
Kommissionen for HR-gruppen

Arbejdsgruppens formål

Arbejdsgruppen har til opgave at styrke de danske universiteters muligheder for at påvirke de politiske dagsordener inden for HR, løn- og personaleområdet.

Arbejdsgruppen har til opgave at:

- være den faglige forankring af Danske Universiteters, primært Universitetsrådsforetningens, medlemmer af sager inden for HR, løn- og personaleområdet. HR-gruppen kan endvidere tage sager op af egen drift, som ligger inden for gruppens arbejdsområde.
- bistå Danske Universiteter med oplæg, analyse og vedtægter inden for HR, løn- og personaleområdet, der vedtægter universitetsledelsen som helhed.
- være forum for udveksling af information og erfaringer vedrørende arbejdsområdets aktuelle HR- og personalemæssige.

Medlemskreds og formand

HR-gruppen består af en formand, der udpeges af Universitetsrådsforetningens Møde dels medlemmer og den aktuelle HR- og personaleansvarlige fra hvert af de tre universiteter samt en observatør med personaleansvarlig indlagt udpeget af Kulturministeriet for de Konkrete og Kulturelle Udfordringer og en observatør fra Udviklings- og Følelsesundersøgelserne. HR-gruppens formand er formand for bestyrelsen for Administrativ Efteruddannelse for Universitetsansatte (AEU).

Tilrettelæggelse af arbejdsgruppens arbejde og sekretariatsbetjening

HR-gruppen fastsætter selv sin mødeplan og beredningsordren for møderne.

Danske Universiteters sekretariat står for den politiske og administrative betjening af HR-gruppen. Arbejdsgruppen står selv for en væsentlig del af den tekniske indhold i gruppens arbejde og møder.

HR-gruppen identificerer de faglige vedtægter såvel som de vigtigste faglige områder for det kommende år.