

# Årsrapport 2020

DANSKE  
UNIVERSITETER  
  
UNIVERSITIES DENMARK

UDDANNELSE

FORSKNING

INNOVATION

ADMINISTRATION OG DRIFT

REGNSKAB

**DANSKE UNIVERSITETER**  
**ÅRSRAPPORT 2020**

DANSKE UNIVERSITETER  
FIOLSTRÆDE 44, 1. TH.  
1171 KØBENHAVN K  
WWW.DKUNI.DK

DENNE PUBLIKATION KAN VED TYDELIG  
KILDEANGIVELSE FRIT KOPIERES.

---

**INDHOLD****INDLEDNING / 4****ÅRSRAPPORT 2020 / 5**

Covid-19 / 5

Ambitioner for den danske universitetssektors fremtid / 5

Universiteternes rolle i det videregående uddannelsessystem / 6

Meritering og karriereveje / 6

Optagelsessystemet / 6

Karakterskala / 7

Dimittendledighed / 7

Digitalisering/teknologiforståelse / 7

Studievilkår for studerende med funktionsnedsættelse / 7

Kopernikus / 7

Investeringsrammen / 8

Universiteternes bygninger / 8

Informationssikkerhed / 8

DeiC / 8

Persondataforordningen og Schrems II / 9

Klima / 9

Innovation og erhvervsfremme / 9

Samspil og indspil til Innovationsfondens strategi og virke / 10

Kønsdiversitet og ligestilling / 10

Meromkostninger / 10

Armslængdeudvalget / 10

Pionercenterinitiativet / 11

Open Science / 11

**REGNSKAB FOR DANSKE UNIVERSITETER 2020 / 12****NOTER / 13**

# 01

2020 blev et anderledes år for universiteterne, nøjagtig som det gjorde for resten af samfundet. Corona-epidemiens udbrud i marts 2020 betød en delvis nedlukning og sidenhen delvis omlægning af universiteternes virke, både i forhold til forskning og uddannelse, hvor meget måtte foregå under virtuelle rammer i stedet for fysiske.

For Danske Universiteter betød den omstilling, at der måtte koordineres tæt mellem universiteterne og med Uddannelses- og Forskningsministeriet og andre relevante myndigheder for at finde gode løsninger for at opretholde kvaliteten i forhold til universiteternes kerneområder under den ændrede situation.

Igennem hele 2020 blev det meste af koordineringen omkring Covid-situationen på universiteterne foretaget i Universitetsdirektørudvalget. Epidemien betød også, at mange andre udvalg og arbejdsgrupper i Danske Universiteter øgede mødefrekvensen betragteligt ved hjælp af virtuelle møder for at sikre at ansatte og studerende fik de bedst mulige rammer under de ændrede rammer.

Den øgede koordination gennem Danske Universiteter i 2020 faldt godt i tråd med, at Rektorkollegiet i 2020 kunne præsentere en række ambitioner for den danske universitetssektors fremtid og bidrag til Danmark. Ambitionerne blev

præsenteret i efteråret 2020 på baggrund af en længere proces og følger en udvikling gennem de seneste år, hvor de danske universiteter arbejder mere sammen om at bidrage fælles til Danmarks udvikling.

Ambitionerne indeholder 14 konkrete initiativer, som universiteterne vil arbejde sammen om fremadrettet. Initiativerne falder under fire overordnede temaer: Morgendagens uddannelser, nye løsninger til samfundet, en bro til verden og et oplyst samfund.

For Danske Universiteter blev 2020 derfor et begivenhedsrigt år med særdeles høj aktivitet i arbejdet for sikre universiteterne gode rammevilkår.

I det følgende gennemgås en række udvalgte aktiviteter i 2020.

# 02

## Covid-19

Covid-19 epidemien blev omdrejningspunkt for meget af universiteternes samarbejde i 2020. I forbindelse med nedlukningen af landet i marts 2020 blev universiteterne lukket for al aktivitet. Danske Universiteter var løbende i tæt dialog med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen om alle tiltag i forhold til håndteringen af epidemien og affødte konsekvenser på universiteterne. Først om nedlukning/genåbning af universiteterne i foråret og siden omkring den delvise nedlukning af aktiviteter i efteråret/vinteren. Universitetsdirektørudvalget har i den forbindelse holdt et en lang række møder for at koordinere tiltag på universiteterne samt for at afklare rammer og retnings-linjer.

