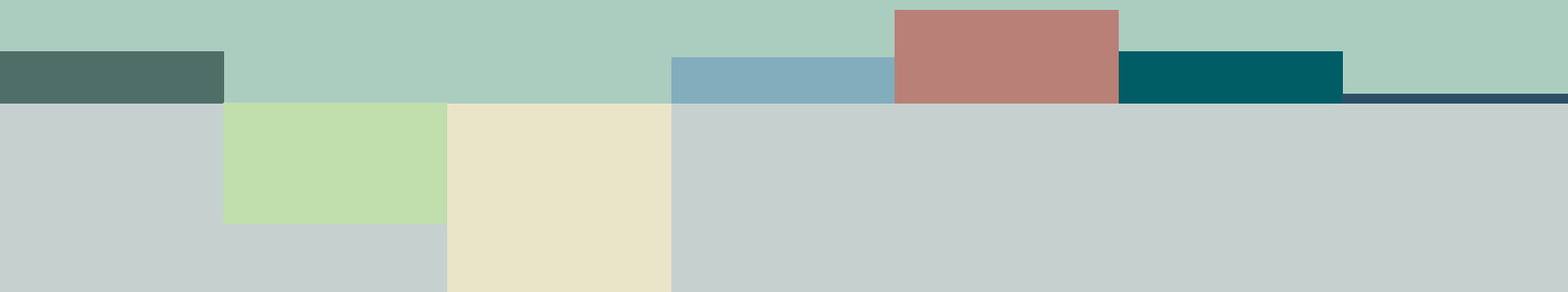


Årsrapport 2022

DANSKE
UNIVERSITETER

UNIVERSITIES DENMARK



DANSKE UNIVERSITETER
ÅRSRAPPORT 2022

DANSKE UNIVERSITETER
FIOLSTRÆDE 44, 1. TH.
1171 KØBENHAVN K
WWW.DKUNI.DK

DENNE PUBLIKATION KAN VED TYDELIG
KILDEANGIVELSE FRIT KOPIERES.

INDHOLD**1. INDLEDNING / 4****2. UDDANNELSE / 5**

- Regionalisering / 5
- Humaniora / 5
- Indspil til Reformkommissionen og regeringen / 5
- Optagelsessystemet og karaktersystemet / 5
- Funktionsnedsættelse og tilgængelighed / 6
- Efter- og videreuddannelse / 6
- Digital teknologiforståelse / 6
- Fastholdelse af internationale dimittender / 6
- Diversitet, inklusion og ligestilling / 6
- European Universities Initiative / 6
- Sammenhængende uddannelsessystem / 7

3. FORSKNING OG INNOVATION / 8

- Udvalg om retningslinjer for internationalt forsknings- og innovationssamarbejde / 8
- Forskningsfrihed / 8
- Meritering / 8
- Studietur til Zürich / 8
- Forsvarsforskning / 8
- Fokus på universiteternes teknologioverførsel / 9
- Fælles indsats med erhvervsklyngerne / 9
- Indsamling af yderligere impactdata fra universiteterne / 9

4. ADMINISTRATION / 10

- Faktiske omkostninger ved fondsfinansierede projekter / 10
- Bygningsområdet / 10
- Investeringsrammen / 10
- Databeskyttelsesforordningen / 10
- Cyber- og Informationssikkerhed / 11
- Krigen i Ukraine / 11
- Anmeldelsesbekendtgørelsen / 11
- Licensforhandlinger / 12

5. REGNSKAB FOR DANSKE UNIVERSITETER 2022 / 13**6. LEDELSESPÅTEGNING / 14**

01

Fra politisk hold var der i 2022 stor fokus på universiteternes virke, og Danske Universiteter var meget aktive.

På uddannelsesområdet fremsendte Danske Universiteter et fælles indspil til udmøntningen af den politiske aftale *om Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark*, så den samlede udmøntning kunne være til størst mulig gavn for Danmark, og samtidig sikre, at landet ikke mister vidensområder. I den sammenhæng nedsatte vi også en Taskforce for fremtidens humaniora, der skal komme med forslag til at skabe et robust humaniora.

I foråret 2022 kom Reformkommissionen med forslag til en reform af kandidatuddannelserne. Rektorkollegiet har foreslået alternative veje til et mere fleksibelt uddannelsessystem overfor beslutningstagere og interessenter.

