

Årsrapport 2018

DANSKE
UNIVERSITETER
UNIVERSITETS DENMARK

PRIORITEREDE

INDSATSER

SAMARBEJDE OG SYNLIGHED

REGNSKAB

DANSKE UNIVERSITETER
ÅRSRAPPORT 2018

DANSKE UNIVERSITETER
FIOLSTRÆDE 44, 1. TH.
1171 KØBENHAVN K
WWW.DKUNI.DK

GRAFISK DESIGN: PETER WALDORPH

DENNE PUBLIKATION KAN VED TYDELIG
KILDEANGIVELSE FRIT KOPIERES.

INDHOLD

01	INDLEDNING / 4
02	PRIORITEREDE INDSATSER / 5
03	SAMARBEJDE OG SYNLIGHED / 13
04	REGNSKAB / 14
05	NOTER / 15

01

Reduktionen af antallet af internationale studerende på de danske universiteter var en af de centrale sager på Danske Universiteters dagsorden i 2018. Som en reaktion på det politiske indgreb indgik Danske Universitet i slutningen af året et partnerskab med DI, Danske Erhverv og Akademikerne om at arbejde for en bedre fastholdelse af de internationale dimittender på det danske arbejdsmarked.

På uddannelsesområdet var udmøntningen af anbefalingerne fra Udvalg om bedre universitetsuddannelser også et indsatsområde. Derudover har også den næste runde af institutionsakkrediteringer haft en særlige opmærksomhed. Danske Universiteter har sammen med de øvrige rektorkollegier arbejdet for at skabe en mere enkel og klar proces. Af andre vigtige sager kan nævnes Rigsrevisionens undersøgelse af studieintensitet, indførelsen af Læringsbarometeret og forberedelsen af de politiske drøftelser om optagelsessystemet.

I 2018 udgav Uddannelses- og Forskningsministeriet sin forsknings- og innovationspolitiske strategi ”Danmark klar til fremtiden”. Universiteterne har gennem 2018 drøftet en række af anbefalingerne og er involveret i arbejdet med opfølgningen på de konkrete anbefalinger. Som to eksempler på arbejdet kan nævnes DeiC og Meriteringsudvalget. På

forskningsområdet var nogle af de øvrige centrale sager forhandlingerne om EU’s rammeprogrammer, indsatsen for at belyse uhensigtsmæssighederne ved de videnskabelige forlags styrkeposition, universiteternes samspil med de forskningsfinansierende fonde og sammenhængen mellem 1 % målsætningen og EU-bevillingerne.

Bygninger har også fyldt en del. Både hvad angår husleje og spørgsmål om vilkår og muligheder for selveje. I forhold til universiteternes administrative rammer har andre temaer i 2018 været den digitale forskningsinfrastruktur, fælles kontoplan og cheflønninger.

Danske Universiteter har samarbejdet med en række eksterne samarbejdspartnere i det forgangne år. F.eks. gennemførte Danske Universiteter sammen med Danske Studerendes Fællesråd en stor undersøgelse af uønsket seksuel adfærd på universiteterne.

På mediefronten har Danske Universiteter været aktiv både med egne debatindlæg og kronikker samt som part i diverse presseindslag. Bl.a. bragte Politiken et større indlæg, hvor Danske Universiteter punkterede nogle af de myter, der hersker om universiteterne.

 PRIORITEREDE INDSATSER

02

det følgende beskrives nogle af årets vigtigste politiske indsatser i Danske Universiteter inden for områderne: uddannelse, forskning, det internationale og hvad angår universiteternes administrative og økonomiske rammevilkår samt samarbejde og synlighed.

Indsatsen er i høj grad båret af samarbejdet mellem universiteterne i Rektorkollegiet, Uddannelsespolitisk Udvalg (RUP), Forsknings- og Innovationspolitisk Udvalg, Universitetsdirektørudvalget og de øvrige arbejdsgrupper.

