

# Universiteternes administration

## Hovedkonklusioner i notatet:

- **Andelen af teknisk-administrativt personale (TAP) er faldet støt siden fusionerne**  
Siden universitetsfusionerne i 2007 er TAP-ansattes andel af det samlede antal årsværk ved universiteterne faldet med cirka fem procentpoint fra 47,6 til 42,9 procent.
- **TAP-ansatte er andet end blot administratorer**  
De TAP-ansatte udgør en heterogen kategori, som blandt andet omfatter laboranter, dyrepassere og studievejledere. Kun 16 procent af universiteternes TAP-årsværk kunne i 2014 henføres til generel ledelse og administration.

Antallet af ansatte på universiteterne måles i årsværk svarende til ét års fuldtidsansættelse. Forskerne (VIP) udgjorde i 2014 17.549 af de i alt 33.965 årsværk, hvilket svarer til mere end halvdelen. De deltidsansatte forskere (DVIP) udgjorde 1.842 årsværk, mens det teknisk-administrative personale (TAP) udgjorde 14.574 årsværk.

I takt med at universiteterne har øget aktiviteterne inden for forskning, uddannelse og eksternt samarbejde, er der blevet ansat flere videnskabelige medarbejdere. I perioden 2007 til 2014 har der været en nettovækst i universiteternes forskerstab på 5.707 ekstra fuldtidsansatte forskere.

**Tabel 1: Universiteternes årsværk fordelt på VIP, DVIP og TAP (antal)**

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<b>VIP</b>	11.842	12.715	13.467	14.536	15.268	16.186	17.061	17.549
<b>DVIP</b>	1.374	1.448	1.482	1.523	1.595	1.699	1.782	1.842
<b>TAP</b>	11.990	12.434	13.089	13.519	13.542	13.837	14.607	14.574
<b>I alt</b>	25.207	26.596	28.039	29.579	30.405	31.721	33.450	33.965

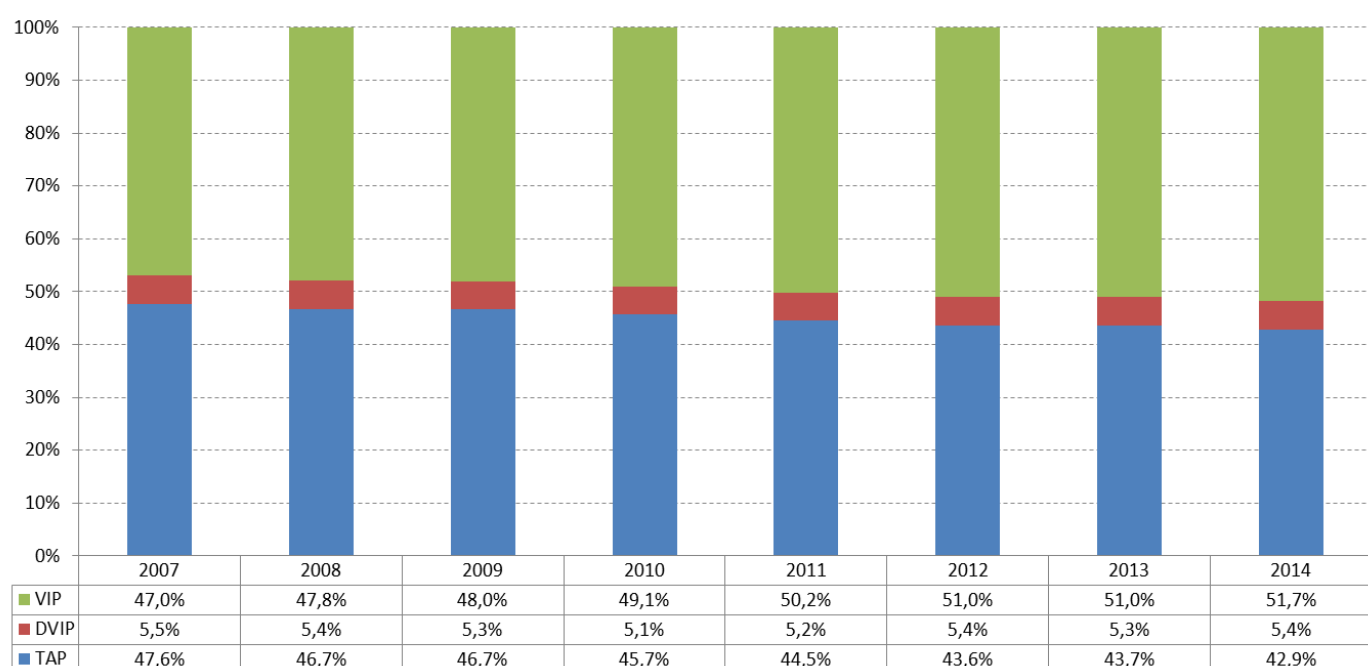
Kilde: Universiteternes statistiske beredskab (tabel C)

Det svarer til 63 procent af universiteternes nyansættelser siden 2007 – en udvidelse, der betyder, at forskernes andel af det samlede antal årsværk er steget fra 47,0 til 51,7 procent. I den samme periode er andelen af TAP-årsværk faldet fra 47,6 til 42,9 procent, da stigningen i antallet af årsværk inden

for denne kategori har været relativt mindre.

