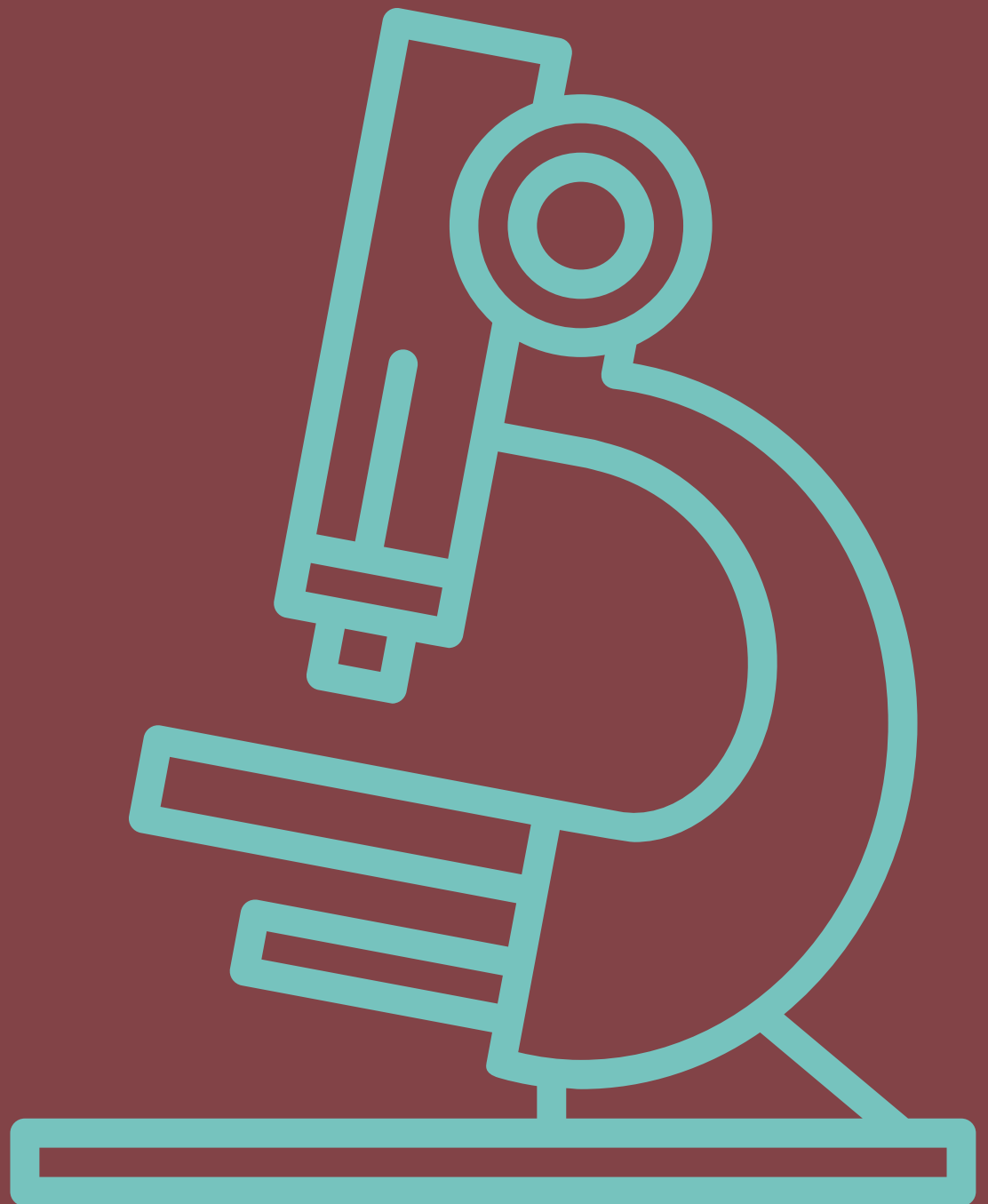


ÅRSRAPPORT 2023



**DANSKE UNIVERSITETER
ÅRSRAPPORT 2023**

Danske Universiteter
Fiolstræde 44, 1. th.
1171 København K
www.dkuni.dk

Denne publikation
kan ved tydelig
kildeangivelse frit
kopieres.