Grundet den totale nedlukning af universiteterne frygtede sektoren, at universiteterne ville miste større millionbeløb som følge af aktivitetsbegrænsninger. Den situation undgik sektoren dog delvist, da forskningsaktiviteterne i et vist omfang hurtigt kunne genoptages.

Covid-epidemien forårsagede en øget søgning mod uddannelserne. De ændrede søgemønstre antages at stamme fra, at de unges muligheder blev indskrænket, både i forhold til muligheden for at arbejde inden studiestart, men også i forhold til de udlandsrejser mange unge foretager inden universitetet. Folketinget besluttede at afsætte midler

til at oprette 4.500 nye, midlertidige studiepladser ved de videregående uddannelser. Opgaven om meroptag blev drøftet i Danske Universiteter, og universiteterne oprettede nye studiepladser, således at flere kunne starte på en universitetsuddannelse i 2020 eller 2021.

De ph.d.-studerende blev også berørt af nedlukningen og den ændrede internationale mobilitet. For nogle ph.d.-studerende måtte forskningsprojekter omformes eller udskydes på grund af manglende fysisk adgang til forskningsmiljøer, fysiske lokationer eller laboratorier. Det betød for en gruppe af ph.d.-studerende, at der var behov for at forlænge ansættelsen.

Universiteterne har prioriterede en individuel behandling af ansøgninger om forlængelser fra ph.d.-studerende. Ved en optælling i slutningen af 2020 kunne Danske Universiteter konstatere, at omtrent 80 procent af de 600 ansøgninger om forlængelse, universiteterne havde modtaget, var imødekommet.

## Ambitioner for den danske universitetssektors fremtid

Rektorkollegiet i 2020 kunne præsentere en række ambitioner for den danske universitetssektors fremtid og bidrag til Danmark. Ambitionerne blev præsenteret i efteråret 2020 på baggrund af en længere proces og følger en udvikling gennem de seneste år, hvor de danske universiteter

arbejder mere sammen om at bidrage fælles til Danmarks udvikling.

Ambitionerne indeholder 14 konkrete initiativer, som universiteterne vil arbejde sammen om fremadrettet. Initiativerne falder under fire overordnede temaer: Morgendagens uddannelser, nye løsninger til samfundet, en bro til verden og et oplyst samfund. Arbejdet med de konkrete initiativer vil fortsætte i de kommende år i Rektorkollegiet og Danske Universiteters øvrige udvalg samt i sekretariatet.

### **Universiteternes rolle i det videregående uddannelsessystem**

Danske Universiteter ønskede i 2020 at styrke samarbejdet med professionshøjskoler og erhvervsakademier med henblik på at fremme sammenhæng i uddannelsessystemet og en klar rollefordeling. Udgangspunktet var, at de forskellige sektorer har forskellige styrker og kernekompetencer, og derfor kan samarbejde og supplere hinanden.

Universiteterne ønskede i første omgang at skabe overblik over hvilke videreuddannelsesmuligheder på universiteterne der er for studerende på erhvervsakademier og professionshøjskoler.

Igennem 2020 har der været fokus på ph.d.-samarbejder mellem professionshøjskolerne og universiteterne med henblik på at styrke de erhvervsrettede videregående uddannelsers adgang til forskningsbaseret viden af højeste kvalitet. Dette har resulteret i en ny stillingsstruktur for professionshøjskoler og erhvervsakademier. Den giver de erhvervsrettede videregående uddannelsesinstitutioner mulighed for at ansætte ph.d.-studerende samt forslag til ændring af ph.d.-bekendtgørelsen, der fokuserer på rammer for vejledning og bedømmelsesudvalg i sådanne situationer. For universiteterne er det centralt, at rammerne for kvalitetssikring

af ph.d.-uddannelsen fortsat er ens for alle typer af ph.d.-forløb – også i de tilfælde, hvor den ph.d.-studerende er ansat på en erhvervsrettet videregående uddannelsesinstitution – af hensyn til at understøtte den danske ph.d.-uddannelses høje kvalitet.