2.1 Uddannelse

Udvalg om bedre universitetsuddannelser og aftale om fleksible uddannelser Regeringen nedsatte foråret 2017 Udvalg om bedre universitetsuddannelser (UUU), hvor Danske Universiteter deltog. Udvalget har 37 anbefalinger til initiativer omhandlende uddannelsesorganisering, dimittenders veje til job, teknologi i uddannelserne m.v. Sekretariatet har arbejdet med mødeforberedelse og øvrige indspil til UUU på baggrund af drøftelser i Rektorkollegiet og RUP og skriftlige høringer til universiteterne. Efterfølgende har regeringen og resten af Folketingets partier indgået en politisk aftale, som samler op på anbefalingerne og bl.a. introducerer en forlængelse af retskravet, en etårige overbygningsuddannelse samt afskaffelse af 1,08-reglen. Sekretariatet har forestået høring og koordinerer opfølgning på den politiske aftale og

UUU-anbefalingerne i samarbejde med universiteterne og Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Akkreditering 2.0

Danske Univerister har sammen med Danske Professionshøjskoler, Danske Erhvervsakademier og de maritime uddannelsesinstitutioner leveret et indspil til evalueringen af institutionsakkreditering og revisionen af akkrediteringsbekendtgørelsen og akkrediteringsvejledningen.

Studieintensitet

I 2018 gennemførte Rigsrevisionen en undersøgelse af studieintensitet ved universiteterne. Sekretariatet koordinerede løbende med universiteterne og Uddannelses- og Forskningsministeriet, da Rigsrevisionen havde misforstået den grundlæggende funktion af ECTS-systemet. Det lykkedes til en vis grad at få forbedret Rigsrevisionens forståelse af ECTS-systemet.

Kvalitetsmåling/Læringsbarometeret

Det indgår i den politiske aftale om et nyt bevillingssystem, at en del af uddannelsesbevillingen fremover skal uddeles på baggrund af kvalitet. Uddannelses- og Forskningsministeriet foreslog en kvalitetsmåling med udgangspunkt i en survey til studerende. Danske Universiteter har været repræsenteret i en arbejdsgruppe, og RUP har været i dialog med ministeriet

om at forbedre forslaget. Det er lykkedes at komme igennem med nogle få forbedringer af målingen – bl.a. at få ændret navnet, så det ikke længere foregiver at afspejle uddannelsernes kvalitet.

Optagelsessystemet

I forbindelse med arbejdet i Udvalg for bedre universitetsuddannelser blev det besluttet, at der skulle ses nærmere på optagelsessystemet til bacheloruddannelserne. Som en forberedelse til dette arbejde blev optagelsessystemet drøftet i løbet af efteråret 2018 i RUP og Uddannelsesgruppen. Til at kvalificere disse drøftelser blev der udarbejdet et notat med en vurdering af det nuværende optagelsessystem og overvejelser vedrørende forbedringsmuligheder af en teknisk arbejdsgruppe bestående af en række af universiteternes medarbejdere med ansvar for optag. Foråret 2019 nedsatte Uddannelses- og Forskningsministeriet en referencegruppe med repræsentanter fra de videregående uddannelser, som skal bistå ministeriet med viden om optagelsessystemet. Danske Universiteter har to repræsentanter i referencegruppen.

Konference om det kønsopdelte studie- og karrierevalg

I samarbejde med Danmarks Tekniske Universitet og Copenhagen Business School afholdt Danske Universiteter konferencen 'Uddannelse, karriere og køn - kønsbalance fra studievalg til arbejdsmarked'. Konferencen var målrettet universitetsledelse og havde fokus på universiteternes muligheder for at forbedre kønsbalancen. Der deltog ledelsesmedlemmer fra alle otte danske universiteter. Konferencen blev afholdt i januar 2019 og arbejdet med kønsopdeling og andre ligestillings spørgsmål fortsætter i 2019.

Undersøgelse af uønsket seksuel adfærd
Danske Universiteter igangsatte i efteråret 2018 en undersøgelse sammen

med Danske Studerendes Fællesråd af uønsket seksuel adfærd mod studerende på universiteterne. Undersøgelsen blev foretaget af analysebureauet Analyse og Tal. Formålet med undersøgelsen var at få større viden om seksuelt krænkende adfærd på universiteterne. Undersøgelsen baserer sig på svar fra et spørgeskema, som blev sendt til samtlige studerende på alle otte universiteter. Som følge af undersøgelsens resultater blev der sat fokus på tre initiativer: Alle universiteterne vil arbejde for at tydeliggøre, hvor de studerende kan henvende sig, hvis de oplever uønsket seksuel adfærd, chikane eller krænkelse. Universiteterne arbejder på, at spørgsmål om uønsket seksuel adfærd bliver indlejret i de undersøgelser af studiemiljøet, som universiteterne jævnligt gennemfører. Derudover vil Danske Studerendes Fællesråd og Danske Universiteter fortsætte en systematisk dialog på området med henblik på øget erfaringsudveksling om muligheder, tiltag og problemer med uønsket seksuel adfærd mod de studerende.