INDHOLD

1. INDLEDNING / 4

2. UDDANNELSE / 5

- Kandidatreform / 5
- Humaniora / 5
- Specialpædagogisk Støtte / 5
- Efter- og Videreuddannelse / 6
- Fremtidens kompetencer / 6
- Regionalisering / 6
- Digital teknologiforståelse og AI / 6
- Internationalt uddannelsessamarbejde / 7
- Diversitet, inklusion og ligestilling / 7

3. FORSKNING OG INNOVATION / 8

- Udvalg om retningslinjer for internationalt forsknings- og innovationssamarbejde (URIS) / 8
- Meritering / 8
- Forskningspolitisk vision / 8
- Open Access / 8
- Trivsel for ph.d.-studerende / 9
- Fokus på universiteternes teknologioverførsel / 9
- Iværksætterstrategi / 9
- Indsamling af yderligere impactdata fra universiteterne / 9
- Studietur til Bruxelles og samarbejde med Joint Research Council / 9

4. ADMINISTRATION / 10

- Aftale med de private fonde / 10
- National Forskningsinfrastruktur / 10
- Bygningsområdet / 10
- Chefaftale / 10
- Investeringsrammen / 11
- Anmeldelses- og afleveringsbekendtgørelserne / 11
- Databeskyttelsesforordningen / 11
- Cyber- og Informationssikkerhed / 12
- Klimaregnskab / 12

5. REGNSKAB FOR DANSKE UNIVERSITETER 2023 / 13

NOTER / 14

LEDELSESPÅTEGNING / 15

1. INDLEDNING

2023 har været et år præget af høj aktivitet i Danske Universiteters udvalg og sekretariat. Nedenfor er fremhævet nogle indsatser af særlig betydning i det forgangne år.

En væsentlig prioritet for Danske Universiteter blev indfriet i 2023, hvor takstforhøjelsen af takst 1 uddannelser omsider blev permanentgjort. På uddannelsesområdet i øvrigt har der været et overvældende fokus på SVM-regeringens ønske om at gennemføre en omfattende reform af universitetsuddannelserne. Danske Universiteters udvalg og sekretariat har engageret sig i at kvalificere både udspillet til reformen samt de politiske forhandlinger og det store arbejde, som vedtagelsen af den politiske aftale har affødt i forhold til at udmønte aftalen i Kandidatudvalget. Dette arbejde er fortsat i gang ved udgangen af 2023.

Danske Universiteter har samtidig haft stort fokus på Humaniora, hvor Taskforce for fremtidens humaniora, afgav rapport og anbefalinger i forsommeren i lyset af faldende optag og lukninger af humanistiske uddannelser. Samarbejdet om humaniora fortsætter, da der er nedsat et permanent udvalg med det formål at videreføre taskforcens arbejde.

På forsknings- og innovationsområdet har meritering haft særlig fokus. Danske Universiteter har i det forgangne år udviklet et fælles rammeværk for meritering af vidensudveksling, som kan give universiteterne et fælles

udgangspunkt for at arbejde med i højere grad at anerkende og meritere forskeres bidrag inden for blandt andet innovation, forskningsbaseret rådgivning og formidling.

Derudover har Danske Universiteter også haft særligt fokus på trivsel blandt unge forskere og har samarbejdet med DM om et inspirationskatalog. Dette katalog indeholder konkrete eksempler og forslag til at skabe bedre vilkår for trivsel blandt yngre forskere.

Til sidst er det værd at fremhæve, at Danske Universiteter i 2023 har intensiveret samarbejdet med de private fonde om at skabe en bæredygtig finansiering af projektkostninger i forbindelse med fondsfinansierede projekter på universiteterne. I november indgik Danske Universiteter og seks private forskningsfinansierende fonde, Novo Nordisk Fonden, Villum Fonden, Carlsbergfondet, VELUX FONDEN, Lundbeckfonden og LEO Fondet, en aftale, der styrker gennemsigtigheden omkring fondenes bidrag til forskning på universiteterne og definerer en klar økonomisk fordelingsnøgle mellem universiteter og fonde. Aftalen giver universiteterne råderum til at prioritere forskningsmidler, som langsigtet kan styrke bredden og kvaliteten af forskning ved de danske universiteter.

2. UDDANNELSE

Kandidatreform

Arbejdet med kandidatreformen har været intensivt i hele 2023. I starten af året arbejdede Danske Universiteter på at fremme sektorens egne justeringsforslag til regeringens reformudspil gennem dialog med Uddannelses- og Forskningsministeriet, politiske partier og øvrige interessenter. Efter det politiske forlig har Danske Universiteter arbejdet på at rammesætte arbejdet i Kandidatudvalget og sikre mest mulig vidensdeling og fælles forståelse på tværs af universiteterne. Kandidatreformen berører mange af de emner, som Danske Universiteter allerede havde på arbejdsprogrammet for 2023, herunder takstforhøjelsen til takst 1, efter- og videreuddannelse samt sammenhæng i uddannelsessystemet. Arbejdet i Kandidatudvalget med at udmønte den politiske aftale til konkrete forslag blev igangsat i september 2023 og forventes afsluttet i efteråret 2024.