### **Meritering og karriereveje**

Rektorkollegiet godkendte i februar 2021 et dansk rammeværk for meritering af universitetspædagogiske kompetencer. Baggrunden for arbejdet var ønsket om et fælles værktøj til i endnu højere grad at anerkende den del af det videnskabelige personales opgaveportefølje, som handler om undervisning og vejledning. Alle otte danske universiteter vil implementere rammeværket under hensyn til lokale strategier og pædagogiske praksisser. Rammeværket blev udarbejdet af en arbejdsgruppe under Uddannelsespolitisk Udvalg.

Meritering og karriereveje var også i fokus i Forskningspolitisk udvalg, som i løbet af 2020 har haft flere eksterne oplæg og interne drøftelser vedr. muligheder for at styrke de akademiske karriereveje, samt at understøtte et sammenhængende meriteringssystem med fokus på kvalitet frem for kvantitet. Dette var også temaet for Forskningspolitisk Udvalgs planlagte studietur til Zürich i marts 2020, som måtte aflyses få uger før afrejse grundet covid-19.

### **Optagelsessystemet**

Uddannelses- og Forskningsministeriet udgav september 2020 en evaluering af optagelsessystemet. Evalueringen blev initieret via et internt arbejde i ministeriet. I forbindelse med dette, har der været nedsat en referencegruppe med deltagelse af blandt andre Danske Universiteter.

Rektorkollegiet godkendte januar 2021 et holdningspapir om en justering af

optagelsessystemet, hvor det bl.a. fremgår: At vejledning og optagelse bør ses som en mere sammenhængende proces end i dag, at almen studieparathed målt gennem karaktergennemsnit fortsat skal være det bærende element, og at andelen af uddannelsespladser fordelt via kvote 2 øges fra 10 til minimum 15 procent.

### **Karakterskala**

UFM udgav oktober 2020 en rapport om karakterskalaen udarbejdet af en ekspertgruppe, hvor der behandles forskellige forslag til modeller for et fremtidigt karaktersystem.

Danske Universiteter blev enige om at kunne støtte både en videreudvikling af 7-trinsskalaen og en ny karakterskala, der går fra 0 til 6. Danske Universiteter har sammen med de øvrige uddannelsespolitiske organisationer deltaget i debatten om et nyt karaktersystem og indsendt indspil til ministrene for hhv. uddannelse og forskning og børn og undervisning.

### **Dimittendledighed**

Uddannelses- og Forskningsministeriet og Beskæftigelsesministeriet inviterede efteråret 2020 Danske Universiteter til at indgå i Partnerskab for Dimittender i arbejde sammen med en række andre aktører fra uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, faglige organisationer, kommuner, erhvervsorganisationer, A-kasser, studerende og virksomheder. Rektor Hanne Leth Andersen fra RUC, formand for Uddannelsespolitisk Udvalg, repræsenterede universiteterne i partnerskabet. Partnerskabet afsluttede sit arbejde foråret 2021 med en række forslag til indsatser og eksempler på eksisterende initiativer, som blev givet til regeringen og senere kommissionen for 2. generationsreformer.

### **Digitalisering/teknologiforståelse**

Danske Professionshøjskoler og

Danske Universiteter har indgået et samarbejde, som har til formål at udvikle teknologiforståelsen i hele det danske uddannelsessystem. Konkret blev der udpeget en række personer fra universiteterne til at indgå i en tværgående styregruppe og en tilknyttet faglig kapacitetsgruppe. I 2020 drøftede Danske Universiteter og Danske Gymnasier desuden, hvordan undervisning i digitalisering kan og bør finde sted på alle uddannelsesniveauer og med den rette progression fra det ene niveau til det andet.

### **Studievilkår for studerende med funktionsnedsættelse**

Danske Universiteter har i efteråret 2020 vedtaget ønsker om at forbedre studievilkår for studerende med funktionsnedsættelse, særligt i forhold til forenkling af ansøgningsproces til dispensationer, tilgængelighed på uddannelser, ventetider på hjælpemidler (SPS) og bedre sammenhæng med SU-systemet. Danske Universiteter har indledt dialog med Uddannelses- og Forskningsministeriet og en række interessenter inden for handicapområdet. Arbejdet fortsætter i 2021 i samarbejde med relevante organisationer og myndigheder.