2.2 Forskning

Danmark klar til fremtiden

Uddannelses- og Forskningsministeriet udgav kort før årsskiftet 2017/2018 en forsknings- og innovationspolitisk strategi "Danmark – klar til fremtiden" med 28 konkrete anbefalinger. Universiteterne har gennem 2018 drøftet en række af anbefalingerne og er involveret i arbejdet med realisering af og opfølgning på de konkrete anbefalinger. Som to eksempler på arbejdet med opfølgning på strategiens anbefalinger kan nævnes DeiC og Meriteringsudvalget.

Universiteterne har bl.a. deltaget i arbejdet med udarbejdelse af den *Strategi for nationalt samarbejde om digital forskningsinfrastruktur*, som udkom i oktober 2018, og som ligger til grund

for, at hvert af de otte universiteter nu har udpeget en ledelsesrepræsentant til bestyrelsen for DeiC. DeiC Danish e-Infrastructure Cooperation har til formål at sikre levering af e-Infrastruktur (computing, datalagring og netværk) til forskning og forskningsbaseret undervisning.

Statsstøtte

Danske Universiteters arbejdsgruppe for innovation og teknologioverførsel (InnoTech) påbegyndte i 2017 et arbejde vedr. EU's statsstøtteregler for forskning og innovation i samarbejde med Bech-Bruun. Arbejdet kørte 2018 ud, og der foreligger nu en vejledning, der giver en grundig introduktion til EU's statsstøtteregler, herunder en forklaring af centrale principper, dokumentationskrav og løsningsmodeller. Vejledningen præsenterer et antal konkrete eksempler og modeller, som universiteterne med fordel kan benytte i samarbejdet med private virksomheder. Vejledningen suppleres af en intern rapport til universiteternes egen brug, der gennemgår universiteternes muligheder for at udøve lovlig statsstøtte til samarbejdspartnere, herunder til studerende og forskere, der ønsker at starte egen virksomhed. Der er blandt universiteterne et udbredt ønske om, at studerende og forskere med lyst til at starte forskningsbaseret virksomhed får de bedst mulige vilkår for at starte rejsen mod kommerciel succes. Her giver både rapport og vejledning en række konkrete bud på, hvor langt universitetet kan gå i at understøtte nye forretningsideer og virksomheder. Arbejdet forventes at køre videre i 2019 med seminarer og workshops, der sætter fokus på udvalgte dele af vejledningen og rapporten.

EU's rammeprogrammer for forskning og innovation

Forhandlingerne om næste rammeprogram for forskning

og innovation (Horizon Europe) er i fuld gang, og det har optaget drøftelserne i Danske Universiteters EU-arbejdsgruppe. Som resultat af disse drøftelser er der udarbejdet et indspil til Udenrigsministeriet vedr. den danske position i forhandlingerne om strukturfondsmidlerne samt til Uddannelses- og Forskningsministeriet vedr. det nye europæiske råd for innovation (EIC).

Som en del af Danske Universiteters fokus på området, har repræsentanter fra Forsknings- og Innovationspolitisk udvalg deltaget i møder med danske og europæiske parlamentarikere i Bruxelles før sommerferien. Disse møder forventes suppleret med nye møder i 2019 med de nye EU-parlamentarikere.

Forlagene/open science

På Danske Universiteters initiativ klagede European University Association (EUA) i oktober 2018 til EU's konkurrencekommissær Margrethe Vestager. Klagen beskriver, hvordan universiteterne i Europa hvert år betaler store summer til ganske få forlag for at få adgang til videnskabelige artikler, som universiteternes egne forskere selv har været med til at skrive.

EUA-klagen går på, at de videnskabelige forlag nyder godt af monopollignende tilstande samt uigennemsigtige og konkurrenceforvridende aftaler med universiteterne. Universiteterne oplever et særligt dilemma, fordi globale virksomheder kan udnytte forskningens iboende behov for at offentliggøre nye opdagelser – helst i de mest anerkendte tidsskrifter. I praksis kan et universitet ikke undlade at abonnere på de førende videnskabelige tidsskrifter, uanset hvad abonnementsprisen er.

Klagen fra EUA er vedlagt et notat med omfattende kildemateriale med

henvisninger til diverse rapporter og analyser mv., som for størstepartens vedkommende er udarbejdet af Danske Universiteter. EUA og Danske Universiteter forventer at fortsætte fokus på universiteternes stigende udgifter til de videnskabelige forlag i 2019.