Regeringen præsenterede i sommeren 2022 et forslag til en ændring af optagelsessystemet. I forlængelse af regeringens udmelding udarbejdede Danske Universiteter et holdningspapir med universiteternes respons til regeringens forslag.

Der har gennem 2022 været et stort fokus på forskningsfrihed og akademisk frihed. Universiteterne har gennemgået egne regler og beskrivelser og udarbejdet institutionelle principper for akademisk frihed på universiteterne.

Danske Universiteter har haft fokus på samarbejdet med de private fonde vedr. løsninger for finansiering af de faktiske omkostninger ved fondsfinansierede projekter. Rektorkollegiet besluttede at nedsætte en styregruppe, som i samarbejde med et konsulentfirma skulle afdække de faktiske omkostninger ved en række konkrete forskningsprojekter. Arbejdet fortsætter og forventes afsluttet i 2023.

Danske Universiteter har siden Ruslands invasion af Ukraine været i løbende kontakt med den ukrainske ambassade samt senere det ukrainske Rektorkollegium. Der arbejdes på et Memorandum of Understanding omkring et fremtidig samarbejde, som forventes at kunne indgås i 2023 og der er ved hjælp af fondsdonationer fundet ekstra midler til Scholars at Risk særskilt til ukrainske forskere.

Dette var blot nogle få af overskrifterne for 2022. I det følgende gennemgås en række udvalgte aktiviteter i 2022.

02

Regionalisering

Danske Universiteter har i 2022 fremsendt et fælles indspil fra universiteterne til udmøntningen af den politiske aftale om Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark. I Rektorkollegiet og Koordinationsforum har universiteterne løbende koordineret deres institutionsplaner og samarbejdet på tværs, så den samlede udmøntning er til størst mulig gavn for Danmark, og det sikres, at landet ikke mister vidensområder. Danske Universiteter har desuden udarbejdet en fælles konceptbeskrivelse for Uddannelseskollegier/Residential Colleges, som er Danske Universiteters bud på en metode til at øge universiteternes tilstedeværelse i hele Danmark og samtidig knytte stærke bånd til lokale virksomheder.

Humaniora

Danske Universiteter har i 2022 nedsat en Taskforce for fremtidens humaniora, der skal komme med forslag til at skabe et robust humaniora, som er en integreret del af problemdefinitionen og løsningen af de store samfundsudfordringer, og som bidrager til den kulturelle sammenhængskraft. Taskforcen arbejder på at danne sig et overblik over udfordringer for humanistiske uddannelser og forskning. På baggrund af det vil taskforcen komme med en række forslag og anbefalinger, som retter sig til universiteterne selv, det politiske niveau og den statslige styring i foråret 2023.

Indspil til Reformkommissionen og regeringen

Danske Universiteter har i 2022 haft løbende dialog med Reformkommissionen og regeringen om deres respektive forslag til en reform af kandidatuddannelserne. Rektorkollegiet har foreslået alternative veje til et mere fleksibelt uddannelsessystem overfor centrale politikere og interessenter.

Optagelsessystemet og karaktersystemet

Regeringen præsenterede sommeren 2022 et konkret forslag til en ændring af optagelsessystemet. I forlængelse af regeringens udmelding udarbejdede Danske Universiteter et holdningspapir med universiteternes respons til regeringens forslag. Overordnet vil Danske Universiteter gerne bevare et effektivt og gennemskueligt optagelsessystem med karakterer som det bærende element, og universiteterne ser gerne, at andelen af optagne i kvote 2 bliver forhøjet til minimum 15 procent. Derudover opfordres politikerne til at genoptage arbejdet med en ændring af karakterskalaen for at mindske præstationspresset blandt gymnasieeleverne. Danske Universiteter har sammen med de øvrige uddannelsesorganisationer via forskellige indsatser forsøgt at skabe politisk opmærksomhed om karakterskalaen, bl.a. var Danske Universiteter en del af et fælles foretræde for både børne- og undervisningsudvalget og uddannelses- og forskningsudvalget marts 2022.