### **Kopernikus**

Det planlagte nye studieadministrative system har også været i fokus i 2020. I begyndelsen af året blev nye repræsentanter til styregruppen blevet valgt, og i Kopernikus programfællesskabet har der været fokus på udarbejdelse af udbudsmateriale, allokering af ressourcer, governance og fremtidigt samarbejde. Derudover har der været længere drøftelser om grundlaget for Kopernikus-projektet, tidsplan og økonomi, og det har vist sig, at det ville blive væsentlig dyrere at realisere projektets vision end hidtil antaget. På denne baggrund har

Universitetsdirektørudvalget drøftede strategiske justeringer af projektet. Et af ønskerne er, at der forud for en endelig beslutning om ændring af strategi skal foreligge en afklaring af konsekvenserne ved at skifte spor med fokus på funktionalitet, governance samt tekniske/juridiske barrierer.

### **Investeringsrammen**

Danske Universiteter har løbende drøftet niveauet af investeringsrammen med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen. I foråret har universitetsdirektørerne også drøftet investeringsbehov for en kommende 10-års periode samt et forslag til klassifikationsramme. I den forbindelse er der enighed om, at det kun bør være nybyggeri, som indgår i investeringsrammen.

### **Universiteternes bygninger**

Udfordringerne med Københavns Universitets Niels Bohr byggeri kom i fokus gennem 2020. Først igennem Danmark Radios dækning af byggeskandaler i staten på universiteternes område og sidenhen i en rapport fra Rigsrevisionen, hvor det blev konkluderet, at styringen af Niels Bohr byggeriet har været utilfredsstillende.

I foråret udtrykte Rektorkollegiet ønske om, at Danske Universiteter fremadrettet skal søge at ændre SEA-ordningen. I den forbindelse har Danske Universiteter udarbejdet et notat med en række af de eksisterende udfordringer med SEA-ordningen og rettet henvendelse til boligministeren med anmodning om dialog.

I løbet af året har der været et opfølgingsarbejde vedrørende beregningsgrundlaget for de nye huslejekontrakter i SEA-ordningen, som gælder fra 2021. Danske Universiteter har i den forbindelse rettet henvendelse til Bygningsstyrelsen og udtrykt, at det er i alles interesse at opnå et så solidt og retvisende

beregningsgrundlag for lejekontrakterne som muligt. Herudover blev der med henvendelsen anmodet om, at der skete en afklaring af grundlaget for udarbejdelsen af tillægsbevillingen til finanslov 2020, og at processen blev gjort mere transparent.

De fleste universiteter ønskede fortsat ikke i 2020 at tiltræde en ny rammelejekontrakt, udarbejdet af Bygningsstyrelsen grundet risikoen for, at det vil kunne få betydning for udfaldet af den interne statslige voldgiftssag (mellem KU og BYGST) vedrørende lejefastsættelse under SEA-ordningen.

I foråret 2020 kom der en delkendelse i voldgiftsagen, som gav anledning til, at Bygningsstyrelsen anså universiteternes forbehold for tiltrædelse af rammelejekontrakten som værende afklaret. I løbet af året var der derfor fokus på denne vurdering. Danske Universiteter opfordrede i den anledning Bygningsstyrelsen til, at der sker en afklaring af indholdet af reguleringsbestemmelsen i den nye rammelejekontrakt. Bygningsstyrelsen vurderer, at formuleringen af reguleringsbestemmelsen i den nye rammelejekontrakt giver universiteterne mulighed for at få prøvet huslejeniveauet i SEA-ordningen.

### **Informationssikkerhed**

Danske Universiteter har i samarbejde med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen fortsat arbejdet med en opfølgning på Rigsrevisionens beretning om universiteternes beskyttelse af forskningsdata i 2020.

I den forbindelse har CIO-gruppen under Danske Universiteter udarbejdet en oversigt over foranstaltninger på universiteterne, som adresserer de risici, som året forinden var blevet identificeret i en fælles trussels- og risikovurdering.

### **DeiC**

Danske Universiteter har gennem året



arbejdet for, at der kom en endelig afklaring vedr. den juridiske selskabsform for det nye nationale samarbejde om digital forskningsinfrastruktur, som i dag varetages af Danish e-Infrastructure Cooperation (DeiC) samt en afklaring af økonomien for samarbejdet.