Humaniora

Rektorkollegiet nedsatte i 2022 en Taskforce for fremtidens humaniora, som afgav rapport og anbefalinger i forsommeren 2023. Rapporten dokumenterer udviklingen inden for det humanistiske område, hvor der siden 2010 er blevet lukket 114 uddannelsesudbud, og hvor bacheloptaget i perioden 2013-2022 er faldet med 47% på grund af en kombination af dimensionering og vigende søgning. Taskforcen fremsatte en række anbefalinger til at styrke humaniora fremadrettet, så det også i fremtiden kan opfylde samfundets behov for humanistisk viden og arbejdskraft i hele

landet. Som opfølgning på rapporten har universiteterne igangsat pilotprojekter, hvor de på tværs af landet samarbejder om at styrke hinandens udbud af tysk og gymnasielæreruddannelser. Rektorkollegiet har desuden nedsat et stående udvalg for humaniora i Danske Universiteter, blandt andet med det formål at videreføre taskforcens arbejde.

Specialpædagogisk Støtte

Danske Universiteter har gennem de seneste år arbejdet på at få fjernet det nuværende udbud af personbåren Specialpædagogisk Støtte (SPS), som er tilgængelig på universiteterne, men ikke på f.eks. professionshøjskolerne. Det nuværende udbud har en række uhensigtsmæssigheder, herunder manglende evne til at tilbyde de studerende stabil støtte af høj kvalitet og ineffektiv brug af samfundets ressourcer. Det er Danske Universiteters mål, at ressourcerne fremadrettet kan anvendes bedst muligt til at hjælpe de studerende, i stedet for at blive brugt på selve udbuddet af støtten. I 2023 blev det aftalt at afholde en række dialogmøder mellem Danske Universiteter, Uddannelses- og Forskningsstyrelsen og Styrelsen for Undervisning og Kvalitet for at diskutere udfordringerne ved det nuværende udbud af personbåren SPS.

I oktober 2023 tog Styrelsen for Undervisning og Kvalitet et nyt it-system i brug til ansøgning om SPS. Det nye it-system har medført en markant længere ventetid for studerende på at få sagsbehandlet deres SPS-ansøgning.

Danske Universiteter har gennem dialog med både Styrelsen for Undervisning og Kvalitet og Uddannelses- og Forskningsministeriet forsøgt at minimere konsekvenserne for studerende med funktionsnedsættelse og behov for SPS.

Efter- og Videreuddannelse

Uddannelsespolitisk Udvalg nedsatte 2021 en ad-hoc arbejdsgruppe, som skulle forberede universiteternes indspil til VEU-trepartsforhandlingerne. Et af de centrale målsætninger var at få muligheden for at oprette særskilte moduler gjort permanent. Den nye VEU-aftale blev indgået september 2023, og med aftalen blev ordningen med særskilte moduler varig. Aftalen indebærer også, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal afdække ufleksible regler og processer i VEU-systemet, som udfordrer anvendelsen af VEU. Danske Universiteter forventer at få en plads i arbejdsgruppen, som formentlig igangsætter sit arbejde i 2024. Desuden indeholdt aftalen om kandidatreformen en række elementer, der giver dimittenderne fra de korte kandidatuddannelser bedre mulighed for livslang læring. I forlængelse af kandidatreformen blev ad-hoc arbejdsgruppen nedlagt, og arbejdet med livslang læring er i øjeblikket en del af kandidatreformens arbejde.

Fremtidens kompetencer

Danske Universiteter var en aktiv medspiller i et arbejde, der blev igangsat af Tænketanken DEA med det formål at lancere og fremme idéen om et kompetencepanel for fremtidens kompetencer. I dette arbejde er mere end 30 organisationer for uddannelser og arbejdsmarkedets parter gået sammen om en henvendelse til ministerierne for henholdsvis børn og undervisning samt uddannelse og forskning. Initiativet udspringer blandt andet af formandskabet for De Økonomiske Råds rapport fra 2022, der påpeger på, at der i de kommende år vil være færre unge til at træde ind på arbejdsmarkedet og erstatte de store

årgange, der nærmer sig pensionsalderen. Dette kan medføre en risiko for, at det indenlandske udbud af forskellige faggrupper vil have svært ved at matche efterspørgslen, og den nuværende mangelsituation kan dermed vise sig ikke at være forbigående.