Stigningen i VIP-årsværk skyldes i høj grad, at der er kommet flere studerende, som skal modtage undervisning. Antallet af VIP-årsværk, der kan henføres til undervisningsopgaver, er steget fra

**Figur 1: Universiteternes årsværk fordelt på VIP, DVIP og TAP (andel)**



Kilde: Universiteternes statistiske beredskab (tabel C)

2.995 i 2007 til 4.415 i 2014. Desuden skyldes stigningen også ph.d.-løftet, der medførte en stor stigning af antallet af nyindskrevne ph.d.er fra 1.875 i 2007 til 2.600 i 2013.

Antallet af TAP-årsværk, der kan henføres til henholdsvis uddannelse og forskning, er også steget gennem alle årene, hvorimod antallet af TAP-årsværk, der kan henføres til administration, er faldet fra 2.389 i 2007 til 2.311 i 2014. Stigningen i TAP-årsværk er derfor ikke et udtryk for voksende centraladministrationer, men snarere udtryk for voksende undervisnings- og forskningsopgaver.

#### Hvad laver de TAP-ansatte?

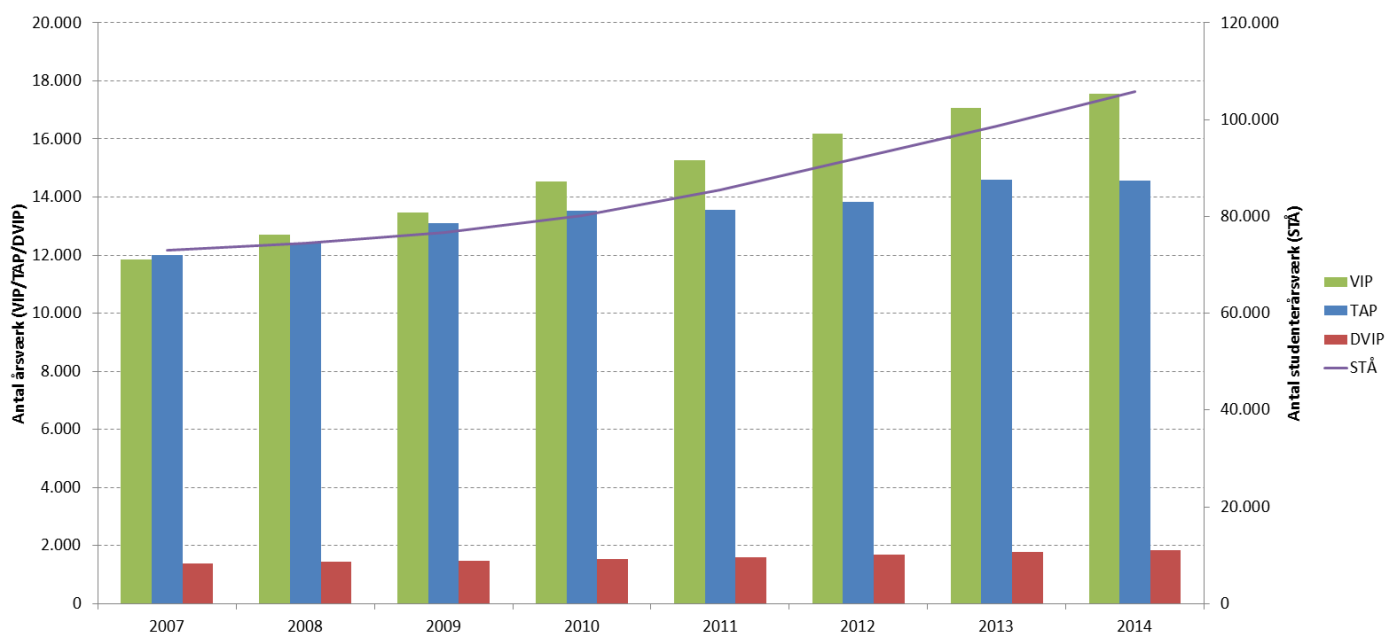
Ingen organisation kan fungere godt uden den nødvendige administration. Hvis ikke de administrative opgaver varetages af en effektiv administration, bliver opgaverne lagt over på forskerne eller de studerende. Omkostningerne til administration handler ikke kun om,

hvor effektivt de administrative opgaver løses, men også om hvilke opgaver universiteterne bliver pålagt. For eksempel betyder de stigende krav om dokumentation af universiteternes adfærd, at der skal bruges flere arbejdstimer på dette formål. Desuden går der mange ressourcer til at implementere konsekvenserne af fremdriftsreformen, hvilket er med til at belaste administrationen.

TAP-ansatte er en temmelig heterogen kategori, da denne gruppe medarbejdere arbejder med meget forskelligartede opgaver på universiteterne. Derfor giver det heller ikke mening at omtale alle teknisk-administrative medarbejdere som administratorer. Gruppen omfatter for eksempel laboranter, dyrepasere og også studievejledere, der direkte er beskæftiget med opgaver inden for forskning og uddannelse. Faktisk kunne godt 78 procent af TAP-årsværkene i 2014 henføres til opgaver inden for forskning, uddannelse, videnformidling eller forskningsbaseret myndighedsbe-

tjening. Kun 16 procent af universiteternes TAP-årsværk kunne henføres til generel ledelse og administration, mens de sidste 6 procent gik til drift af universiteternes bygninger.

Figur 2: Udviklingen i VIP-årsværk, DVIP-årsværk, TAP-årsværk og STÅ-produktion



Note: STÅ-produktion er udtryk for antallet af studerende omregnet til fuldtidsstuderende.  
Kilde: Universiteternes statistiske beredskab (tabel C og F)