De aftalte øgede midler til DeiC blev allokeret for 2021, men der udestod i 2020 stadig en sikring af midlerne i budgetoverslagsårene på finansloven. I løbet af året har Rektorkollegiet forholdt sig til og godkendt et forslag vedr. fordelingen af driften af HPC-services samt en fordeling af midler til datalagring. Herudover har CIO-gruppen løbende drøftet udviklingen af DeiC og udarbejdet indspil til bestyrelsen.

### **Persondataforordningen og Schrems II**

Persondataforordningen stiller krav til de universitetsansatte, både som forskere og undervisere, og i nogle tilfælde også for de studerende, der indsamler data i forbindelse med studiet.

Danske Universiteter har fulgt udviklingen gennem årene, og sendte et brev til Justitsministeriet i 2020 med kommentarer til persondataforordningen, i forbindelse med lanceringen af en national evaluering. Derudover har der igennem året været fokus på konsekvenserne af EU domstolens dom af 16. juli 2020 i Schrems-II-sagen vedr. overførsler af data til tredjelande. Som opfølgning på en rapport fra Kammeradvokaten om Statens Serum Instituts behandling af personoplysninger til forskningsbrug har Datatilsynet besluttet at udarbejde en ny vejledning på forskningsområdet. Danske Universiteter har været i dialog med Datatilsynet om dette og arbejdet vil fortsætte ind i 2021.

### **Klima**

Danske Universiteter har i løbet af året haft fokus på fælles tiltag inden

for klimavenlig og bæredygtig drift. I den forbindelse er der blevet afholdt workshops for fagrepræsentanter om forskellige delelementer af universiteternes arbejde med klima og bæredygtighed og en taskforce-gruppe har udarbejdet en fælles hensigtserklæring. Med hensigtserklæringen forpligter universiteterne sig til at indgå samarbejde inden for følgende hovedområder: 1) En model for et klimaregnskab, 2) grønne indkøb, 3) klimavenlig rejsepolitik, 4) bæredygtigt byggeri og vedligehold.

### **Innovation og erhvervsfremme**

I februar 2020 besluttede Rektorkollegiet at nedsætte Innovationspolitisk Udvalg med henblik på at skabe et forum, hvor universiteterne kan drøfte og udvikle fælles initiativer og politiske forslag inden for innovation og erhvervsfremme.

Innovationspolitisk Udvalg har haft tre møder i 2020 med et stærkt fokus på samarbejdet med Uddannelses- og Forskningsministeriet. Dialogen fokuserer særligt på, hvordan universiteterne kan bidrage til at styrke og udvikle det danske innovationssystem, herunder økonomi og rammevilkår, som kan fremme universiteternes innovationsindsats.

Et centralt omdrejningspunkt for udvalgets drøftelser har været opfølgningen på evalueringen af det danske innovationssystem fra november 2019 samt etableringen af de 14 nye nationale erhvervs-klynger, som blev præsenteret 1. oktober 2020.

I slutningen af 2020 nedsatte Innovationspolitisk Udvalg en ad hoc arbejdsgruppe, der har fået til opgave at udvikle forslag til nye fælles indikatorer for universiteternes innovationsaktiviteter. Dette arbejde forventes afsluttet inden udgangen af 2021.

### **Samspil og indspil til Innovationsfondens strategi og virke**

Samspillet med Innovationsfonden var et tilbagevendende tema i 2020. I forbindelse med at fonden har fået ny ledelse, er der udarbejdet en ny strategi for fondens aktiviteter, som Danske Universiteter via Forskningspolitisk udvalg bidrog til i foråret 2020 både gennem møder og indspil.

I efteråret 2020 blev Innovationsfondens lovgrundlag revideret med bidrag til det nye lovgrundlag fra Danske Universiteter. Innovationsfonden har i den forbindelse fået et stærkere fokus på strategisk forskning, der kan imødekomme de store samfundsudfordringer og styrke omstillingen af hele sektorer. Det indebærer også et større fokus på forskningssamarbejde med den offentlige sektor.