Regionalisering

I forlængelse af den politiske aftale om Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark og det fælles indspil fra universiteterne i 2022 om udmøntningen af denne aftale har Danske Universiteter etableret en arbejdsgruppe for dialog om uddannelseskollegier. Arbejdsgruppen afholdt sit første møde i 2023. Derudover er der blevet nedsat en teknikergruppe, hvor relevante medarbejdere fra de enkelte universiteter kan vidensdele om data vedrørende indfasningen af regionaliseringsaftalen. Teknikergruppen holdt sit første møde i 2023. På grund af arbejdet med kandidatreformen har begge arbejdsgrupper kun afholdt et møde i 2023.

Digital teknologiforståelse og AI

Danske Universiteter har igennem flere år arbejdet for at integrere digital teknologiforståelse i hele uddannelsessystemet. I 2023 blev en del af denne vision til virkelighed med etableringen af et videnscenter for digital teknologiforståelse. Centret er etableret gennem et ligeværdigt samarbejde mellem universiteter og professionshøjskoler. Konsortiet er landsdækkende og består af 8 partnere: De seks professionshøjskoler samt Aarhus Universitet og Københavns Universitet. Aarhus Universitet og Københavns Professionshøjskole fungerer som værtsorganisationer. Centret bygger videre på tidligere forsøg og projekter og samler fagmiljøer på tværs af uddannelsessektorerne. Danske Universiteter er desuden en del af den politiske Alliance for Digital Teknologiforståelse. I 2023 har der desuden været drøftelser om brugen af generativ AI i uddannelser og eksamener,

som blev aktiveret som følge af den massive udbredelse af nye AI-værktøjer.

Internationalt uddannelsessamarbejde

Danske Universiteter arbejder kontinuerligt på at styrke det internationale uddannelsessamarbejde. I 2023 har sektoren bidraget med input til det danske positionspapir for det kommende Erasmus+ program. Papiret er udarbejdet af Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling (BUVM), Kulturministeriet (KUM) og Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) og forventes afsendt til Kommissionen i begyndelsen af 2024.

Danske Universiteter fortsætter med at fokusere på rammerne for samarbejdet inden for de europæiske universitetsalliancer. I løbet af 2023 blev det set som et positivt skridt, at dansk lovgivning blev opdateret,

således at virtuelle elementer kan indgå i udvekslingssamarbejder.

Desuden arbejder Danske Universiteter for at fjerne loftet over engelsksprogede uddannelser og fremhæver internationale studerendes bidrag til Danmark i samfundsmæssige og politiske debatter.

Diversitet, inklusion og ligestilling

Danske Universiteters taskforce for diversitet, inklusion og ligestilling præsenterede i 2023 en række principper og anbefalinger vedrørende kønsdiversitet, inklusion og ligestilling på universiteterne. Anbefalingerne omhandler blandt andet håndtering af barsel, inkluderende ledelse og brug af ekspertlister. Det forventes, at arbejdet med at implementere anbefalingerne vil strække sig over en længere periode, og der planlægges en statusopgørelse i efteråret 2024.

3. FORSKNING OG INNOVATION

Udvalg om retningslinjer for internationalt forsknings- og innovationssamarbejde (URIS)

Danske Universiteter har igennem 2023 arbejdet på at afdække muligheder og risici i forbindelse med implementeringen af de såkaldte URIS-retningslinjer. Dette er sket dels i Forskningspolitisk Udvalg, men primært i ad-hoc arbejdsgruppen vedrørende URIS, hvor universiteterne udveksler erfaringer og koordinerer i forhold til den konkrete implementering af retningslinjerne. Derudover deltager Danske Universiteter i det af Uddannelses- og Forskningsministeriet ledede Forum for International Koordination og Samarbejde, hvor ministeriet, universiteterne og andre interessenter drøfter aktuelle udfordringer.

Meritering

I 2023 har en arbejdsgruppe i Danske Universiteter udarbejdet et fælles rammeværk for meritering af videnuudveksling. Arbejdsgruppen blev ledet af en repræsentant fra Forskningspolitisk Udvalg og bestod af medlemmer fra Forskningspolitisk Udvalg, Innovationspolitisk Udvalg og Uddannelsespolitisk Udvalg. Rammeværket er tænkt som et udgangspunkt for universiteternes respektive arbejde med i højere grad at anerkende og meritere de aktiviteter og den indsats, forskere yder, såsom innovation, forskningsbaseret rådgivning og formidling. Dertil giver rammeværket et fælles sprog og retning for universiteternes videre arbejde, så der opnås ensartethed og gennemsigtighed på tværs af sektoren. Rammeværket er desuden inspireret af og tilpasset de europæiske

og internationale tendenser og standarder for meritvurdering af forskere, herunder EU-initiativet "Agreement on Reforming Research Assessment".

