministeriet kommer også til udtryk ved, at Danske Universiteters sekretariat sammen med Uddannelsesstyrelsen for et par år siden oprettede et uformelt universitetsstatistisk netværk, der har holdt en række møder om forskellige statistiske emner og datasæt. I 2014 blev det dog kun til et enkelt møde, som i øvrigt var meget velbesøgt møde. Det skyldes, at de involverede medarbejdere både i styrelsen og sekretariatet har haft meget travlt med at skabe datagrundlag for dimensionering. I den sammenhæng har der været afholdt flere møder både internt i Danske Universiteter og med Uddannelsesstyrelsen. Det er forventningen, at mødeaktiviteterne i det universitetsstatistiske netværk optrappes igen i 2015.

4.b: Samarbejde med eksterne interessenter

En del af sektorens kontakt til centrale, fælles interessenter foregår via Danske Universiteter.

Dialogen med Folketingets medlemmer er vigtig for Danske Universiteter. I det daglige foregår denne dialog mellem folketingsmedlemmerne og Danske Universiteters talsmand, ligesom de enkelte universiteter naturligvis løbende har kontakt til relevante folketingspolitikere. Men der arrangeres også et årligt møde mellem Folketingets Uddannelses- og Forskningsudvalg og medlemmerne af både Formandskollegiet og Rektorkollegiet. Disse møder har til hensigt at skabe forum for en åben dialog om sektorens samlede indsats og samfundsrolle.

Danske Universiteter mødes derudover – ofte via Rektorkollegiet – med en række andre interessenter. Det drejer sig blandt andet om Dansk Industri, Akademikerne, de statslige forskningsråd, Danske Professionshøjskoler,

Danske Gymnasier, EVA og Danmarks Akkrediteringsråd.

Vigtig dialog med interessenterne foregår også via udvalg og arbejdsgrupper samt via sekretariatets løbende dialog med interessenternes sekretaria-ter. I 2014 har der eksempelvis været et omfattende samarbejde med Akademikerne og Dansk Industri med henblik på at konkretisere forslag til værdiskabende anvendelse af øgede offentlige forskningsinvesteringer.

Danske Universiteter konstaterer også en tilvækst i antallet af internationale delegationer, der gerne vil besøge organisationen for at høre mere om universitetssektoren og dens forhold. Eksempelvis var der i 2014 delegationsbesøg både fra Sverige og Japan.

4.c: Fora og udvalg

Danske Universiteter udgøres af en række kollegier, udvalg og arbejdsgrupper, hvor universiteternes ledere og nøglemedarbejdere udveksler viden og holdninger og beslutter eventuelle sektorfælles tiltag. Arbejdet i disse mange fora og udvalg er helt central for organisationen og en meget stor del af sekretariatets ressourcer anvendes derfor til at facilitere og følge op på forslag og beslutninger fra de mange møder i dem.

Der har i 2014 været afholdt omkring 150 egentlige møder – det vil sige møder med dagsorden, mødemateriale og referat – i Danske Universiteters lokaler i Fiolstræde.

Formandskollegiet

Udover mødet med Folketingets Uddannelse og Forskningsudvalget den 20. maj 2014 har Formandskollegiet i 2014 kun været indkaldt to gange: Dels til et ordinært møde den 26. maj 2014, dels inden et møde indkaldt af uddannelses- og forskningsministeren den 29. oktober 2014, hvor formanden fandt behov for at afholde et formøde for at drøfte status for dimensionssagen.

¹Tallene er fundet ved at søge på ”–Danske Universiteter” på Infomedia.

Præsidiets består af formand og næstformand for henholdsvis Formandskollegiet og Rectoratkollegiet. Præsidiets mødes med henblik på at skabe sammenhæng mellem de to kollegiers arbejde og varetager derudover opgaven med at godkende budget og regnskab for sekretariatet. Desuden indkaldte uddannelses- og forskningsministeren i 2014 Præsidiets til et møde om dimensionering.