Innovationssystemet

Der har i 2018 været stort politisk fokus på det danske innovationssystem – blandt andet pga. ny minister og regeringens forsknings- og innovationsstrategi fra december 2017. Som led i Danske Universiteters arbejde har der bl.a. været deltagelse i en arbejdsgruppe under ministeriet vedr. teknologioverførsel, lige som Danske Universiteters arbejdsgruppe for innovation og teknologioverførsel (InnoTech) var på studietur til Israel i december 2018. Arbejdet forventes at køre videre i 2019.

Universiteternes samspil med forskningsfinansierende fonde

Uddannelses- og Forskningsministeriet har i 2018 nedsat *Forum for Forskningsfinansiering*. Det nye forum skal udgøre en platform for dialog mellem centrale forskningsfinansierende og -udførende aktører i Danmark. I Forum for Forskningsfinansiering deltager alle otte universitetsrektorer, repræsentanter fra fem af de store private forskningsfinansierende fonde (Carlsbergfondet, Lundbeckfonden, Novo Nordisk Fonden, Velux Fonden og Villum Fonden) og fra de tre statslige fonde (Grundforskningsfonden, Innovationsfonden og Danmarks Frie Forskningsfond) samt Uddannelses- og Forskningsministeriet. Kredsen mødes halvårligt og drøfter de overordnede rammevilkår for dansk forskning.

Forum for Forskningsfinansiering skal specifikt drøfte spørgsmålet om de indirekte omkostninger knyttet til eksternt finansierede forskningsprojekter.

Fokus vil være på modeller for en bæredygtig håndtering af indirekte omkostninger.

Mellem møderne i Forum for Forskningsfinansiering er universiteter og fonde i løbende dialog omkring en række forskellige initiativer af fælles interesse. Det gælder vidt forskellige emner som Uddannelses- og Forskningsministeriets pionercenterinitiativ, arrangementer på Folkemødet, strategier for forskningsdata og et fælles ønske om at få politisk fokus på mere langsigtede initiativer.

Forskningsambitioner (1%-målsætningen og EU-bevillinger)

Danmark indfrie allerede 1 pct.-målsætningen i 2009, som er den politiske ambition om, at den offentlige sektor som minimum skal investere 1 pct. af BNP i forskning og udvikling. Siden hen gik det lige så stille fremad med de offentlige investeringer, lige ind til regeringen i 2016 omfortolkede målsætningen til et loft frem for et gulv.

Forsknings- og Innovationspolitisk udvalg har derfor sat fokus på den danske 1 pct. målsætning i 2018. På grund af stigende hjemtag af EU-midler og større forskningsudgifter i regionerne er finanslovsbevillingerne til forskning faldende ift. BNP. Hvor de statslige bevillinger til forskning udgjorde 0,88 procent af BNP i 2011, udgjorde de blot 0,72 pct. i 2017. Det skyldes logikken i den danske 1 procent-målsætning, hvor hver en krone hentet fra de europæiske forskningsprogrammer modregnes på finanslovsbevillingerne året efter. Danske Universiteter har flere gange rejst denne problematik i løbet af 2018. Senest med to debatindlæg i Altinget og i et indlæg i Science Report.

Fremtiden for ph.d.-uddannede

Der er en stigende interesse fra virksomheder, fonde,

interesseorganisationer og Uddannelses- og Forskningsministeriet for, hvordan institutionerne forbereder og understøtter ph.d.-studerende og postdoc i karrierevalg og sikring af relevante kompetencer i forhold til relevante karriereveje. For at imødekomme denne interesse inviterede Danske Universiteters arbejdsgruppe for forskeruddannelse i 2018 DI og Dansk Erhverv til dialog om, hvordan vi sammen kan fremme karriereparathed hos yngre forskere og styrke synligheden af karriereveje i industrien.

Arbejdsgruppen har foreslået, at universiteterne og DI samt Dansk Erhverv i fællesskab bør 1) italesætte muligheder om delestillinger og fælles forskningsprojekter, 2) få fremsat viden om karriereveje og samarbejde med virksomheder, og 3) sikre finansiering og sammen indgå i diskussioner om, hvordan man kan øge finansieringen til innovationsprojekter, og arbejdsgruppen vil fortsat have fokus på området i 2019.

Forskningsskommunikation

Det er en betingelse for den høje tillid, forskning og forskeres viden generelt nyder i det omgivende samfund, at forskning kommunikeres ansvarligt, korrekt og transparent. Derfor er god forskningsskommunikation en essentiel del af universiteternes og den enkelte forskers arbejde.