Forskningspolitisk vision

Danske Universiteter har i 2023 udarbejdet en forskningspolitisk vision for de danske universiteter. Visionen sætter en retning for den rolle, som de Danske Universiteter ønsker, at forskning skal spille i samfundets udvikling. Det forventes, at visionen bliver godkendt og offentliggjort i 2024.

Open Access

Danske Universiteter har i 2023 bidraget til evalueringen af Danmarks Nationale Strategi for Open Access. Dette kulminerede i en konference den 1. november, hvor ledelsesrepræsentanter fra universiteterne drøftede fremskridtene og manglerne i den nuværende strategi, der løber frem til 2025. Universiteternes input på konferencen indgår i Uddannelses- og Forskningsstyrelsens videre evaluering af strategiens resultater og indhold med henblik på en eventuel fornyet eller forlænget strategi for Open Access i Danmark.

I løbet af efteråret blev der ført licensforhandlinger med forlaget Taylor & Francis, hvilket har sikret, at universiteterne har undgået højere prisstigninger på en bred portefølje af tidsskrifter, og samtidig er der sikret umiddelbar gratis adgang til forlagsversionen af danske publiceringer. Derudover har der været forhandlinger med Nature, hvilket resulterede i endnu en 1-årig forlængelse af læseadgangen. I 2024 vil der blive igangsat forhandlinger med

Elsevier og Nature, og i den forbindelse skal der udarbejdes et nyt mandat for licensforhandlingerne med de fire store forlag.

Trivsel for ph.d.-studerende

For at understøtte trivslen blandt unge forskere og facilitere videndeling har Danske Universiteter samarbejdet med DM om et inspirationskatalog. Dette katalog indeholder konkrete eksempler og forslag til at skabe bedre vilkår for trivsel blandt yngre forskere. Arbejdet med udarbejdelsen af kataloget har bygget op en forudsætning om, at trivselsspørgsmål ikke kan individualiseres – fokus bør derfor være rettet mod det overordnede arbejdsmiljø, kulturen i forskningsgrupperne, kollegialitet og de institutionelle rammer. Kataloget er designet til at inspirere ph.d.-skoleledere, forskningsledere, vejledere og andre, der arbejder med administration og ledelse af unge forskere.

Fokus på universiteternes teknologioverførsel

Danske Universiteter har i 2023 fortsat arbejdet med universiteternes teknologioverførsel med fokus på at sikre et mere smidigt og ensartet samarbejde med virksomheder og andre interessenter. Som led i dette er der blevet nedsat arbejdsgrupper i 2023 med henblik på at kortlægge aftalevilkår for henholdsvis forskningsaftaler og spin-outs fra universiteterne. Disse grupper fortsætter deres arbejde i 2024.

Iværksætterstrategi

Danske Universiteter har fulgt regeringens arbejde med en iværksætterstrategi. Danske Universiteter har gennemgået de forskellige udspil og udarbejdet et fælles positionspapir med universiteternes holdning til de dele af udspillet, der forventes at berøre arbejdet med universitetsbaseret innovation og iværksætteri. Derudover har Danske Universiteter været i dialog med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen og fortsætter det gode samarbejde i

2024 i det nyetablerede Dialogforum for Universitetsinnovation, som er et mødeforum for Uddannelses- og Forskningsstyrelsen og Danske Universiteters Innovationspolitisk Udvalg.

Indsamling af yderligere impactdata fra universiteterne

I 2021 blev der nedsat en arbejdsgruppe med henblik på at identificere mulige dataindsamlinger for at belyse værdiskabelsen af universiteternes innovationsaktiviteter ud over det, der præsenteres i kommercialiseringsstatistikken. Arbejdsgruppen har i løbet af 2022 undersøgt forskellige emner og hvilke data, der er mulige at indsamle på tværs af de 8 universiteter. Dataindsamlingen for 2023 vil fokusere på studenteriværksætteri, og arbejdsgruppen har desuden haft kontakt med forskere inden for impact-området med henblik på en langsigtet og forskningsbaseret måling af universiteternes impact.