Rektorkollegiet består af universiteter-
nes otte rektorer og mødes 7-8 gange
om året, herunder til et temamøde. Det
er i regi af Rektorkollegiet, at Danske
Universiteters politikker om for eksem-
pel finanslov og ministerielle udspil
vedtages. Centrale emner på Rektorkol-
legiets dagsorden afspejler sig således
i årsrapportens afsnit om det politiske
arbejde i 2014.

I 2014 har Rektorkollegiet udover den normale mødeaktivitet afholdt en række ekstraordinære møder i anledning af dimensioneringsdrøftelserne.

Rektorkollegiets formandskab repræsenterer Danmark ved eksempelvis møderne i European University Association (EUA) og Det nordiske Universitetssamarbejde (NUS). Der var i 2014 i alt seks møder i disse fora.

Rektorkollegiet har i november 2014 nedsat Rektorkollegiets Udvalg for Uddannelsespolitik (RUP) med repræsentanter på rektor-, prorektor eller dekanniveau fra de otte universiteter. Udvalget afholdt sættemøde i midten af december 2014, hvor udvalget diskuterede, hvilke temaer og hvilket format udvalget skal arbejde videre med. Meritering af forskernes undervisningsindsats vil være et af de primære temaer for udvalgets videre arbejde.

Forum for Forskningsbaseret Myndighedsbetjening
FFM mødes 3-4 gange om året. I 2014 har udvalget især arbejdet på at samle problemerne med den svindende finansiering i et densionspapir. Herunder har udvalget blandt andet foretaget analyser af universiteternes egne

registreringer af myndighedsopgaver samt forsøgt at identificere de afledte problemer, som de svindende bevillinger medfører.

Arbejdsgruppe vedrørende forskeruddan-
nelse

Arbejdsgruppen har i 2014 afholdt dialogmøde med Styrelsen for Videregående Uddannelse med henblik på at sikre det fortsatte samarbejde med styrelsen omkring rammevilkårene for ph.d.-uddannelserne.

Derudover har arbejdsgruppen haft fokus på erfaringsudveksling omkring ph.d.-studerendes trivsel, beskæftigelsesgrad og internationale evalueringer af ph.d.-skolerne. Arbejdsgruppen vil blandt andet arbejde videre med at synliggøre universiteternes kvalitets-sikring af ph.d.-uddannelserne.

Universitetsdirektørudvalget har holdt syv møder i 2014 og behandlet en lang række emner af betydning for universiteternes overordnede økonomi og rammevilkår. Eksempelvis har man efter aftale med Uddannelsesstyrelsen iværksat et større arbejde med at formulere sektorens ønsker til afbureaukratisering, baseret på indspil fra udvalg og arbejdsgrupper under Universitetsdirektørudvalget. Ved slutningen af året udestår den endelige prioritering af de specifikke forslag, der herefter forventes præsenteret for Uddannelsesstyrelsen.

En anden større opgave har været forhandling med Copydan Tekst & Node om fornyelse af organisationens aftale med universiteterne. Der er nedsat en arbejdsgruppe til at forhandle med Copydan Tekst & Node, og forhandlingerne pågår.

Universitetsdirektørudvalget har som nævnt desuden været referencegruppe for Deloitte Consulting i forbindelse med konsulentfirmaets gennemførelse af en omkostningsanalyse for Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Uddannelsesgruppen består af en uddannelsesdirektør og studiechefer

fra de otte universiteter. Et af de primære temaer for 2014 har været implementering af fremdriftsreformen, som har medført store administrative udfordringer på alle universiteterne. Med henblik på at sikre en optimal videndeling universiteterne imellem vedtog Uddannelsesgruppen i foråret at nedsætte et Fremdriftsnetværk, som løbende drøfter fortolkning af de mange lovændringer, som har fulgt i kølvandet på fremdriftsreformen.

Derudover har Uddannelsesgruppen spillet en vigtig rolle i forhold til dimensioneringen af bacheloruddannelser med høj ledighed – både i forhold til at konkretisere Rektorkollegiets oprindelige beslutning om selv at finde frem til, hvor universiteter kunne nedjustere antallet af studiepladser og i forhold til at sikre en vis koordinering af dimensioneringen på tværs af de otte universiteter.