Endelig var der mod slutningen af 2020 en erfaringsopsamling mellem Danske Universiteter og Innovationsfonden om fondens InnoExplorer-program, hvor Danske Universiteter bidrog med erfaringer og perspektiver over programmets første år samt forslag til, hvordan programmet kan videreudvikles.

### **Kønsdiversitet og ligestilling**

Universiteterne har igangsat en række fælles indsatser for at få alle talenter i spil ved at fremme diversitet og mangfoldighed blandt forskere og studerende. Dette indebærer bl.a. mere systematisk videndeling på området, udarbejdelsen af fælles principper og politikker, bedre data til at belyse karriereveje og overgange og fokus på mere fleksible og attraktive karriereveje. Universiteterne har også i dialog med studerende fokus på inkluderende studiemiljøer, samt at forebygge og håndtere tilfælde af sexismen. I 2020 var universiteterne desuden i dialog med ligestillingsministeren og opfordrede til at øremærke en større andel af barslen

til mænd for at fremme ligestilling på arbejdspladser og i det danske samfund.

### **Meromkostninger**

Danske Universiteter har i løbet af 2020 sat fokus på samarbejdet med de private fonde og håndteringen af afledte omkostninger i fondsfinansierede projekter.

I foråret var der møde i Forum for Forskningsfinansiering i Uddannelses- og Forskningsministeriet med deltagelse af universiteterne, de offentlige fonde og fem af de større forskningsfinansierende private fonde. På mødet var der en drøftelse af, hvordan man kan synliggøre indirekte omkostninger ved privat finansieret forskning, samt en drøftelse af et visionspapir for samarbejdet.

Rektorkollegiet godkendte et fælles princippapir for det gode fondssamarbejde samt fælles kategorier for indirekte omkostninger ved privat finansieret forskning. Dette skulle bruges som indspil til senere møder i Forum for Forskningsfinansiering. Grundet manglende møder i Forum for Forskningsfinansiering har Rektor-kollegiet taget initiativ til bilateral dialog med de private fonde. Det er et arbejde, der vil fortsætte i 2021.

### **Armlængdeudvalget**

Rektorkollegiet nedsatte i december 2019 et udvalg, der fik til opgave at udarbejde en fælles ramme for forskningsbaseret samarbejde og rådgivning med særligt fokus på principper og anbefalinger, der kan understøtte armlængde, uvildighed, integritet og troværdighed i det eksterne samarbejde.

Udvalget mødtes første gang i februar 2020 og havde yderligere otte møder, inden arbejdet blev afsluttet i december 2020. Udvalget havde undervejs i arbejdet møde med internationale eksperter, ligesom der blev afholdt et onlinemøde

med 120 deltagere, hvor et foreløbigt udkast til principper og anbefalinger blev præsenteret og kommenteret af deltagerne.

I november var udkastet i en bred høring på både universiteter, i relevante ministerier, hos erhvervslivet og hos andre forskningsinstitutioner og interessenter i sektoren, hvorefter de endelige principper og anbefalinger for forskningsbaseret samarbejde og rådgivning blev offentliggjort i starten af 2021.

### **Pionercenterinitiativet**

Uddannelses- og Forskningsministeriet søsatte i 2019 Pionercenterinitiativet sammen med Danmarks Grundforskningsfond og en række private fonde. I 2020 pågik arbejdet med at identificere og shortliste mulige ledere af kommende pionercentre samt udarbejdelsen af projektbeskrivelser og ansøgninger.

Danske Universiteter understøttede i den sammenhæng koordinering og samarbejde på tværs af universiteterne med henblik på at styrke etableringen af centerkonsortier med involvering af flere universiteter samt afklaring af en række centrale spørgsmål til den nye konstruktion.

### **Open Science**

Universiteterne var også i 2020 enige om at ville styrke adgang og kendskab til universiteternes forskning, så det kommer hele samfundet til gavn.

Derfor har Danske Universiteter i det seneste år i flere sammenhænge sat fokus på Open Science, som bl.a. har været en del af arbejdsprogrammet i Forskningspolitisk udvalg, hvor man har drøftet fælles initiativer, der kan understøtte forskningens åbenhed over for samfundet.