Funktionsnedsættelse og tilgængelighed

Danske Universiteter igangsatte 2022 et arbejde med henblik på at undtage den personbårne specialpædagogiske støtte til studerende med psykiske og neurologiske funktionsnedsættelser fra at blive sendt i offentligt udbud hvert fjerde år. Universiteterne ser gerne en mere stabil og studienær model, som kan forbedre kvaliteten af SPS-hjælpen til denne gruppe af studerende. I forlængelse af de seneste års arbejde med tilgængelighed for studerende med funktionsnedsættelse holdt universiteterne i samarbejde med Danske Handicaporganisationer en temadag om faglig tilgængelighed. Universiteter og handicaporganisationer videndelte om udfordringer og løsningsmodeller i relation til at sikre lige adgang til fagligt udbytte og deltagelse i undervisning for alle studerende.

Efter- og videreuddannelse

Uddannelsespolitisk Udvalg nedsatte 2021 en ad hoc arbejdsgruppe, som skulle forberede universiteternes indspil til VEU-trepartsforhandlingerne. September 2022 besluttede regeringen sammen med arbejdsmarkedets parter at forlænge den eksisterende trepartsaftale med ét år. Ad hoc arbejdsgruppen har valgt at fortsætte sit arbejde med et mere bredt strategisk perspektiv.

Digital teknologiforståelse

Danske Universiteter ønsker, at digital teknologiforståelse bliver en del af hele uddannelsessystemet fra grundskole til universitet. Denne vision arbejder Danske Universiteter på bliver en realitet bl.a. via et samarbejde med Danske Professionshøjskoler om kapacitetsopbygning omkring den nye faglighed og via en politisk alliance sammen med en bred skare af bl.a. uddannelsesorganisationer og erhvervspolitiske organisationer. I eget regi har Danske Universiteter etableret en referencegruppe, som bl.a. videndeler om indsatsen ift. digital teknologiforstå-

else på universiteterne og herunder også uddannelse og efter- og videreuddannelse af gymnasielærerne.

Fastholdelse af internationale dimittender

Danske Universiteter er medinitiativtager til Partnerskab for fastholdelse af internationale dimittender på det danske arbejdsmarked (Dansk Industri, Dansk Erhverv, Akademikerne, Danske Studerendes Fællesråd). Partnerskabet udarbejdede i 2019 anbefalinger til at øge fastholdelse, og Danske Universiteter har i de følgende år fortsat samarbejdet i partnerskabet om at føre anbefalingerne ud i livet. I 2022 har fokus også været på at formidle den positive fortælling om internationale dimittenders store bidrag til Danmark, bl.a. via en online kampagne hvor man møder en række internationale dimittender.

Diversitet, inklusion og ligestilling

Danske Universiteters taskforce for diversitet, inklusion og ligestilling videndeler og udvikler forslag vedr. kønsdiversitet og ligestilling i forskning. Taskforcens arbejde inddrager også andre former for diversitet og inklusion på universiteterne samt aktiviteter, som også omfatter studerende og teknisk-administrativt personale. Det forventes, at taskforcen leverer oplæg til principper og anbefalinger vedr. diversitet til Rektorkollegiet medio 2023.

European Universities Initiative

Visionen med European Universities Initiative (EUI) er at styrke de europæiske universiteter gennem alliancer, der samarbejder om uddannelse, forskning, innovation og administration. Danske Universiteter arbejder for, at lovgivningsmæssige rammer i Danmark ikke afskærer universiteterne fra at deltage i EUI-samarbejdet. I 2022 startede en fast mødekadence med halvårlige møder mellem Danske

Universitetens Uddannelsespolitiske Udvalg og Uddannelses- og Forskningsministeriet. De første møder har bl.a. handlet om en opdatering af regelgrundlaget for udveksling, således at der kan indgå virtuelle elementer i udvekslings-samarbejde.

Sammenhængende uddannelsessystem

De videregående uddannelsessektorer har forskellige uddannelsesprofiler og supplerer hinanden. Danske Universiteter arbejder for at øge fleksibilitet og sammenhæng i uddannelsessystemet. I 2022 udgav Danske Universiteter i samarbejde med Danske Professionshøjskoler, Danske Erhvervsakademier samt Maritime Uddannelser en kortlægning over, hvor mange erhvervsakademiuddannede der læser videre til en bacheloruddannelse og professionsbacheloruddannede, der fortsætter på en kandidatuddannelse. Rapporten viste bl.a., at der er større efterspørgsel på at videreudanne sig på en top-up-bacheloruddannelse eller kandidatuddannelse, end der er studiepladser. Med kortlægningen ønsker sektorerne at bidrage til et helhedsblik på de samlede videregående uddannelser i den politiske og samfundsmæssige debat om ændringer i uddannelsessystemet.