Uddannelsesgruppen var i november på studietur til Edinburgh og St Andrews med henblik på at drøfte universiteters løbende arbejde med uddannelseskvalitet ud fra et skotsk perspektiv.

Økonomigruppen, der består af universiteternes økonomidirektører, har holdt tre møder i løbet af året og blandt andet drøftet potentialet for administrativt samarbejde mellem universiteterne.

En dialog med Erhvervsstyrelsen om forenkling af praksis ved implementeringen af EU's støtteregele vedrørende Regionalfonds-, Socialfonds- og INTERREG-projekter har været blandt de prioriterede opgaver. Desuden har Økonogrupperne udviklet et fælles format for nøgletalsoversigt over universiteternes resultatopgørelser, og man har arbejdet hen imod en fælles praksis for håndtering af moms ved salg af ydelser.

Indkøbsgruppen – ny status som netværk
Universitetsdirektørudvalget besluttede i efteråret 2014 at ændre Indkøbsgruppens status til et netværk under Universitetsdirektørudvalget.

Beslutningen indebærer, at gruppen fremover selv varetager indkaldelse,

mødeforberedelse og referatskrivning blev truffet under indtryk af, at gruppens arbejde helt overvejende har karakter af erfaringsudveksling og kun i begrænset omfang fører til udvikling af sektorpolitiske initiativer.

CIO-forum mødes fire gange om året blandt andet for at samarbejde om udvikling og brug af ny IT – herunder blandt andet identifikation af mulige box-løsninger (lagring af data hos tredjepart), omkostningsbenchmark for IT-driften og opbygningen af nye HPC-centre.

CIO-forum har i 2014 fulgt ministeriets udvikling af STADS tæt og har repræsentanter i STADS-styregruppen og STADS-systemejerkredsen.

Udvalget har flere repræsentanter i DeIC's Change Advisory Boards, og udvalget er derigennem involveret i udviklingen af forskningsnettet og DeIC's services.

Universiteternes HR-chefer samles i HR-gruppen. HR-gruppen drøfter følgende personaleadministrative udfordringer, hvilket i 2014 blandt vedrørte OK15, psykisk arbejdsmiljø og internationale medarbejdere. Mange af disse emner drøftes også på møder mellem HR-gruppen og Uddannelsesstyrelsen.

Bygningsgruppen mødes to gange årligt for at drøfte bygningsadministration,

herunder ikke mindst relationen til Bygningsstyrelsen. Således har Bygningsgruppen i 2014 stået bag breve til Bygningsstyrelsen med henblik på at skabe et bedre og mere tillidsfuldt samarbejde.

I 2014 har emner som selveje, vedligeholdelse af SEA-bygninger og status for Bygningsstyrelsens byggeprocesser været på dagsordenen for Bygningsgruppens møder. Det er intentionen at udvide dialogen i 2015 til også at omfatte erfaringsudveksling om energihåndtering og facility management.

INTER har i 2014 arbejdet med implementering af initiativer fra internationaliseringshandleplanen, som fylder meget på institutionerne. Arbejdsgruppen har også afholdt flere møder med Styrelsen for Videregående Uddannelser og er i løbende dialog med den om initiativer og regelændringer.

Innotech har i 2014 afholdt fem møder, som særligt har centreret sig omkring forberedelse, drøftelse og indspil til en række analyser og evalueringsrapporter om universiteternes teknologioverførsel, erhvervssamarbejde og videnudveksling. I den forbindelse nedsatte Innotech i foråret 2014 en arbejdsgruppe, der skulle udarbejde en beskrivende publikation om universiteternes videnudveksling.