Universiteterne ønsker at understøtte og fastholde den tradition for god forskningsskommunikation, der har gjort os fortjent til denne tillid. Derfor har universiteterne udarbejdet syv principper for god forskningsskommunikation, som den udføres på de danske universiteter.

Principperne bygger på The Danish Code of Conduct for Research Integrity, som er tiltrådt af alle danske universiteter. Det hedder her, at forskning er underlagt

krav om ærlighed, gennemsigtighed og ansvarlighed, og det slås endvidere fast, at forskningsinstitutionerne har pligt til at opretholde et miljø, der understøtter ”ærlighed, transparens og nøjagtighed, når forskningsresultater udbredes, eksempelvis via politikker og træning i relation til offentliggørelse og kommunikation.”

De syv principper for god forskningsskommunikation skal ses som pejlemærker for arbejdet med god forskningsskommunikation på universiteterne, både for forskere og kommunikationsmedarbejdere. De syv principper skal forstås og anvendes i overensstemmelse med de forskellige forskningstraditioners særkender, metoder og historie, og de skal tilpasses de mange forskellige formater, forskningsskommunikation kan have.

Science without Borders

Danske Universiteter har siden september 2012 indgået i det brasiliansk finansierede statsprogram 'Science without Borders' (SwB), hvor Danmark sagde ja til at modtage op imod 700 brasilianske ph.d.-studerende på enten sandwich-ophold eller fulde ph.d.-forløb. Ifølge aftalen modtager de danske universiteter 3500 euro/år per ph.d.-studerende i administrationstilskud, hvor Danske Universiteters sekretariat det første år modtager 1000 euro¹ af administrationsbidraget.

De danske universiteters deltagelse har varieret og administrationen af programmet har været mødt af udfordringer. Siden 2014 har sekretariatet ikke modtaget nogen

¹ De 1000 Euro til sekretariatet var grundet udgifter ved den tidligere hjemmeside swbdenmark.dk og administration fra sekretariatets side samt en enkelt rejse til Brasilien til møder med CAPES og CNPq.

administrationspenge og har ved hjælp af innovationsattachéen og den danske ambassade i Brasilien udvekslet breve og afholdt møder om sagen. I december 2018 modtog sekretariatet penge for 2016 fra CAPES og vil i foråret 2019 fordele pengene til de enkelte involverede universiteter, når de sidste tekniske detaljer kommer på plads. Sekretariatet kæmper fortsat for at få de resterende penge i hus.

2.3 Det internationale

Reduktion af engelsksprogede uddannelser

I august 2018 fremlagde Uddannelses- og Forskningsministeriet et udspil, der pålagde universiteterne at reducere antallet af pladser på engelsksprogede uddannelser. Udspillet var ventet, og Danske Universiteter har op til og i forbindelse med offentliggørelsen sat fokus på værdien af internationale studerende – både for internationalisering af universitetsuddannelserne og for den danske samfundsøkonomi. Danske Universiteter fik bl.a. udarbejdet en undersøgelse af Damvad Analytics. Undersøgelsen blev fulgt op af et indlæg i Altinget, og i januar udgav Danske Universiteter en kronik sammen med DI. Sideløbende arbejdede Danske Universiteter for at præge ministeriets udspil. Da reduktionen var en realitet, gik alle otte bestyrelsesformænd sammen om et indlæg i Berlingske med et budskab om, at regeringens loft over internationale studerende er en kortsigtet løsning. Ligeledes satte formændene for henholdsvis Formandskollegiet og Rektorkollegiet i Altinget fokus på, at vi bør arbejde for at fastholde flere internationale dimittender.

Partnerskabet for fastholdelse af internationale dimittender

Som en konkret reaktion på ministeriets reduktion er Danske Universiteter med-initiativtager til 'Partnerskab for fastholdelse af internationale

dimittender'. Partnerskabet består ud over universiteterne af DI, Dansk Erhverv, Danske Studerendes Fællesråd og Akademikerne. Formålet er at sætte fokus på, hvordan flere internationale dimittender fra de danske universiteter fastholdes på det danske arbejdsmarked. Partnerskabet vil præsentere anbefalinger til universiteter, erhvervsliv og lovgivning på Folkemødet 2019.