03

Udvalg om retningslinjer for internationalt forsknings- og innovationssamarbejde

Uddannelses- og Forskningsministeriet udsendte i maj 2022 de såkaldte URIS-retningslinjer. De danske universiteter bidrog til udformningen af retningslinjerne under ledelse af Uddannelses- og Forskningsministeriet. Danske Universiteter har løbende drøftet de problemstillinger, som retningslinjerne adresserer. Der blev i 2022 nedsat en ad hoc arbejdsgruppe vedr. URIS, hvor universiteterne erfaringsudveksler og koordinerer ift. den konkrete implementering af retningslinjerne.

Forskningsfrihed

Danske Universiteter har igennem 2022 haft et stort fokus på forskningsfrihed og akademisk frihed. Der har været flere sager, der har sat fokus på emnet. Kampanjer i medierne som *#pleasedontstealmywork* og *Viden er fandeme ikke et synspunkt* har kastet opmærksomhed på vilkårene for den fri forskning og forskernes deltagelse i samfundsdebatten. Dertil har der været en politisk debat om, hvorvidt det vil være gavnligt at indskrive Chicago-princippet i den danske universitetslov for at sikre frihedsrettighederne på universiteter. Det har været universiteternes vurdering, at der ikke er behov for lovgivningsmæssige tiltag. Universiteterne har i stedet gennemgået egne regler og beskrivelser og udarbejdet institutionelle principper for akademisk frihed på universiteterne.

Meritering

Danske Universiteter har i 2022 nedsat en arbejdsgruppe vedr. meritering af erfaringer og kompetencer indenfor videnspredning. Arbejdsgruppen har til formål at udarbejde et fælles rammeværk for meritering af kompetencer og erfaringer indenfor videnspredning herunder bl.a. forskningsbaseret samarbejde, rådgivning, innovation og entreprenørskab. Det er ambitionen, at rammeværket sammen med rammeværket for meritering af universitetspædagogiske kompetencer, der blev udarbejdet i 2021, kan bidrage til en samlet fælles ramme for meritering på de danske universiteter.

Studietur til Zürich

Danske Universiteters Forskningspolitiske udvalg gennemførte i 2022 en studietur til Zürich, Schweiz, der havde fokus på at etablere bedre karriereveje for forskerne. Studieturen inkluderede besøg på og møder med ETH Zürich, Zürich University of Applied Science og med den Schweiziske universitets association Swissuniversities. Dertil mødtes udvalget med repræsentanter fra Swiss National Science Foundation. Der var også indlagt en middag med danske forskere i Schweiz med fokus på at forstå forskellene imellem karrierevejene i Schweiz og Danmark.

Forsvarsforskning

Med den politiske beslutning om at dedikere 2 % af BNP i Danmark til forsvarsområdet har de danske

universiteter diskuteret, hvordan og i hvilket omfang de kan bidrage. Det er samtidig vigtigt for universiteterne, at den øgede indsats på forsvarsforskningsområdet ikke kommer til at finde sted på bekostning af andre forskningsområder.

Fokus på universiteternes teknologioverførsel

Danske Universiteter har i 2022 haft fokus på universiteternes arbejde med teknologioverførsel. Der er blevet arbejdet på at skabe en fælles forståelse af udfordringerne med området. Der pågår desuden et arbejde med at identificere mulige synergier mellem universiteterne og udforske, hvordan der kan skabes en mere ensartet service på tværs af universiteterne på de områder, hvor der laves mange aftaler. Fokus er især på SMV'er, som ikke har erfaring med kontraktforhandlinger.

Fælles indsats med erhvervsklyngerne

I 2021 blev der etableret 14 erhvervsklynger. Klyngerne skal skabe udvikling, innovation og accelerere vækst og værdiskabelse inden for udvalgte erhvervssektorer. Inden for hvert område eksisterer økosystem bestående af virksomheder, videninstitutioner, offentlige aktører og andre så som brancheorganisationer, finansielle aktører og forskellige innovations- og erhvervsfremmeaktører.