Publikationen skal give eksterne interessenter bedre indsigt i bredden og

omfanget af universiteternes aktiviteter på området og omhandler temaer som forskningssamarbejde, teknologioverførsel, deltagelse i klynger og netværk, studenterrettet videnuddveksling, forskningsbaseret myndighedsbetjening, forskermobilitet samt efter- og videreuddannelse. Publikationen blev offentliggjort i juni 2014 og sendt til en række politikere, embedsmænd og interesseorganisationer som indspil til den igangværende evaluering i Uddannelses- og Forskningsministeriet af universiteternes arbejde på området.

Innotech har samtidig indgået i en dialog med Dansk Industri om, hvordan man kan styrke grundlaget for et godt samarbejde mellem universiteter og virksomheder. Det har inkluderet et fælles seminar, samt nedsættelsen af en ad hoc arbejdsgruppe under Danske Universiteter med henblik på at udarbejde en publikation, der kan øge transparenzen omkring indgåelse af forskningssamarbejdsaftaler. Publikationen forventes offentliggjort primo 2015.

Innotechs forskellige drøftelser af tiltag, der kan styrke videnuudveksling og forskningssamarbejde mellem universiteter og eksterne parter, resulterede i et indspil til Innovationsfondens strategiproces i efteråret 2014, et ambitiøst arbejdsprogram for Innotechs aktiviteter i 2015, samt udarbejdelsen af et forslag til positionspapir vedr. forsknings-samarbejde og videnuudveksling.



5. Projekter

Danske Universiteter varetager også en række administrative projekter, der kræver en del sekretariatsbistand. Nedenfor følger en kort beskrivelse af projekterne.

5.a: Det Nationale Netværk for Teknologioverførsel

Det Nationale Netværk for Teknologioverførsel (DNNT) afholdt i starten af 2014 et møde for universiteternes ansvarlige for teknologioverførsel for at drøfte behov for medarbejderrettede aktiviteter i regi af DNNT.

Det førte til en intern workshop for techtransmedarbejdere i februar 2014 vedr. universiteternes brug og erfaringer med samarbejdsmodeller, herunder Schlüter-aftalerne. Denne workshop blev fulgt op med et seminar i samarbejde med DI omkring IP-rettigheder og forhandling af forskningssamarbejdsaftaler i april 2014 – og efterfølgende af en ad-hoc arbejdsgruppe om emnet nedsat under Innotech i efteråret 2014.

I efteråret 2014 afholdt DNNT ligeledes en vellykket workshop for universiteternes techtransmedarbejdere vedr. post deal management - hvordan man kan få det bedste ud af sine licensaftaler. Seminaret blev ledet af den engelske revisor Raja Sengupta fra Equal IP.

Innotech bestilte som styregruppe for DNNT en rapport fra TTO A/S i forbindelse med Uddannelses- og Forskningsministeriets evaluering af universiteternes videnudveksling og erhvervssamarbejde. Rapporten analyserede udviklinger og erfaringer inden for dansk videnudveksling og kom med forslag til tiltag, der kan styrke aktiviteter på området. Rapporten blev afsluttet i september 2014.

5.b: Building Stronger Universities in Developing Counties (BSU)

Med Danidas overraskende beslutning om at overtage og restrukturere projektet med virkning fra projektets 2. fase per 1. januar 2014 har opgaven for Danske Universiteter i 2014 været at

sikre den bedst mulige en afvikling af de oparbejdede samarbejdsrelationer i forhold til de 11 partneruniversiteter i udviklingslandene. Slutrapporten rummer en præsentation af de meget betydelige outputs, som de fire tematiske platforme nåede at præstere allerede i den toårige fase 1.

5.c: Science without Borders

I slutningen af juni 2014 udmeldte den brasilianske regering med Dilma Rousseff i spidsen, at midlerne til SwB ville være opbrugt i september, men at finansiering af SwB ville fortsætte i 2015. Efter valget i Brasilien i oktober 2014 blev præsident Dilma Rousseff genvalgt og fremtiden for SwB synes sikret med finansiering til yderligere 100.000 brasilianske studerende. Det forventes, at universiteterne vil blive kontaktet i løbet af 2015 med henblik på at forny partneraftalen omkring SwB. Derudover har de kunstneriske og kulturelle institutioner ønsket at blive del af en ny aftale.