Studietur til Bruxelles og samarbejde med Joint Research Council

Innovationspolitisk Udvalg var i Bruxelles i 2023 for at få indblik i EU's innovationspolitik, konkrete initiativer og hvordan udvalget kan påvirke disse for at tilpasse dem bedst muligt til den danske kontekst. Under besøgene talte udvalget blandt andet med Joint Research Council om måling af SSHA impact, og der blev indgået en aftale om, at Innovationspolitisk Udvalg vil vende tilbage med et udkast til en fælles workshop om dette emne. Der blev i løbet af 2023 nedsat en arbejdsgruppe, som udarbejdede et udkast til et program for en workshop, der forventes, afholdt i 2024. Indtrykket fra turen var, at Danmark bliver anerkendt som et foregangsland inden for agil innovation, men der er samtidig ønske om mere engagement og erfaringsudveksling gennem EU's institutioner.

4. ADMINISTRATION

Aftale med de private fonde

Danske Universiteter har i 2023 fortsat haft fokus på samarbejdet med de private fonde vedrørende finansiering af projektkostninger i forbindelse med fondsfinansierede projekter. Dette er for at sikre, at projektkostninger ikke bliver et konkurrenceparameter mellem universiteterne. I 2022 blev projektkostningerne ved 16 konkrete forskningsprojekter afdækket efter beslutning herom i Rektorkollegiet primo 2022. På baggrund af denne afdækning har en mindre styregruppe bestående af ledelsesrepræsentanter fra både fondene og universiteterne i første halvdel af 2023 forberedt aftalen om projektkostninger til godkendelse i Rektorkollegiet og fondsbestyrelserne i efteråret 2024.

Den 3. november 2023 indgik Danske Universiteter og seks private forskningsfinansierende fonde, Novo Nordisk Fonden, Villum Fonden, Carlsbergfondet, VELUX FONDEN, Lundbeckfonden og LEO Fondet, en aftale, der styrker gennemsigtigheden omkring fondenes bidrag til forskning på universiteterne og definerer en klar økonomisk fordelingsnøgle mellem universiteter og fonde.

Sidenhen er den tekniske implementering af aftalen blevet drøftet i en teknisk arbejdsgruppe med repræsentanter fra fondene og universiteterne, og aftalen forventes implementeret i foråret 2024.

National Forskningsinfrastruktur

Danske Universiteter har gennem en længere årrække arbejdet på at

tydeliggøre rolle- og ansvarsfordelingen for Danish e-Infrastructure Consortium (DeiC). Dette blev opnået i 2023 ved etableringen af en hjemmel i en ny tekstanmærkning på finansloven samt en tilhørende bekendtgørelse, hvilket har skabt den ønskede afklaring af DeiCs rolle, ophæng samt afgrænsning.

Bygningsområdet

Danske Universiteter fortsætter arbejdet med at ændre rammerne for SEA-ordningen samt muligheden for selveje. Dette arbejde afventer i øjeblikket det igangværende arbejde i en tværministeriel arbejdsgruppe, som er blevet nedsat med deltagelse fra Finansministeriet, Transportministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet. Tidligere lå dette arbejde primært hos Finansministeriet, men det er nu blevet overdraget til Uddannelses- og Forskningsministeriet. Derfor håber man, at universiteterne vil blive inddraget i arbejdet, når det er muligt og relevant. Den tværministerielle arbejdsgruppe har til formål at undersøge SEA-ordningen samt muligheden for selveje for Niels Bohr Bygningen på Københavns Universitet.

Cheftale

Danske Universiteter har i løbet af 2023 arbejdet på at sikre, at der under overenskomstforhandlingerne i 2024 (OK24) indgås en cheftale på universitetsområdet eller at cheflønspuljen bliver opskrevet, hvis det ikke lykkes at opnå en specifik cheftale. Målet er, at denne aftale omfatter TAP-ledere, såsom rektor,

prorektor, universitetsdirektører, dekaner, prodekaner, institutledere og administrative chefer fra og med lønramme 37.

I foråret 2023 godkendte Universitetsdirektørudvalget Principper for en cheftale, som blev udarbejdet af HR-gruppen. Forpersonerne for Universitetsdirektørudvalget, forpersonen for HR-gruppen og HR-gruppen har kontinuerligt fremsat ønsket om en cheftale, samt rammerne herfor, over for relevante parter, herunder Uddannelses- og Forskningsstyrelsen og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Danske Universiteter har også løbende bistået med blandt andet en klarlægning af ledelsesstrukturen på universiteterne til brug for Uddannelses- og Forskningsstyrelsens arbejde med indspil til OK24 om cheftalens.