EUA og NUS

Danske Universiteter er medlem af The European University Association (EUA) og deltager i det Nordiske Universitetssamarbejde (NUS). 800 europæiske universiteter er medlem af EUA, der har til opgave at sætte universitetsområdet på den europæiske dagsorden. Danske Universiteter deltager i EUA's halvårslige møder. På Danske Universiteters initiativ henvendte EUA sig i oktober 2018 til EU's konkurrencekommissær Margrethe Vestager for at få kommissæren til at se på konkurrenceforholdene for videnskabelige publikationer.

NUS skal fremme samarbejdet mellem universiteterne i de nordiske lande og sørge for gensidig orientering om udviklingen inden for højere uddannelse og forskning i de nordiske lande. I 2018-2019 har Sverige formandsskabet for NUS, og der blev afholdt to møder i 2018. Et af de større temaer i 2018 var forskningsfinansiering herunder specielt medfinansiering fra universiteterne, hvor Sverige har en særlig model.

2.4 Universiteternes rammevilkår

Bygningssejle

Rektorkollegiet og Universitetsdirektørudvalget har i løbet af året haft fokus på, hvordan universiteterne kan få bygningssejle. I den forbindelse er der blevet udarbejdet en model for, hvordan en overgang til bygningssejle vil kunne se ud. Uddannelses- og

Forskningsministeriet har ikke haft interesse i at indgå i dialog med universiteterne om konkrete modeller for bygningssejle, men har udmeldt, at de vil tage initiativ til en tværministeriel arbejdsgruppe, der skal se på mulighederne.

Karriereveje (meriteringsudvalg og stillingsstruktur)

Uddannelses- og Forskningsministeriet har igangsat et arbejde med at revidere stillingsstrukturen. I den forbindelse har HR-gruppen udpeget repræsentanter til fem forskellige arbejdsgrupper, der bl.a. skal se på følgende: stillingskategorien klinisk adjunkt, tenure track-ordningen, stillingskategorierne studieadjunkt og studielektor, pædagogisk og didaktisk opkvalificering af videnskabelige medarbejdere samt udbud af professionsbacheloruddannelser ved universiteterne. Det forventes, at arbejdet vil blive færdiggjort omkring sommeren 2019.

Som opfølgning på Forsknings- og Innovationsstrategien nedsatte Uddannelses- og Forskningsministeriet et udvalg for bedre meritering i dansk forskning i august 2018. Udvalget skal undersøge, hvordan der kan etableres mere tydelige og dækkende meriteringsstrukturer, som fremmer kvalitet i både forskning, uddannelse og videndeling. Det ledes af rektor Per Michael Johansen og inkluderer syv andre medlemmer fra den danske forskningssektor (seks repræsentanter fra universiteterne og en enkelt repræsentant fra de private fonde). Danske Universiteters sekretariat har en observatørplads i udvalget. Udvalget forventes at afslutte sit arbejde før sommerferien 2019.

Det nye studieadministrative system

Det er tidligere blevet konkluderet, at der er brug for et nyt system for systemunderstøttelse af uddannelses-

området. Universitetsdirektørudvalget har to repræsentanter i en styregruppe, som skal træffe beslutning om strategi og rammer for et nyt system. I løbet af 2018 er der blevet nedsat en leverancestyregruppe for data, drift og arkitektur samt en leverancestyregruppe for forretningsprocesser, som skal understøtte styregruppen i dens arbejde. Universitetsdirektørudvalget, Uddannelsesgruppen og CIO-gruppen har interesserede fulgt arbejdet i løbet af året.

SEA-ordningen: Bygningsstyrelsens ejendomsvurderinger og aftaleparadigmer

I løbet af året har der været fokus på udarbejdelsen af nye aftalekoncepter og en fastprismodel for nybyggerier. Dette skal udmøntes i nogle nye aftaleparadigmer, og arbejdet fortsætter ind i det nye år. I efteråret 2018 blev nedsat et SEA-dialogforum mellem de syv universiteter, der er med i SEA-ordningen, og direktøren for Bygningsstyrelsen. SEA-dialogforum har til hensigt at skabe rum for debat af forhold, der har relation til SEA. I dette forum er der blandt andet drøftet universiteternes bygningsportefølje, da der er blevet udarbejdet ejendomsvurderinger af alle universiteternes bygninger, som skal udmøntes i nye huslejekontrakter med virkning fra 2020.

