
Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (justering af kravene i beløbsordningen) L 189

Danske Universiteter takker for ovennævnte udkast, som er modtaget i høring fra Udlændinge- og Integrationsudvalget den 4. april 2018.

Udkastet har været sendt i høring hos universiteterne.

Danske Universiteter har modtaget svar fra Københavns Universitet, Aarhus Universitet, Syddansk Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School og IT-Universitetet i København.

Danske Universiteter er overordnet bekymret for, at forslaget vil have en negativ indvirkning på universiteternes mulighed for at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft fra udlandet. Derudover er det Danske Universiteters vurdering, at forslaget vil betyde en administrativ tung og bureaukratisk ansættelsesproces for udenlandske medarbejdere under beløbsordningen både for arbejdsgiverne og de offentlige myndigheder.

I dag anvender universiteterne bl.a. beløbsordningen, når de ansætter specialiserede akademiske medarbejdere fra udlandet, som ikke er omfattet af forskerordningen. Det kan være til teknisk administrative støttefunktioner for forskerne. Universiteterne påpeger, at forslaget om, at arbejdsgiverne skal dokumentere, at det ikke har været muligt at finde kvalificeret arbejdskraft med opholdstilladelse til en stilling, hvor de påtænker at ansætte en udenlandsk medarbejder, kan medføre en uhensigtsmæssig usikkerhed i ansættelsesproceduren. De højt specialiserede kandidater fra udlandet vil ofte have mulighed for at få job andre steder end i Danmark, da de er en del af en global talentmasse, hvor der er relativt få kandidater. Hvis der som følge af lovforslaget opstår tvivl om deres muligheder for at opnå opholds- og arbejdstilladelse, kan det betyde, at de udenlandske kandidater vil takke ja til stillinger i andre lande.

Derudover kan dokumentationskravet betyde, at universiteterne bliver frataget deres mulighed for som ansættelsesmyndighed fagligt at skønne, hvilken ansøger der


samlet set er bedst kvalificeret til at udfylde en ledig stilling. Dermed vil Danmark miste vigtig arbejdskraft.

Det er endvidere Danske Universiteters vurdering, at forslaget om, at lønnen for de første tre hovedgrupper i DISCO-08 som minimum skal svare til den gennemsnitlige aflønning inden for de pågældende faggrupper, kan føre til et indirekte krav om højere lønninger. Lønningerne inden for det private vil ofte være højere end inden for det offentlige og dermed vil de private lønninger trække gennemsnitslønningerne op.

Universiteterne er som offentlige arbejdsgivere omfattede af de statslige overenskomster, og Danske Universiteter vil opfordre til, at de offentlige arbejdsgivere, der er dækket af overenskomst, fritages for minimumskravet.

For yderligere og mere detaljerede bemærkninger henvises til universiteternes individuelle høringssvar, som er vedlagt.

Med venlig hilsen


Nikolaj Helm-Petersen
Souschef
Danske Universiteter