

Udlændinge – og Integrationsministeriet  
Departementet  
Slotsholmsgade 19  
1216 København K

DANSKE  
UNIVERSITETER  
UNIVERSITIES DENMARK

Att. Katrine Westerdahl Skagen

FIOLSTRÆDE 44, 1. TH  
1171 KØBENHAVN K  
TLF. +45 33 36 98 00  
WWW.DKUNI.DK

23. APRIL 2018  
J.NR. 18/03733  
STH  
SIDE 1/2

---

### **Høring om lovforslag om ændring af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. (Indførelse af deltagerbetaling for danskuddannelse til udenlandske arbejdstagere, studerende m.v.)**

Danske Universiteter takker for ovennævnte udkast, som er modtaget i høring fra Udlændinge- og Integrationsministeriet den 9. marts 2018.

Udkastet har været sendt i høring hos universiteterne.

Danske Universiteter har modtaget svar fra Københavns Universitet, Aarhus Universitet, Syddansk Universitet, Roskilde Universitet, Aalborg Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School og IT-Universitetet i København, der alle meddeler, at de ikke kan støtte lovforslaget.

#### Internationale studerende

Universiteternes erfaring er, at internationale studerende har bedre chancer for at finde fodfæste på det danske arbejdsmarked efter endt uddannelse, hvis de kan læse, skrive og tale dansk. Alle de danske universiteter er aktive medspillere i at sikre, at danske virksomheder får den nødvendige arbejdskraft, herunder innovativ international arbejdskraft, og derfor er det vigtigt, at de studerende får tilbud om danskundervisning, så snart de påbegynder deres uddannelse.

#### Internationale forskere

Et grundvilkår for videnskabeligt personale, er, at en stor del af deres arbejde med forskning og undervisning i perioder kræver, at de enten er bortrejst eller har brug for at tilsidesætte andre opgaver, hvilket dermed også i perioder forhindrer dem i fuld deltagelse i den tilbudte danskundervisning. Så når universitetets udenlandske ansatte i perioder ikke har mulighed for at deltage aktivt i danskundervisningen, skyldes det for langt størsteparten arbejdsmæssige omstændigheder og ikke manglende motivation. Egenbetalingen på 2.000 kr. pr. modul vil efter Danske Universiteters opfattelse ikke ændre dette vilkår og heller ikke tilskynde udenlandske forskere til at lære det danske sprog hurtigere.

### Medfølgende ægtefæller

Indførelse af deltagerbetaling for danskundervisning vil, udover udenlandske studerende og udenlandske medarbejdere, også omfatte de udenlandske medarbejders medfølgende ægtefæller/partnere. Den medfølgende ægtefælle har ofte stor betydning for, om integrationen og fastholdelsen lykkes, så brugerbetaling på danskundervisning vil ramme disse familier dobbelt, og begrænser i øvrigt ægtefællens muligheder for at få et job i Danmark.

Danske Universiteter forventer, at indførelse af deltagerbetaling for danskuddannelse som foreslået i nærværende lovforslag vil medføre, at færre studerende og udenlandske medarbejdere deltager i dansk kurser, og at dette vil have en negativ effekt i forhold til fastholdelse og integration af internationale talenter på universiteterne og i Danmark.

I lyset af det nuværende politiske fokus på prioritering af det danske sprog og fokus på øget fastholdelse af internationale studerende på det danske arbejdsmarked, som regeringen og Folketinget i øvrigt har, undrer det Danske Universiteter, at regeringen fremsætter et lovforslag med dette indhold. Brugerbetaling – og især på dette høje niveau – er efter alle universiteternes overbevisning kontraproduktivt i forhold til den dagsorden.

Danske Universiteter fik i november 2017 udarbejdet en samfundsøkonomisk analyse af Damvad Analytics, der viste, at udenlandske dimittender i en periode på 8 år efter endt uddannelse gennemsnitligt giver en samfundsøkonomisk gevinst for det danske samfund på 779.000 kr.

Der er derfor økonomiske gevinster ved at fastholde de udenlandske talenter og Danske Universiteter ønsker, at både internationale studerende, internationale forskere og deres eventuelt medfølgende ægtefæller bliver fritaget for at betale deltagergebyr for danskundervisning. Dette vil lette integrationen og øge fastholdelsen af de udenlandske talenter, som både universiteterne og virksomhederne i Danmark har brug for.

Med venlig hilsen

Jesper Langergaard  
Direktør  
Danske Universiteter