

**Forlæg over forslag til lov om ændring af uddannelsesloven (Justering af kravene i behåndsordningen) 1. 2009**

Danske Universiteter takker for overensværende udfald, som er resultatet i høring fra Udfordrings- og Integrationsudvalget den 4. april 2008.

Udfaldet har været godt i høring fra universiteterne.

Danske Universiteter har modtaget svar fra Københavns Universitet, Aarhus Universitet, Syddansk Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School og IT-Universitetet i København.

Danske Universiteter er overbevist omkring det, at forslaget vil have en positiv indvirkning på universiteternes mulighed for at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft fra uddannelsen. Derudover er det Danske Universiteters vurdering, at forslaget vil betyde en administrativt tung og bureaukratisk ansættelsesproces for uddannelsede medarbejdere under behåndsordningen både for arbejdsgiverne og de offentlige myndigheder.

I dag anvender universiteterne bl.a. behåndsordningen, når de ansætter specialiserede akademiske medarbejdere fra uddannelsen, som ikke er omfattet af forskningsloven. Det kan være til teknisk administrativt sværtfunktionær for forskerne. Universiteterne påpeger, at forslaget om, at arbejdsgiverne skal dokumentere, at det ikke har været muligt at finde kvalificeret arbejdskraft med oplysnelsesbureauet vil en særlig, hvis de påpeger, at ansættelse af uddannelsede medarbejdere kan medføre en økonomisk udfordring i ansættelsesprocessen. De højspécialiserede kandidater fra uddannelsen vil ofte have mulighed for at få job andre steder end i Danmark, da de er en del af en global talentbase. Hvis det er muligt for kandidater. Hvis det som følge af forslaget opstår tvivl om deres mulighed for at opnå oplysning og oplysnelsesbureauet, kan det betyde, at de akademiske kandidater vil takke ja til stillinger i andre lande.

Derudover kan dokumentationskravet betyde, at universiteterne bliver frataget deres mulighed for mere ansættelsesmulighed ligeligt at økonomi, hvilken angiver det