Der er ikke meldt særligt nyt ud omkring fortsættelsen af programmet, hvorfor det forventes videreført på samme vilkår som hidtil med fokus på “STEM fields”. Den brasilianske regering har nævnt, at de vægter fremmedsprogskompetencer og kvalitet højt hos de brasilianske ansøgere til programmet.

5.d: Forskerudvekslingsaftaler

JSPS op sagde dette år den ene del af aftalen med Danske Universiteter om forskerudveksling til fordel for omprioritering af deres støttemidler. Fremover vil der via aftalen med Danske Universiteter kun være muligheder for danske postdocs til at søge midler til at forske i Japan, mens det ikke længere er muligt for forskere at søge midler til ophold i Japan.

5.e: Kontingenter til internationale fora

Danske Universiteter administrerer en pulje på 500.000 kr. til betaling af kontingenter for medlemskab af internationale faglige fora for forskere. Det er Videnskabernes Selskab, der udpeger, hvilke kontingenter der skal dækkes af puljen. Danske Universiteter er enige med Videnskabernes Selskab om, at den administrative opgave med kontingentbetalingerne bør overføres til Videnskabernes Selskab, således at opgaven holder samlet. Uddannelsesministeriet har uformelt markeret vilje til at få puljen og opgaven overført til Videnskabernes Selskab, men har endnu ikke formelt svaret på en skriftlig henvendelse herom.

Sekretariatet

Danske Universiteters sekretariat var ved udgangen af 2014 bemandet med én direktør, én chefkonsulent, tre specialkonsulenter, fem fuldmægtige, én kontorfuldmægtig og tre studentermedhjælpere.

I 2014 har der været en meget begrænset udskiftning i sekretariatet og kun én fra-trædelse (pensionering) og én nyansættelse. Derudover har to medarbejdere været på barsel.

6. Regnskab

Indtægter	Regnskab 2014	Budget 2014	Budgetforslag 2015	Note
Sekretariatsbevilling	9.047.000	9.019.000	8.967.000	1
Særlig bevilling for internationale faglige fora	465.000	493.000	493.000	2
Øvrige indtægter	121.407	100.000	100.000	3
Indtægter i alt	9.633.407	9.612.000	9.560.000	
Omkostninger				
Løn	5.833.629	5.896.571	6.672.991	4
Husleje	1.535.187	1.625.445	1.650.000	5
Møder og repræsentation	140.620	168.236	230.000	6
Rejser og konferencedeltagelse mv.	122.659	232.610	250.000	7
PR, konferencer og publikationer	13.997	44.548	50.000	8
Kontorhold	198.916	126.352	250.000	9
Serviceaftaler med SDU (regnskab, kopi, telefon, it)	146.806	195.179	200.000	10
IT	229.509	500.000	240.000	11
Kontingenter til EUA mv.	10.464	57.422	60.000	12
Kontingenter til internat. faglige fora	465.007	493.000	493.000	13
Forskerudvekslingsaftaler med JSPS og CAS	37.951	1.580.000	1.570.000	14
Efteruddannelse	122.825	170.208	200.000	15
Omkostninger i alt	8.857.569	11.089.572	11.865.991	16
Resultat	775.838	-1.529.572	-2.305.991	
Primobeholdning	9.661.566	9.661.556	10.437.404	
Ultimobeholdning	10.437.404	8.131.994	8.131.413	17