Universiteterne har i 2022 evalueret samarbejdet med erhvervsklyngerne og konkluderet, at der er nogle barrierer for videninstitutionernes deltagelse i klyngesamarbejdet. Dette har ført til, at der i samarbejde med Uddannelses- og forskningsstyrelsen og Cluster Excellence Danmark er nedsat en arbejdsgruppe, som skal planlægge den første strategidag mellem erhvervsklynger, universiteter og GTS'er for at øge videninstitutionernes deltagelse i klyngeprojekter, kortlægge og

fjerne barrierer for deltagelse og i sidste ende øge samfundets udbytte af forskning og viden fra universiteterne.

Indsamling af yderligere impactdata fra universiteterne

I 2021 blev der nedsat en arbejdsgruppe med henblik på at udpege mulige dataindsamlinger for at belyse værdiskabelsen af universiteternes innovationsaktiviteter, ud over det der præsenteres i kommercielliseringsstatistikken. Gruppen har i 2022 undersøgt en række forskellige emner, og hvilke data det er muligt at skaffe herom på tværs af de 8 universiteter. Arbejdet har medført, at universiteterne er klar til at gennemføre den første indsamlingsrunde af yderligere impactdata fra universiteterne for aktiviteter i 2022. Den nye indsamling vil fokusere på data om studenteriværksætterier og en optælling af de eksterne partnere, som universiteterne samarbejder med. Gruppen vil fortsætte arbejdet med at identificere yderligere mulige data på impactområdet og vil samtidig arbejde for, at data, som pt. enten ikke har den fornødne kvalitet, eller som ikke indsamles, kan blive tilgængelige på alle universiteter og indsamles indenfor en overskuelig fremtid.

04

Faktiske omkostninger ved fondsfinansierede projekter

Danske Universiteter har i løbet af 2022 fortsat haft fokus på samarbejdet med de private fonde vedr. løsninger for finansiering af de faktiske omkostninger ved fondsfinansierede projekter. Dette således, at de faktiske omkostninger ikke bliver et konkurrenceparameter imellem universiteterne. Rektorkollegiet besluttede primo 2022 at nedsætte en styregruppe, som i samarbejde med et konsulentfirma skulle afdække de faktiske omkostninger ved 16 konkrete forskningsprojekter. Sidenhen blev Deloitte valgt til opgaven, og de har i samarbejde med styregruppen og kontaktpersoner på universiteterne indsamlet oplysninger, udarbejdet analyser og en opgørelse over de faktiske omkostninger på udvalgte forskningsprojekter. Efterfølgende har der været dialog mellem universiteterne og de fem toneangivende om resultaterne af opgørelsen. Der har i den forbindelse været ønske om, at der udarbejdes en fælles model for opgørelse af faktiske omkostninger. Rektorkollegiet besluttede i efteråret 2022 at bede Deloitte om at udarbejde et udkast til fælles ansøgningsmodel og fælles satser, samt forslag til etablering af en model for drift og vedligehold. Dette arbejde fortsætter i 2023.

Bygningsområdet

Igennem året har der fortsat været drøftelser af udeståender i SEA-rammelejekontrakten, og der har været

drøftelser vedr. Bygningsstyrelsens udkast til ny rammelejekontrakt, fra december 2021. Universitetsdirektørudvalget besluttede ikke at fortsætte arbejdet for en ændret formulering vedr. regulering af huslejen, som opfølgning på kendelsen i voldgiftssagen mellem KU og Bygningsstyrelsen i slutningen af 2021. I foråret 2022 blev Bygningsstyrelsen orienteret om, at en række universiteter ville underskrive rammelejekontrakten, når de fortsatte udeståender var blevet afklaret. Udover rammelejekontrakten har Danske Universiteter i løbet af året også haft fokus på den tværministerielle arbejdsgruppe, som er nedsat mellem Finansministeriet, Transportministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet til bl.a. at se på SEA-ordningen. Arbejdet vil fortsætte i 2023.