Investeringsrammen

Danske Universiteter har løbende drøftet niveauet af investeringsrammen med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen med henblik på at opnå en mere intelligent brug af investeringsrammen og det strukturelle niveau. I den forbindelse ønsker universiteterne, at donationer kun indregnes i investeringsrammen de år, hvor donationerne faktisk anvendes, og at rammen gøres flerårig. Desuden bør kun reinvesteringer og nybyggeri tælle med i rammen.

Som følge heraf er det blevet besluttet, at der skal udarbejdes skriftligt materiale samt et katalog, der indeholder de vigtigste udfordringer vedrørende investeringsrammen. Arbejdet med dette fortsætter i 2024.

Anmeldelses- og afleveringsbekendtgørelserne

Danske Universiteter arbejdede fortsat i 2023 på at sikre, at Rigsarkivets anmeldelses- og afleveringsbekendtgørelser blev fortolket på en måde, der var mest hensigtsmæssig for universiteterne. Der blev specifikt fokuseret på udfordringer ved-

rørende store datamængder, fortrolighed i forhold til virksomhedssamarbejder og organiseringen af ansvaret for løsningen af disse udfordringer. Dette arbejde blev udført i arbejdsgruppen til organisatorisk implementering af Rigsarkivets anmeldelses- og afleveringsregler på universiteterne, som blev nedsat af Universitetsdirektørudvalget i 2022. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra både universiteterne og Rigsarkivet.

Arbejdsgruppen mødtes første gang den 31. januar 2023 hos Danske Universiteter og fortsatte med at afholde møder løbende gennem 2023. Under disse møder blev der oprettet en række undergrupper inden for specifikke områdefelter, og som rapporterede direkte til hovedgruppen.

Arbejdsgruppen forventer at aflægge en endelig rapport for Universitetsdirektørudvalget primo 2024.

Databeskyttelsesforordningen

Databeskyttelsesforordningen stiller krav til de universitetsansatte, både som forskere og undervisere, og i nogle tilfælde også for de studerende, der indsamler data i forbindelse med studiet. Danske Universiteter har i løbet af året fulgt udviklingen og haft fokus på konsekvenserne af EU-domstolens dom af 16. juli 2020 i Schrems II-sagen vedrørende overførsler af data til tredjelande, samt Datatilsynets udarbejdelse af nye vejledninger på forskningsområdet, herunder blandt andet med henblik på anonymisering og pseudonymisering samt rollefordelinger. Universitetsdirektørudvalget og den underliggende GDPR-arbejdsgruppe har fortsat arbejdet for større enighed om fortolkning af reglerne i databeskyttelsesforordningen. Arbejdsgruppen har til formål at tilvejebringe grundlaget for, at universiteterne kan sikre databeskyttelse i forskningen, i uddannelserne og i den daglige administration. Arbejdet fortsætter i 2024 med at styrke den fælles tilgang og de fælles fortolkninger på tværs af forskningssektoren.

Cyber- og Informationssikkerhed

Danske Universiteter har sammen med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen udarbejdet en delstrategi for cyber- og informationssikkerhed. Delstrategien indeholder nogle overordnede pejlemærker samt indsatsområder for universiteternes arbejde med cyber- og informationssikkerhed i perioden 2022-2024. Som en del af delstrategien er der blevet etableret en decentral enhed for cyber- og informationssikkerhed (DCIS), hvor Danske Universiteter aktivt har deltaget, blandt andet gennem enhedens styregruppe, hvor der også sidder repræsentanter fra universiteterne. Danske Universiteter har også koordineret indmeldinger fra universiteterne til enheden. I arbejdet med cyber- og informationssikkerhed har der blandt andet været fokus på fælles definitioner af begreber, herunder begrebet samfundsvigtige funktioner,

samt muligheden for etablering af fælles initiativer på området, herunder en awarenessstrategi og afstemning i forhold til risikovurderinger. Implementeringen af strategien er blevet igangsat løbende og vil fortsætte i 2024.

Klimaregnskab

Danske Universiteter har fortsat arbejdet med eksekveringen af Rektorkollegiets hensigtserklæring fra 2021, hvor et af hovedpunkterne var at udarbejde en fælles model for et klimaregnskab. I den forbindelse blev der nedsat en ad-hoc arbejdsgruppe, hvis opgave var at udarbejde denne model. Universitetsdirektørudvalget godkendte ad-hoc arbejdsgruppens metodedokument ultimo 2023 og har desuden besluttet, at samarbejdet skal fortsætte gennem et bilateralt netværk, der sekretariatsbetjenes af universiteterne selv.