Som en del af ambitionen har Danske Universiteter i 2020 sat fokus på større åbenhed i universiteternes publikationer, og man har i efteråret forhandlet en licensaftale hjem med Elsevier, der sikrer øjeblikkelig og gratis læseadgang til danske forskningspublikationer publiceret i Elsevier, publicering uden merbetaling samt læseadgang til en uændret Elsevier-portefølje.

## REGNSKAB FOR DANSKE UNIVERSITETER 2020

## 02

Danske Universiteters regnskab skal godkendes af præsidiets. Hermed følger regnskab for 2020 samt ledelsespåtegning.

	REGNSKAB 2020	BUDGET 2020	NOTE
<b>INDTÆGTER</b>			
Sekretariatsbevilling	4.042.252	4.000.000	
Øvrig indbetaling fra universiteter	4.820.456	4.783.000	
Øvrige indtægter	49.842		1
Vision 2030	669.126	1.000.000	2
<b>Indtægter i alt</b>	<b>9.581.674</b>	<b>9.783.000</b>	
<b>OMKOSTNINGER</b>			
Løn	6.935.656	7.295.488	3
Ompostering sekretariatsydelse DNNT	-400.000	-400.000	
Husleje og forsyning	1.326.593	1.350.000	
Rengøring	115.866	170.000	4
Vedligehold af lejemål	80.648	50.000	5
Mødeafholdelse i DKUNI	34.134	70.000	6
Rejser og konferencedeltagelse m.v.	59.153	200.000	6
Konferenceafholdelse og Publikationer	83.611	100.000	
Konsulentydelse	10.950	135.000	7
Kontorhold	32.296	50.000	
Personaleudgifter	68.627	200.000	8
Serviceaftale inkl. SLA	737.711	737.711	
IT	165.949	40.000	9
Kontingenter	226.401	250.000	
Efteruddannelse	66.374	120.000	
Øvrige driftsomkostninger	5.460	10.000	
Vision 2030	669.126	1.000.000	
<b>Omkostninger i alt</b>	<b>10.218.555</b>	<b>11.378.199</b>	
<b>RESULTAT</b>	<b>-636.880</b>	<b>-1.595.199</b>	
<b>Primobeholdning egenkapital</b>	<b>4.463.294</b>	<b>4.463.294</b>	
<b>Ultimobeholdning egenkapital</b>	<b>3.826.414</b>	<b>2.868.095</b>	

---

**NOTER**

# 03

- 1: De øvrige indtægter i 2020 vedrører det Brasilianske samarbejde med CNPQ, hvorfra vi ikke forventer at få yderligere indtægter.
- 2: Indtægten i 2020 er en ekstern bevilling og omhandler projektet "Vision 2030". Der har været en forskydning i aktiviteten, primært grundet manglende adgang til konferenceafholdelse under covid-19 pandemien.
- 3: De lavere lønomkostninger skyldes hovedsageligt, at en medarbejder har haft orlov en stor del af året, men var budgetteret hele året.
- 4: Grundet covid-19 pandemien har den fysiske tilstedeværelse på kontoret været begrænset store dele af året og behovet for renholdelse derfor mindre.
- 5: Der er i 2020 anvendt midler til etablering af airconditionlæg, som blev dyrere end antaget i budgettet.
- 6: Grundet covid-19 pandemien har rejse, konference og mødeaktiviteter været aflyst og deraf færre omkostninger hertil.
- 7: Budgettet for 2020 blev fastlagt på baggrund af tidligere års forbrug, hvor behovet for konsulentydelse var større. I 2020 var behovet for eksterne konsulentydelse ikke på niveau med foregående år.
- 8: Posten personaleudgifter dækker over frokostordning, frugtordning og andre personalemæssige udgifter, som har været begrænset grundet nedlukning ifm. covid-19 pandemien.
- 9: I 2020 er der investeret i diverse IT udstyr til hjemmekontorerne og mødefaciliteterne er blevet opgraderet, så der fremover kan afholdes digitale møder. Samtidig er investeringer i nye laptops, mobiltelefoner mv. blevet fremrykket til 2020 i stedet for 2021, hvor det ellers var planlagt til.

DANSKE  
UNIVERSITETER

---

UNIVERSITIES DENMARK

FIOLSTRÆDE 44, 1. TH.

1171 KØBENHAVN K

TLF. (+45) 3336 9800

WWW.DKUNI.DK