7. Noter

Note 1:	Fordelingen mellem sekretariatsbevilling og bevilling til internationale faglige fora er blevet efterjusteret. Summen er uændret i forhold til budgettet.
Note 2:	Se note 1.
Note 3:	Øvrige indtægter viste sig at være marginalt højere end ventet. Baggrunden er afviklingen af Building Stronger Universities, der medførte overhead-indtægter til sekretariatet.
Note 4:	Lønomkostningerne i 2014 er lidt lavere end forventet. Baggrunden er perioder med barsel og ubesatte stillinger.
Note 5:	Huslejeomkostninger inkl. bygningsdrift (rengøring mv.) ligger lidt under budgettet. Med udgangen af 2014 bortfalder leasingafgiften for inventar. Inventaret overgår til Danske Universiteter.
Note 6:	Omkostningerne til møder og repræsentation holdes lavt trods de mange aktiviteter. Det skyldes, at sekretariatet sørger for catering, og at der er lavet en fornuftig aftale med husets kantine.
Note 7:	Rejser og konferencedeltagelse var i 2014 betydeligt lavere end budgetteret. Baggrunden er, at efterårets dimensioneringssag i høj grad har bundet medarbejderne i sekretariatet og dermed begrænset rejser til bl.a. EU.
Note 8:	Udgifter til PR, konferencer og publikationer ligger lavere end forventet. Baggrunden er, at der ikke er afholdt offentlige konferencer i 2014, og at produktionen af publikationer har været lavere end ventet.
Note 9:	Forbruget på kontorhold har været lidt højere end budgetteret. Baggrunden er i hovedsagen, at det blev besluttet at abonnere på Infomedia.
Note 10:	Omkostningerne til SDU-serviceaftaler er lidt lavere end ventet, da det inden indgangen til året ikke var klart, om sekretariatet skulle betale for en serviceaftale vedrørende kopiering.
Note 11:	IT-omkostningerne domineres af udgifterne ved at afslutte brugen af Scanjour (ca. 150.000 kr.). Ved bud- getlægningen var der ikke en klar omkostningsmelding fra Scanjour, hvorfor budgettet måtte lægges med en stor post til formålet.
Note 12:	Kontingent til EUA blev ved en teknisk fejl betalt i 2013, hvorfor kontingentudgifterne i 2014 er kunstigt lave.
Note 13:	Danske Universiteter har betalt kontingenter vedrørende internationale faglige fora udpeget af Viden- skabernes Selskab. Beløbet til formålet nedskrives løbende med den procentreduktion, Danske Universi- teters bevillinger justeres med.
Note 14:	Der har i 2014 været historisk lav søgning af midlerne til forskerudvekslingsaftaler med JSPS og CAS. Samtidig er det blevet meddelt fra JSPS, at ordningen nedskaleres fra og med 2015.
Note 15:	Omkostningerne til efteruddannelse har vist sig at være lavere end forventet.
Note 16:	Sekretariatet har i 2014 et overskud på 785.000 kr. mod et ventet underskud på 1.529.000 kr. Baggrunden er i hovedsagen et underforbrug på forskerudvekslingsaftalerne suppleret af lavere omkostninger end ventet på særlig udfasningen af Scanjour.
Note 17:	Danske Universiteters ultimobeholdning for 2015 er på knap 10,4 mio. kr. Der er lagt planer for en ned- sparing i form af ansættelse af en ekstra medarbejder, således at aktiviteterne kan forøges.

Publikationer og nyhedsbreve

Danske Universiteter udsender nyhedsbreve 3-4 gange årligt samt løbende publikatio- ner og om universitetssektoren. Her finder du en række af de seneste udgivelser.

Nyhedsbreve fra 2014



Nyt fra Danske Universiteter
Marts 2014

Danske Universiteter
Universities Denmark



Nyt fra Danske Universiteter
Juli 2014

Danske Universiteter
Universities Denmark



Nyt fra Danske Universiteter
November 2014

Danske Universiteter
Universities Denmark

Publikationer fra 2014



Videnudveksling med samfundet – kort fortalt

Danske Universiteter
Universities Denmark



TAL OM DE DANSKE UNIVERSITETER
december 2014

Spørgsmål og kommentarer vedr. nyhedsbrevet kan ret- tes til redaktionen:

Malene Kristensen
mkri@dkuni.dk

Danske Universiteter er
de danske universiteters
interesseorganisation.
Organisationen fremmer
universiteternes indbyrdes
samarbejde og universitets-
sektorens synlighed og
gennemslagskraft i ind- og
udland.

Danske Universiteter
Fiolstræde 44
DK-1171 København K

www.dkuni.dk

April 2015