Investeringsrammen

Danske Universiteter har løbende drøftet niveauet af investeringsrammen med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen. I forsommeren blev det aftalt at skabe et samarbejde mellem Danske Universiteter og Uddannelses- og Forskningsstyrelsen omkring en mere intelligent brug af investeringsrammen og det strukturelle niveau. Til brug for dette samarbejde er det blevet besluttet at udarbejde noget skriftligt materiale vedrørende udfordringerne med investeringsrammen. Dette arbejde fortsætter i 2023.

Databeskyttelsesforordningen

Databeskyttelsesforordningen stiller

krav til de universitetsansatte, både som forskere og undervisere, og i nogle tilfælde også for de studerende, der indsamler data i forbindelse med studiet. Danske Universiteter har i løbet af året fulgt udviklingen og haft fokus på konsekvenserne af EU domstolens dom af 16. juli 2020 i Schrems-II-sagen vedr. overførsler af data til tredjelande, samt Datatilsynets udarbejdelse af ny vejledning på forskningsområdet. Universitetsdirektørudvalget og den underliggende GDPR-arbejdsgruppe har fortsat arbejdet for større enighed om fortolkning af reglerne i databeskyttelsesforordningen. Arbejdsgruppen har til formål at tilvejebringe grundlaget for, at universiteterne kan sikre databeskyttelse i forskningen, i uddannelserne og i den daglige administration. Udover arbejdet for fælles fortolkninger imellem de otte universiteter har GDPR-arbejdsgruppen i løbet af 2022 opnået repræsentation i et specialudvalg nedsat af Datatilsynet og en juridisk arbejdsgruppe for sundhedsforskning under Danske Regioner. Arbejdet fortsætter i 2023, med at styrke den fælles tilgang og de fælles fortolkninger på tværs af forskningssektoren.

Cyber- og Informationssikkerhed

Danske Universiteter har sammen med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen udarbejdet en delstrategi for cyber- og informationssikkerhed. Delstrategien indeholder nogle overordnede pejlemærker, samt indsatsområder for universiteternes arbejde med cyber- og informationssikkerhed i 2022-2024. Som en del af delstrategien skal der etableres en decentral enhed for cyber- og informationssikkerhed (DCIS). Universitetsdirektørudvalget har godkendt, at dette etableres i regi af styrelsen, med en styregruppe, hvortil der udpeges repræsentanter fra universiteterne. Udkastet

til delstrategi blev fremlagt for Universitetsdirektørudvalget i efteråret 2022, som tilsluttede sig indholdet. Arbejdet med implementering af strategien er løbende igangsat og vil fortsætte i 2023.

Krigen i Ukraine

Danske Universiteter har siden Ruslands invasion af Ukraine været i løbende kontakt med den ukrainske ambassade samt senere det ukrainske Rektorkollegium. I samarbejde med det ukrainske Rektorkollegium har sekretariatet formuleret et Memorandum of Understanding, hvor de to rektorkollegier udtrykker en fælles interesse for, at potentielle samarbejdsområder afsøges lokalt. Herudover har Rektorkollegiet og Universitetsdirektørudvalget i løbet af foråret, i tråd med ministeriets opfordring, løbende drøftet sanktioner mod forskere fra henholdsvis Rusland og Belarus, samt implementering heraf. Herudover er der ved hjælp af fondsdonationer fundet ekstra midler til Scholars at Risk.

Sideløbende har Universitetsdirektørudvalget fulgt med i, hvordan krigen i Ukraine har påvirket universiteternes økonomi, i form af ekstra omkostninger samt faldende indtægter på de finansielle markeder. Danske Universiteter har løbende fulgt med i, hvordan blandt andet universiteternes økonomi og balanceregnskab er påvirket.

Anmeldelsesbekendtgørelsen

Igennem året har Danske Universiteter fortsat arbejdet med implementeringen af anmeldelses- og afleveringsbekendtgørelserne. Rigsarkivet orienterede i starten af året om, at bekendtgørelserne er trådt i kraft for universiteter efter et længere samarbejde omkring en pilotimplementering. Formandskabet for

Universitetsdirektørudvalget mødtes i foråret med Rigsarkivaren, hvor der var enighed om, at der fortsat er udestående uklarheder og problematikker vedr. anmeldelse og aflevering af forskningsdata til Rigsarkivet. Det blev i den forbindelse besluttet, at der skulle nedsættes en ad hoc implementeringsarbejdsgruppe, som skulle følge arbejdet med implementering på universiteterne og adressere udfordringerne. Ad hoc arbejdsgruppen blev nedsat i efteråret og påbegynder arbejdet i 2023.

