
Kommissorium for taskforce vedr. diversitet, inklusion og ligestilling

Baggrund for nedsættelse af en taskforce

Universiteterne har de seneste år arbejdet målrettet for, at flere kvindelige talenter følger forskervejen med henblik på at øge kønsdiversiteten i forskningen. Indsatsen afspejler sig i en stigende andel af kvinder i universiteternes forskerstab, men tallene viser dog fortsat, at der er lang vej endnu, før man nærmer sig en mere ligelig fordeling – særligt på lektor- og professorniveau.

Rektorkollegiet ønsker at styrke kønsdiversiteten i universiteternes forskerstab med henblik på at styrke den samlede talentmasse og øge forskningens diversitet, kreativitet og relevans. Det vurderes i den sammenhæng, at det vil være nyttigt at nedsætte en taskforce med henblik på videnudveksling og ideudvikling vedr. initiativer, der kan fremme kønsdiversitet i forskning.

Der er også behov for at drøfte andre former for diversitet og inklusion på universiteterne samt tværgående aktiviteter, som også omfatter studerende og teknisk-administrativt personale. Taskforcens arbejde kan således også omfatte videnudveksling og ideudvikling vedr. initiativer, der har et bredere fokus på diversitet, inklusion og ligestilling og en bredere målgruppe end universiteternes forskerstab.

Taskforcens formål

Taskforcens primære formål er at udveksle viden og erfaringer vedr. institutionelle indsatser vedr. kønsdiversitet og ligestilling i forskning samt udvikle forslag til nye initiativer og udmeldinger, der kan løftes af universiteterne enkeltvist eller i fællesskab.

Taskforcen skal således fungere som faglig forankring af Danske Universiteters fælles initiativer vedr. kønsdiversitet i forskning, herunder det videre arbejde med flere af de initiativer, som blev besluttet i Rektorkollegiet i september 2020:

- Systematisk videndeling om indsatser for bedre kønsdiversitet i forskerstaben
- Indsatser, der kan minimere barrierer og gøre forskerkarrierevejen mere fleksibel og attraktiv for forskere med børn.
- Styrket datagrundlag for kønsdiversitet og karrieremuligheder i universiteternes forskerstab
- Fælles principper for kønsdiversitet i forskning og uddannelse

Taskforcen forventes dog også at drøfte institutionelle og eventuelt fælles initiativer vedr. bredere former for diversitet, inklusion og ligestilling, herunder også indsatser målrettet studerende, teknisk-administrativt personale og ledelse.

Forslag til nye fælles initiativer, politikker eller udmeldinger indstilles til Rektorkollegiets behandling.

Medlemskreds og forankring

Taskforcen ledes af en formand udpeget af Rektorkollegiet. Medlemskredsen tæller repræsentanter fra alle otte universiteter. Formandsuniversitetet kan foruden formanden stille med et ordinært medlem af taskforcen.

Medlemmerne af taskforcen kan med fordel være repræsentanter fra universiteternes ligestillingsudvalg, men også andre medarbejdere med et institutionelt ledelsesansvar inden for ligestilling og diversitet kan sættes i spil. Det forventes, at medlemmerne har et godt kendskab til universiteternes mål og indsatser for kønsdiversitet blandt forskere samt institutionens bredere arbejde inden for diversitet, inklusion og ligestilling.

Taskforcen refererer direkte til Rektorkollegiet og forventes i vidt omfang at spille en rolle i den faglige forberedelse og rådgivning af Rektorkollegiet vedr. spørgsmål relateret til diversitet, inklusion og ligestilling, herunder også specifikt kønsdiversitet og ligestilling i forskning.

Taskforcen bør inddrage andre udvalg og arbejdsgrupper i regi af Danske Universiteter, hvor det er relevant. Dette koordineres med Danske Universiteters sekretariat.

Tilrettelæggelse af taskforcens arbejde og sekretariatsbetjening

Taskforcen udarbejder årligt et arbejdsprogram for det kommende år med to-fire centrale temaer med særligt fokus på behov og muligheder for fælles aktion.

Taskforcen kan efter behov invitere relevante fagpersoner eller eksperter til at deltage i udvalgte møder samt mødes med relevante personer fra f.eks. ministerier og andre relevante organisationer med henblik på videndeling og koordinering.

Taskforcen kan nedsætte ad hoc grupper med henblik på at belyse og udarbejde oplæg vedr. konkrete spørgsmål.

Danske Universiteters sekretariat står for betjening af taskforcen.

Møder og tidsplan

Taskforcen nedsættes efter Rektorkollegiets møde d. 18. maj 2021 for en 2-årig periode, hvorefter det kan besluttes, om taskforcens virke skal forlænges eller eventuelt permanentgøres.

Det forventes, at taskforcen holder mellem 2-4 møder årligt. Mødedatoerne fastlægges for ét år af gangen, og der kan efter behov indkaldes til ekstraordinære møder.

Godkendt af Rektorkollegiet efter skriftlig høring d. 27. januar 2022