Digital forskningsinfrastruktur

I foråret 2018 blev der nedsat en strategigruppe med tre repræsentanter fra universiteterne og direktøren for Styrelsen for Forskning og Uddannelse, Hans Müller Pedersen, som udarbejdede ”strategi for nationalt samarbejde om digital forskningsinfrastruktur”. Strategigruppen anbefalede blandt andet, at universiteterne sammen med ministeriet skulle udgøre ejerkredsen i det nye nationale samarbejde. Strategien blev godkendt af ministeren i efteråret 2018, hvorefter der blev nedsat en interimbestyrelse, som i løbet af 2019

skal fungere som bestyrelse for DeiC og sikre overgangen til det nye samarbejde.

Den fremtidige organisering af forskningsbiblioteksområdet

Kulturministeren og uddannelses- og forskningsministeren nedsatte i efteråret 2018 en arbejdsgruppe, som skulle afdække det fremtidige behov for forskningsbiblioteksbetjening og udarbejde anbefalinger til den fremtidige organisering af forskningsbiblioteksområdet. Der var i Universitetsdirektørudvalget bred opbakning til arbejdet og bl.a. til anbefalingen om, at fælles licensorhandlinger af universiteternes e-ressourceporteføljer flyttes fra DEFF til Det Kongelige bibliotek, som i samarbejde med Universitetsdirektørudvalget skal udarbejde en ny forvaltningsstruktur for licensforhandlingerne. De endelige anbefalinger afventer ved årets udgang en endelig godkendelse af Uddannelses- og Forskningsministeren.

Cheflønspuljen og cheflønsaftale

Som en del af OK18 blev der indgået en aftale om, at der skal udarbejdes en ny cheflønsaftale på universitetsområdet. Igangsættelsen af dette arbejde afventer Moderniseringsstyrelsen og var ikke begyndt ved udgangen af året. Da der ikke var kommet en ny cheflønsaftale i december 2018, sendte Danske Universiteter en henvendelse til Uddannelses- og Forskningsministeriet med en bekymring om, at cheflønspuljen er ude af trit med virkeligheden, da den ikke er blevet justeret i forbindelse med universitetsfusionerne.

Persondataforordningen

Som opfølgning på, at den nye persondataforordning trådte i kraft den 25. maj 2018, har universiteterne alle ansat en Data Protection Officer (DPO) og har igennem året arbejdet på at implementere forordningen og

skabe en struktur for arbejdet hermed i institutionerne.

Fælles kontoplan

Universitetsdirektørerne fra AU og SDU har i 2018 repræsenteret universiteterne i en arbejdsgruppe med Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte, de øvrige videregående uddannelsesinstitutioner og Finansministeriet. De to direktører koordinerede løbende med UDU og Økonomigruppen, og det lykkedes at få justeret forslag til model, så der skal konteres løbende på formål, hvor det er muligt, og at resten konteres en gang årligt.

Overenskomstforhandlinger 2018

Foråret 2018 gik overenskomstforhandlingerne ind i sin afsluttende fase. Finansministeriet udsendte den 7. marts et varsel om en lockout af ca. 120.000 medarbejdere i centrale dele af staten som et modsvar på de faglige organisationers strejkevarsler. I Danske Universiteter blev der i forlængelse heraf afholdt en række ekstraordinære møder bl.a. i HR-gruppen for at forberede den eventuelle lockout og afklare fælles spørgsmål. I slutningen af april blev der indgået en ny overenskomstaftale uden brug af hverken strejke eller lockout.

03

Analysér og statistisk beredskab

En central opgave for Danske Universiteter er at skabe synlighed om sektorens resultater og vilkår. Til brug for denne indsats udarbejder organisationen årligt en række analyser og et omfattende statistisk beredskab. Indsamlingen af data til Danske Universiteters Statistiske Beredskab forløb planmæssigt. I foråret 2018 blev de studiestatistiske nøgletal for studieåret 2017 indsamlet og indarbejdet i Danske Universiteters Statistiske Beredskab. De økonomiske nøgletal blev ligeledes opdateret med data for regnskabsåret 2017 i sommeren 2018.

Danske Universiteter udgav i 2018 sin faste publikation Tal Om Danske Universiteter. Tidligere udkom Tal om Danske Universiteter inden nytår, men i 2017 blev det besluttet at flytte udgivelsen, så det blev muligt at inkludere de nyeste studiestatistiske nøgletal i publikationen. Tal Om Danske Universiteter 2017 udkom i april 2018.