5. REGSKAB FOR DANSKE UNIVERSITETER 2023

Danske Universiteters regnskab skal underskrives af Præsidiets medlemmer samt medlemmerne af Rektorkollegiet. Hermed følger regnskab for 2023.

	Regnskab 2023	Budget 2023	Note
Indtægter			
Sekretariatsbevilling	300.000	300.000	
Indbetaling fra universiteterne	9.720.154	9.720.154	
Indtægter i alt	10.020.154	10.020.154	
Omkostninger			
Løn	7.738.697	7.877.953	1
Ompostering sekretariatsydelse DNNT	-400.000	-400.000	
Husleje og forsyning	1.519.759	1.459.992	2
Rengøring	188.570	157.716	
Vedligehold af lejemål	77.379	25.000	3
Mødeafholdelse i DKUNI	120.483	50.000	4
Rejser og konferencedeltagelse m.v.	224.341	150.000	5
Konferenceafholdelse og Publikationer	100.516	100.000	
Konsulentydelse	51.617	50.000	
Kontorhold	28.052	25.000	
Personaleudgifter	89.585	150.000	6
Serviceaftale inkl. SLA	820.362	801.918	7
Overgang til privat forening	398.069	0	8
IT	42.374	25.000	
Kontingenter	146.329	190.000	9
Efteruddannelse	97.020	120.000	10
Øvrige driftsomkostninger	0	10.000	
Omkostninger i alt	10.943.181	10.792.579	
Resultat	-923.027	-772.425	
Primobeholdning egenkapital	2.350.231	2.350.231	
Ultimobeholdning egenkapital	1.427.204	1.577.806	

NOTER

- 1: De lavere lønomkostninger skyldes hovedsageligt, at der har været flere måneders tomgang imellem ansættelsen af nye medarbejdere og studentermedhjælpere.
- 2: Husleje og forsyning har været højere end budgetteret.
- 3: Posten omfatter akustikpaneler samt større skærm til mødelokalet.
- 4: Der har generelt været højere mødeaktivitet end forventet, grundet budgettering under coronaepidemien.
- 5: Der har generelt været flere rejser og konferencedeltagelser blandt medarbejderne i Danske Universiteter, end forventet.
- 6: Posten personaleudgifter dækker over frokostordning, frugtordning og andre personalemæssige udgifter. Frokostordningen er endnu ikke blevet igangsat efter Covid-19, hvilket medfører lavere personaleudgifter.
- 7: Prisen for administrativ support ved DTU er blevet genberegnet, kontrakten er opdateret og beløbet er P/L reguleret i henhold til aftalen
- 8: Punktet omhandler omkostninger i forbindelse med overgangen til privat forening, som der ikke var truffet beslutning om, ved godkendelse af budgettet. Posten omfatter omkostninger til advokater, overgang til ny IT, samt ompostering ift. fakturaer, som ikke var afviklet pr. 31. december 2023.
- 9: Omkostninger til kontingenter er faldet efter skiftet til digital.
- 10: Der har været færre medarbejdere på efteruddannelse end forventet.

LEDELSESPÅTEGNING

Dato



Merete Eldrup
Forperson for Formandskollegiet

Dato



André Rogaczewski
Næstforperson for Formandskollegiet

Dato

20/6-2024

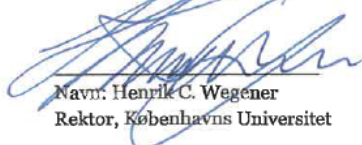

Brian Bech Nielsen
Forperson for Rektorkollegiet

Dato



Jens Ringsmose
Næstforperson for Rektorkollegiet

Dato:

16/05-24


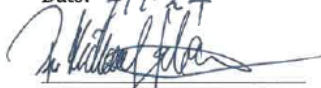
Navn: Henrik C. Wegener
Rektor, Københavns Universitet

Dato: 09.07.2024



Navn: Hanne Leth Andersen
Rektor, Roskilde Universitet

Dato:

4/9-24


Navn: Per Michael Johansen
Rektor, Aalborg Universitet

Dato: 4. juli 2023



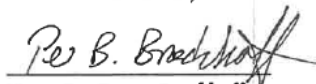
Navn: Anders Bjarklev
Rektor, Danmarks Tekniske
Universitet

Dato:



Navn: Peter Møllgaard
Rektor, Copenhagen Business School

Dato: 9/7-2024



Navn: Per Bruun Brockhoff
Rektor, IT-Universitetet i
København



Danske Universiteter
Fiolstræde 44, 1. th.
1171 København K
Tlf. (+45) 3336 9800
www.dkuni.dk