Licensforhandlinger

I efteråret har der været forhandlinger med forlaget Springer Nature, hvor der var enighed om at sikre umiddelbar Open Access til forlagsversionen af danske publiceringer på Springer Compact og læseadgang til en uændret portefølje af både Springer og Nature tidsskrifter. I 2023 vil der blive igangsat forhandlinger med Taylor & Francis, hvor mandatet fortsat er at sikre øjeblikkelig og gratis adgang til danske forskningspublikationer, samt mindske de høje prisstigninger på læseadgang til andre landes forskningspublikationer.

REGNSKAB FOR DANSKE UNIVERSITETER 2022

05

Danske Universiteters regnskab skal godkendes af præsidiumet. Hermed følger regnskab for 2022 samt ledelsespåtegning.

	Regnskab 2022	Budget 2022	Note
Indtægter			
Sekretariatsbevilling	4.087.908	4.086.716	
Øvrig indbetaling fra universiteter	5.022.702	4.936.713	1
Indtægter i alt	9.110.610	9.023.429	
Omkostninger			
Løn	7.438.359	7.616.171	2
Ompostering sekretariatsydelse DNNT	-400.000	-400.000	
Husleje og forsyning	1.330.238	1.385.323	3
Rengøring	145.238	156.000	
Vedligehold af lejemål	24.774	25.000	
Mødeafholdelse i DKUNI	7.713	50.000	4
Rejser og konferencedeltagelse m.v.	177.250	150.000	5
Konferenceafholdelse og Publikationer	59.758	100.000	
Konsulentydelse	84.200	50.000	6
Kontorhold	22.864	25.000	
Personaleudgifter	49.936	150.000	7
Serviceaftale inkl. SLA	801.919	745.826	8
IT	29.300	25.000	
Kontingenter	241.484	190.000	9
Efteruddannelse	37.529	120.000	10
Øvrige driftsomkostninger	11.168	10.000	
Omkostninger i alt	10.131.129	10.398.320	
Resultat	-1.020.519	-1.374.890	
Primobeholdning egenkapital	3.416.518	3.416.518	
Ultimobeholdning egenkapital	2.395.999	2.041.628	

LEDELSESPÅTEGNING**06**

- 1: Indbetalingerne fra universiteterne bliver korrigeret med P/L satsen, som i 2022 var højere end forventet.
- 2: De lavere lønomkostninger skyldes hovedsageligt, at der har været flere måneders tomgang inden ansættelsen af nye medarbejdere og studentermedhjælpere.
- 3: Husleje og forsyning har været lavere end budgetteret, hvilket skyldes en refusion fra energiregnskabet for 2021.
- 4: Der har generelt været højere mødeaktivitet end forventet efter covid-19.
- 5: Der har generelt været flere rejser og konferencedeltagelser blandt medarbejderne i Danske Universiteter, end forventet efter covid-19.
- 6: De højere konsulentydelse skyldes primært en større regning fra Peter Waldorph grafisk design vedrørende et samarbejde med de andre sektorer omkring en kortlægning af uddannelsesveje.
- 7: Posten personaleudgifter dækker over frokostordning, frugtordning og andre personalemæssige udgifter. Frokostordningen er endnu ikke blevet igangsat efter Covid-19, hvilket medfører lavere personaleudgifter.
- 8: Prisen for administrativt support ved DTU er blevet genberegnet, kontrakten er opdateret og beløbet er P/L reguleret i henhold til aftalen.
- 9: Flere af kontingenterne er steget over de sidste år, bl.a. APS Altinget, Infomedia og Berlingske. Derudover er der kommet to nye kontingenter til. Det bliver undersøgt om nogen abonnementer kan laves billigere ved at skifte til online abonnementer.
- 10: Der har været færre medarbejdere på efteruddannelse end forventet.

DANSKE
UNIVERSITETER

UNIVERSITIES DENMARK

FIOLSTRÆDE 44, 1. TH.

1171 KØBENHAVN K

TLF. (+45) 3336 9800

WWW.DKUNI.DK