Presse, høringer og udpegninger

Igen i 2018 markerede Danske Universiteter sig i flere af de fremtrædende danske medier. Danske Universiteter var bl.a. afsender på 16 debatindlæg. F.eks. bragte Altinget i april indlægget "Uddannelseslandskabet er ikke en jungle" om debatten om antallet af uddannelser på de danske universiteter. Og i november kunne man læse kronikken "Universiteterne er hverken kornfede eller virkelighedsfjerne"

om de mange myter, der eksisterer om de danske universiteter. Derudover udtalte repræsentanter fra Danske Universiteter sig i en lang række medier. En søgning på Infomedia viser f.eks., at Anders Bjarklev udtalte sig 85 gange i 2018 som formand for Rektorkollegiet. Sekretariatet har i den forbindelse haft en væsentlig rolle i forhold til at udarbejde presseberedskab.

Danske Universiteter har i løbet af 2018 desuden afgivet 26 hørings svar og udpeget universitetsrepræsentanter til ca. 29 forskellige udvalg.

Folkemøde

Danske Universiteter holdt tre arrangementer ved folkemødet 2018: et arrangement om forskningsfrihed og ekstern forskningsfinansiering, et arrangement om anbefalingerne fra udvalg om bedre universitetsuddannelser og et arrangement om universiteternes rolle, der markerede 50-året for studenteroprøret.

REGNSKAB

04

	BUDGET 2018	REGNSKAB 2018	NOTE
INDTÆGTER			
Finanslovsbevilling	4.100.000	4.222.172	1
Øvrig indbetaling	4.300.000	5.285.368	2
Øvrige indtægter			
Indtægter i alt	8.400.000	9.507.540	
OMKOSTNINGER			
Løn	6.385.382	6.466.267	
Ompostering sekretariatsydelse DNNT	-400.000	-400.000	
Husleje og forsyning	1.503.521	1.336.731	3
Rengøring	0	121.236	3
Vedligehold af lejemål	0	2.830	3
Møder og repræsentation	192.932	83.607	4
Rejser og konferencedeltagelse m.v.	200.000	213.392	
PR, konferencer og publikationer	100.000	62.398	
Konsulentydelse	100.000	257.912	5
Kontorhold	44.268	73.441	
Personaleudgifter	130.227	215.498	6
IT	50.000	54.262	
Kontingenter	100.000	209.362	7
SLA	734.000	737.711	
Frikøb universitetspersonale	100.000	14.982	8
Efteruddannelse	120.000	83.879	
Øvrige driftsomkostninger	25.000	19.642	
Omkostninger i alt	9.385.330	9.553.151	
RESULTAT	-985.330	-45.611	
Primobeholdning egenkapital	5.363.392	5.363.392	
Ultimobeholdning egenkapital	4.378.062	5.317.781	

NOTER

05

- 1: Finanslovsindtægterne har været lidt højere end budgetteret
- 2: Der er opkrævet DTU SLA bidrag hos universiteterne for både 2017 og 2018. Der var kun budgetteret med SLA for 2018. (+ 600 t.kr). Ud af de 5,2 mio. kr udgør SLA 2x 600 t.kr. Den restende del på ca. 4 mio. kr. opkræves direkte via universiteterne. Den opkrævede andel udgør universiteternes bevilling på finansloven vedrørende Danske Universiteter.
- 3: Husleje er budgetteret samlet, men realiseret på tre steder (Husleje, rengøring og vedligehold). Samlet set er omkostningen tæt på det budgetterede.
- 4: Udgifter på personaleudgifter skal ses samlet med posten: Møder og repræsentation. Samlet set er de to poster under budget.
- 5: Ekstra forbrug til konsulentydelse grundet en undersøgelse om sexchikane på universiteterne (Damvad Analytics: 145 t.kr, Danmarks Statistik 53 t.kr, Analyse & tal: 43 t.kr)
- 6: Udgifter på personaleudgifter skal ses samlet med posten møder og repræsentation. Samlet set er de to poster under budget.
- 7: Afvigelsen skyldes en budgetteringsfejl, da nogle af fakturaerne tidligere har været realiseret under øvrig drift. (Faktura fra Infomedia 72 t.kr samt faktura fra EUA EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION 65 t.kr).
- 8: Posten vedrører et forskerudvekslingsprogram der blev nedlagt i 2017. De 15 t.kr. vil være de sidste udgifter på denne post.

DANSKE
UNIVERSITETER

UNIVERSITIES DENMARK

FIOLSTRÆDE 44, 1. TH.

1171 KØBENHAVN K

TLF. (+45) 3336 9800

WWW.DKUNI.DK